



FÚTBOL
PROFESIONAL
FEMININO

ESTATUTOS

EDICIÓN XULLO 2024

ÍNDICE

| | |
|---|-----------|
| TÍTULO PRIMEIRO - DISPOSICIÓN XERAIS | 3 |
| TÍTULO SEGUNDO – ENTIDADES SOCIAIS, DEREITOS E OBRIGAS..... | 5 |
| TÍTULO TERCEIRO – ÓRGANOS DA LPFF | 9 |
| CAPÍTULO I. DISPOSICIÓN XERAIS | 9 |
| CAPÍTULO II. DA ASEMBLEA XERAL | 10 |
| CAPÍTULO III. DA COMISIÓN DELEGADA..... | 14 |
| CAPÍTULO IV. DA PRESIDENCIA | 18 |
| CAPÍTULO V. DA VICEPRESIDENCIA | 22 |
| CAPÍTULO VI. A DIRECCIÓN XERAL | 23 |
| CAPÍTULO VII. ÓRGANOS DISCIPLINARIOS | 24 |
| CAPÍTULO VIII. A COMISIÓN ELECTORAL..... | 25 |
| CAPÍTULO IX. O ÓRGANO DE CUMPRIMENTO NORMATIVO | 26 |
| CAPÍTULO X. A COMISIÓN DE CONTROL INTERNO..... | 26 |
| CAPÍTULO XI. O ÓRGANO DE CONTROL DA XESTIÓN DOS DEREITOS AUDIOVISUAIS..... | 27 |
| TÍTULO CUARTO – RÉXIME DISCIPLINARIO..... | 28 |
| CAPÍTULO I. DISPOSICIÓN XERAIS | 28 |
| CAPÍTULO II. INFRACCIONES E SANCIÓN..... | 30 |
| SECCIÓN I. DISPOSICIÓN COMÚNS..... | 30 |
| SECCIÓN II. INFRACCIONES E SANCIÓN MOI GRAVES..... | 30 |
| SECCIÓN III. INFRACCIONES E SANCIÓN GRAVES..... | 32 |
| SECCIÓN IV. INFRACCIONES E SANCIÓN LEVES..... | 34 |
| CAPÍTULO III. PROCEDIMENTO DISCIPLINARIO | 35 |
| TÍTULO QUINTO – RÉXIME DOCUMENTAL E ECONÓMICO DA LPFF..... | 39 |
| TÍTULO SEXTO – NORMAS E CRITERIOS PARA A ELABORACIÓN DOS ORZAMENTOS DOS SEUS ASOCIADOS E SUPERVISIÓN DESTES..... | 41 |
| TÍTULO SÉTIMO - DA DISOLUCIÓN E LIQUIDACIÓN | 42 |
| DISPOSICIÓN FINAIS..... | 43 |
| DISPOSICIÓN TRANSITORIAS..... | 43 |

TÍTULO PRIMEIRO - DISPOSICIÓN XERAIS

Artigo 1. Constitución e denominación.

A Liga Profesional de Fútbol Feminino (LPFF) constitúese ao abeiro do previsto nos artigos 12 e 41 da Lei 10/1990, do 15 de outubro, do deporte, de acordo co previsto nos Estatutos da Real Federación Española de Fútbol (en diante, a “RFEF”), está integrada polos participantes na competición oficial de fútbol feminino de ámbito estatal e carácter profesional de Primeira División de Fútbol Feminino (en diante, “competición profesional de fútbol feminino”) tras a oportuna cualificación da competición como profesional por parte da Comisión Directiva do Consello Superior de Deportes na sesión do 15 de xuño de 2021, e correspondele legalmente a organización desta competición, en coordinación, cando proceda, coa Real Federación Española de Fútbol.

Artigo 2. Natureza, duración e carácter.

A LPFF é unha asociación que está composta exclusiva e obrigatoriamente por todos os Clubs e Sociedades Anónimas Deportivas (SAD) que participan na competición profesional de fútbol feminino. Ten personalidade xurídica propia e goza de autonomía para a súa organización interna e funcionamento respecto da Real Federación Española de Fútbol da que forma parte.

A LPFF é unha asociación sen ánimo de lucro que ten vocación de permanencia, constitúese por tempo indefinido e disolverase polas causas previstas legalmente.

Artigo 3. Fins.

Son fins da LPFF os seguintes:

- a) Impulsar a competición profesional de fútbol feminino para potenciar os estándares propios da competición deportiva profesional que impulsen unha competición atractiva desde o punto de vista deportivo, social, mediático e comercial, e que a constitúan nun referente a nivel internacional.
- b) Promover e difundir, tanto nacional como internacionalmente, a competición profesional de fútbol feminino que organice.
- c) Dotar a competición profesional de fútbol feminino que organice de elementos de innovación que melloren o seu desenvolvemento e crecemento sostido e sostible no futuro.
- d) Fomentar o desenvolvemento do fútbol feminino en categorías inferiores para potenciar o crecimiento sostible dos Clubs.
- e) Promover, fomentar e divulgar xunto coa RFEF o fútbol practicado por mulleres, xerando novos referentes, recuperando memoria histórica e equilibrando a posición da muller no mundo do deporte para facer efectivo o art. 14 da Constitución, na liña marcada tanto pola Declaración de Brighton de 1994 como polo Manifesto pola Igualdade e Participación da Muller no Deporte do 29 de xaneiro de 2009; todo iso, en beneficio da sociedade en xeral.
- f) Xerar coñecemento en todas as árees técnicas e de especialidade relativas á práctica deportiva da muller no ámbito do fútbol e ao seu impacto no seu desenvolvemento físico, psicolóxico e de saúde en todas as etapas da súa vida.

- g) Xerar coñecemento metodolóxico e recomendacións específicas para a práctica deportiva da muller co fin de que os clubs poidan desenvolverlo e aplicalo.

Artigo 4. Competencias.

1. De acordo cos seus fins, con absoluto respecto aos dereitos individuais dos clubs e entidades participantes sobre publicidade, protocolo, explotación comercial, xestión de aforo, etc., son competencias da LPFF:

- a) Organizar a competición profesional de fútbol femenino en coordinación, cando proceda, coa RFEF. Esta coordinación instrumentarase mediante a subscrición dos correspondentes convenios entre as partes.
- b) Fixar as condicións económicas e, de ser o caso, societarias ou asociativas, para a participación e o mantemento na respectiva competición profesional en función das necesidades da propia organización e das garantías de solvencia da competición fronte a terceiras persoas que poidan asumir obrigas. Estas condicións deberán respectar os criterios que sobre a materia determine a normativa de defensa da competencia.
- c) Desempeñar, respecto dos seus membros, as funcións de tutela, control e supervisión establecidas na lei e nas súas normas de desenvolvemento ou estatutarias, establecendo verbo diso as normas e criterios para a elaboración dos seus orzamentos e supervisando o cumprimento destes.
- d) Exercer a potestade disciplinaria nos termos previstos nas leis, regulamentos e nos seus estatutos.
- e) Asegurar o cumprimento das condicións de celebración de competicións de acordo co establecido no artigo 83 da Lei 39/2022 do deporte.
- f) Emitir informe previo sobre os casos de alleamento de instalacións das sociedades anónimas deportivas nos supostos contemplados no artigo 73 da Lei do deporte.
- g) Emitir informe sobre o proxecto de orzamento dos clubs e SAD que participen na competición profesional a que se refiren estes Estatutos.
- h) Emitir informe sobre as modificacións dos estatutos e regulamentos da RFEF que esta propóna, cando afecten a competición oficial de carácter profesional.
- i) A comercialización dos dereitos que estableza a lexislación vixente, con pleno respecto aos dereitos individuais dos clubs e entidades deportivas asociadas. No exercicio da función de comercialización referida deberase, en todo caso, respectar a adecuada proporcionalidade entre todos os clubs, evitando calquera tipo de preponderancia por parte dun ou varios clubs, e iso de acordo co principio de igualdade de tratamento que debe rexer entre todos os asociados.
- j) Defender os intereses dos seus clubs no marco das competencias que lle son propias, representándoo ante terceiros e participando na negociación colectiva.
- k) No ámbito da Lei 19/2007, do 11 de xullo, de loita contra a violencia, o racismo, a xenofobia e a intolerancia, adoptar medidas adecuadas para evitar a realización das condutas violentas ou que inciten á violencia no deporte, así como actos racistas, xenófobos ou intolerantes, garantindo o cumprimento por parte dos espectadores das condicións de acceso e permanencia no recinto.
- l) Recoller datos, analizar e/ou realizar informes sobre a situación actual dos seus clubs e das instalacións onde os equipos femeninos destes practican o fútbol e desenvolven os seus adestramentos co fin de determinar as melloras e os fitos

- que deben ser acadados, en prazos determinados, para asegurar os estándares da competición.
- m) Recoller datos, analizar, realizar informes e intercambiar información con outras Ligas profesionais de competicións femininas estranxeiras, para coñecer as mellores prácticas existentes.
 - n) Participar, organizar, producir ou liderar foros, debates, estudos, congresos, xornadas, cursos, publicacións e similares sobre fútbol femenino.
 - o) Impulsar a innovación en todas as súas vertentes aplicables á LPFF.
 - p) Aprobar e modificar os seus Estatutos e regulamentos, así como circulares e outras normas ao abeiro destes.
 - q) Cantas outras lle sexan atribuídas polas leis, polo seu desenvolvemento regulamentario e as conferidas por delegación por calquera entidade pública ou privada.

2. A LPFF organizará a súa propia competición en coordinación, cando proceda, coa RFEF.

Esta coordinación instrumentarase mediante a subscrpción do correspondente Convenio de Coordinación entre as partes.

Tal convenio conterá, como mínimo, os seguintes apartados:

- a) O sistema de ascensos e descensos de categoría.
- b) A distribución daqueles ingresos xerados pola competición cuxo destino sexa o fomento da modalidade ou especialidade deportiva en categorías non profesionais.
- c) A elaboración do calendario deportivo.
- d) O réxime da arbitraxe deportiva.
- e) O sistema de aplicación da disciplina deportiva e o sistema de recursos fronte ás sancións impostas en primeira instancia.
- f) Un sistema de solución de conflitos que se poidan dar tanto na interpretación como na execución do convenio.
- g) Duración e condicións de prórroga do convenio.

No caso de non subscribirse convenio, estarase ao disposto pola lexislación vixente.

Artigo 5. Domicilio.

A LPFF ten fixado o seu domicilio social en Madrid, 28010, calle Fortuny nº 6, bajo B.

TÍTULO SEGUNDO – ENTIDADES SOCIAIS, DEREITOS E OBRIGAS

Artigo 6. Entidades Socias.

Integran a LPFF, exclusiva e obligatoriamente, os Clubs e Sociedades Anónimas Deportivas que cada tempada participan na competición oficial profesional organizada pola LPFF.

Artigo 7. Solicitud de afiliación.

Os Clubs e SAD que manteñan ou adquiran o dereito deportivo para participar na competición profesional organizada pola LPFF, deberán formular cada tempada a súa solicitude de afiliación ou de renovación de tal condición na LPFF no prazo establecido para iso.

Xunto coa solicitude, o Club ou SAD deberá acreditar o cumprimento dos seguintes requisitos:

- i. Achegar certificado da RFEF de posuér o dereito deportivo para participar na competición profesional de fútbol feminino.
- ii. Achegar copia dos estatutos vixentes do Club ou Sociedade Anónima Deportiva, segundo corresponda, así como a relación dos membros da súa Xunta Directiva ou Consello de Administración e apoderados, e de ser o caso, dos accionistas que posúan, polo menos, o 5 % da Sociedade Anónima Deportiva, con expresión dos datos que permitan a súa perfecta identificación e a súa participación no capital da sociedade.
- iii. No caso de manter a forma xurídica de Sociedade Anónima Deportiva, contar co capital social mínimo requirido.
- iv. Acreditar documentalmente o feito de non ter débedas pendentes, líquidas e esixibles, coa RFEF, coa LPFF, con adestradores/as ou con futbolistas nas competicións oficiais de fútbol feminino.
- v. Presentar certificación acreditativa de estar ao día no pagamento das súas obrigas fiscais e coa Seguridade Social.
- vi. Presentar auditoría dos estados financeiros do Club ou Sociedade con data de peche 30 de xuño da tempada T-2 e previsión de peche da tempada T-1. Deberá incluír: Balance de situación, conta de perdas e ganancias, estado de fluxos de efectivo, estado de cambios no patrimonio líquido e memoria.
- vii. Reunir os requisitos de instalacións deportivas e servizos que regulamentariamente teña establecidos a LPFF para a participación na competición profesional, en cumprimento da lexislación vixente.
- viii. Presentar un proxecto de orzamento económico para a tempada deportiva seguinte, de conformidade co establecido nos estatutos e regulamentos da LPFF.
- ix. Presentar os depósitos, avais ou fianzas que estean previstos na lexislación vixente, así como os demais avais ou fianzas que teña establecidos a Asemblea Xeral con carácter xeral para os seus asociados.
- x. Satisfacer a cota de ingreso ou renovación correspondente, no caso de que esta exista ou fose establecida.
- xi. Cumprir cos requisitos de carácter económico establecidos estatutaria e regulamentariamente.
- xii. Calquera outro que estea establecido nos presentes Estatutos ou Regulamentos de desenvolvemento.

A Dirección Xeral da LPFF procederá ao exame da documentación presentada polos Clubs e SAD, dando conta á Comisión Delegada da relación das presentadas, con expresión das que sexan conformes cos criterios establecidos e daquelas que conteñan errores ou insuficiencias na documentación presentada, para os efectos da súa emenda.

No caso de existir errores ou falta de documentación, a Comisión Delegada adoptará o acordo pertinente para que notifique á Sociedade Anónima Deportiva ou Club correspondente a existencia dos devanditos errores ou falta de documentación, con

expresión individualizada destes, e outorgará un prazo para que poida emendar as anomalías detectadas.

Unha vez rematado o prazo previsto para posibles emendas, a Comisión Delegada publicará a listaxe definitiva dos Clubs e SAD inscritos na competición profesional.

Cando por circunstancias derivadas do calendario de competicións non sexa posible coñecer con antelación suficiente ao 15 de xullo os Clubs ou SAD que adquiriron o dereito deportivo de acceder á competición oficial de carácter profesional, as Presidencias da LPFF e da RFEF poderán modificar, de mutuo acordo, o devandito prazo, se ben en ningún caso se poderá demorar máis alá do 1 de agosto a data de solicitude de inclusión e de cumprimento dos requisitos previstos nos apartados anteriores.

Artigo 8. Causas de inadmisión.

A Comisión Delegada acordará a denegación de inscrición do solicitante cando este incorra nalgún dos seguintes supostos:

- a) Estar en situación de disolución de acordo co establecido no artigo 360 do Real decreto lexistativo 1/2010, polo que se aproba o texto refundido da Lei de sociedades de capital, cando o club adopte a forma xurídica de sociedade.
- b) Non ter procedido, de ser o caso, á ampliación de capital preceptiva no prazo e supostos legalmente establecidos.
- c) Non estar ao día das obrigas fiscais e da Seguridade Social vencidas, liquidadas e esixibles, así como coa LPFF, os deportistas, os técnicos, os demais empregados e as entidades deportivas participantes.
- d) Non achegar ou achegar de maneira incompleta a documentación establecida estatutaria e regulamentariamente dentro dos prazos habilitados para iso.
- e) Non ter ingresado, se así estiver establecido, o importe correspondente á cota de participación no valor patrimonial da LPFF establecida nesa data.

De se acordar a non inscrición por algún dos supostos referidos anteriormente, procederase a cubrir a/s vacante/s producida/s de conformidade co establecido no Convenio de Coordinación.

Artigo 9. Inscrición.

Tras revisar a documentación, a LPFF procederá á inscrición como entidades socias dos clubs e SAD solicitantes.

Artigo 10. Dereitos das Entidades Socias.

A inscrición como entidade socia concede ou recoñece os seguintes dereitos:

- a) Participar na competición profesional de fútbol feminino.
- b) Asistir con voz e voto ás Asembleas Xerais.
- c) Ser elector e elixible para os órganos asociativos cuxa elección se realice por medio de sufraxio.
- d) Participar na forma prevista nos Estatutos nos órganos de dirección e administración da LPFF.

- e) Coñecer e aprobar o estado anual de contas dos ingresos e gastos da entidade e os seus orzamentos anuais.
- f) Beneficiarse dos acordos, convenios e xestións que realice a LPFF.
- g) Posuír un exemplar dos Estatutos vixentes da entidade e ter coñecemento dos acordos adoptados polos órganos directivos.
- h) Impugnar os acordos e actuacións da LPFF polos trámites establecidos na lexislación vixente.
- i) A titularidade dos dereitos audiovisuais cuxa comercialización corresponda á LPFF conforme a lexislación vixente, é de cada unha das entidades asociadas. A comercialización dos dereitos de explotación de contidos audiovisuais rexerase polo disposto no Real decreto lei 5/2015, do 30 de abril, de medidas urxentes en relación coa comercialización dos dereitos de explotación de contidos audiovisuais das competicións de fútbol profesional e/ou, de ser o caso, polas disposicións legais ou regulamentarias que o substitúan ou complementen. Á falta de lexislación que determine a obligatoriedade de cesión polos seus titulares á entidade organizadora das facultades de comercialización conxunta dos dereitos audiovisuais incluídos no seu ámbito de aplicación, a LPFF só poderá realizar esa función respecto daqueles clubs e/ou entidades deportivas asociados que o acepten por cesión voluntaria e expresa. Calquera referencia dos presentes Estatutos á comercialización dos dereitos de explotación de contidos audiovisuais deberase interpretar de acordo co establecido no presente apartado.
- j) A titularidade dos dereitos comerciais individuais propios dos clubs e entidades deportivas asociadas é de cada unha das entidades asociadas, polo que a LPFF non poderá dispôr dela salvo consentimento expreso de cada club. Os dereitos individuais dos clubs e entidades participantes inclúen, entre outros, os seus dereitos de marca, símbolos e de imaxe, os das súas xogadoras, os dereitos de publicidade, de protocolo e de aforo, etc., incluíndo, en todos os casos, os dereitos de asociación de terceiros a tales activos.
- k) Percibir da LPFF os dereitos e resultados económicos que lle poidan corresponder pola súa participación nesta e, en especial, aqueles relativos á explotación comercial e de dereitos audiovisuais da competición. Para estes efectos deberanse concretar os criterios de cálculo e repartición de tales dereitos coa máxima transparencia.
- l) Calquera outro que sexa recoñecido polos presentes Estatutos e pola Asemblea Xeral.

Artigo 11. Obrigas das Entidades Socias.

A inscrición como entidade socia implica as seguintes obrigas:

- a) Aceitar os Estatutos Sociais e normas de desenvolvemento.
- b) Aboar a cota de entrada e as demais que acorde a Asemblea Xeral.
- c) Cumprir os acordos adoptados polos órganos da LPFF, así como os convenios e compromisos que esta concertase.
- d) Comunicar á LPFF as modificacións estatutarias, o nomeamento e separación de directivos, administradores ou apoderados e os acordos de aumento ou diminución de capital, de transformación, de fusión, de escisión ou de disolución da entidade.
- e) Remitir á LPFF a información deportiva, económica, social ou de calquera outra índole que lle poida ser requirida sobre fútbol feminino.

- f) Aqueloutros deberes que lles veñan impostos pola lexislación vixente, polos presentes Estatutos, polos regulamentos ou polos acordos adoptados polos órganos da LPFF.
- g) Cumprir os estándares e requisitos establecidos no regulamento de instalacións e servizos deportivos mínimos aprobados pola Asemblea para garantir unha competición deportiva de carácter profesional.
- h) Permitir á LPFF a función de comercialización recoñecida pola lexislación vixente.

Artigo 12. Perda da condición de Entidade Socia.

Son causas automáticas de perda da condición de Entidade Socia da LPFF, as seguintes:

- a) Baixa voluntaria.
- b) A non participación na competición profesional de fútbol feminino.
- c) A non actualización do capital nos prazos legalmente establecidos en caso de ser legalmente obligatorio.
- d) Ser sancionado pola LPFF coa perda da condición de socio.
- e) Ser sancionado pola RFEF coa perda dos dereitos deportivos para competir na competición profesional de fútbol feminino.
- f) Por disolución do Club ou SAD, de acordo coas causas legal e estatutariamente establecidas, de ser o caso.
- g) Por falta de pagamento de cotas sociais ou doutras obrigas económicas contraídas coa LPFF.

A perda da condición de socio non exime das obrigas pendentes coa LPFF e implicará, no caso de que estivese establecido, a perda do derecho a percibir o valor de participación -salvo que sexa por descenso deportivo- e, de ser o caso, a responsabilidade polos prexuízos que tal circunstancia ocasionase á LPFF e aos seus asociados cando a perda da condición de Entidade Socia sexa debida a un incumprimento grave e non emendado das súas obrigas.

TÍTULO TERCEIRO – ÓRGANOS DA LPFF

CAPÍTULO I. DISPOSICIÓN XERAIS

Artigo 13. Órganos de goberno e representación.

Son órganos de goberno e representación da LPFF:

- a) A Asemblea Xeral.
- b) A Presidencia.

Artigo 14. Outros órganos.

Ademais, son órganos da LPFF:

- a) A Comisión Delegada.
- b) A Vicepresidencia.

- c) A Dirección Xeral.
- d) O Xuíz de Disciplina Social.
- e) O Comité de Control Económico.
- f) A Comisión Electoral.
- g) O Órgano de Cumprimento Normativo.
- h) A Comisión de Control Interno.
- i) O Órgano de Control da Xestión dos Dereitos Audiovisuais.

Artigo 15. Executividade dos acordos.

Agás nos casos expresamente regulados nos presentes Estatutos, os acordos adoptados polos órganos de goberno e representación da LPFF serán inmediatamente executivos e de obrigado cumprimento para todos os asociados, sen prexuízo das accións legais que poidan corresponder.

Artigo 16. Normas de gobernanza.

Son deberes dos membros da Comisión Delegada, da Presidencia, Vicepresidencia e Dirección Xeral os seguintes:

- a) Opoñerse aos acordos contrarios ao ordenamento xurídico, aos estatutos ou ao interese da entidade.
- b) Manter en segredo cantes datos ou informacións coñezan no desempeño dos seus cargos, non podendo utilizarlos en beneficio propio ou de terceiros.
- c) Absterse de intervir en deliberacións e votacións de calquera cuestión na que poidan ter interese particular.
- d) Non facer uso indebido do patrimonio da LPFF nin valerse da súa posición para obter vantaxes patrimoniais.
- e) Non obter vantaxe respecto das oportunidades de negocio que coñezan na súa condición de membros da Comisión Delegada ou órganos equivalentes nin admitir comisións por parte de ningún membro de órganos colexiados das ligas ou federacións.

Artigo 17. Responsabilidade.

En caso de incumprimento dos seus deberes, a Presidencia e os demais membros dos órganos directivos, de representación e de xestión da LPFF e que dimanen tanto dos seus actos no ámbito da estrutura asociativa fronte aos seus membros como das obrigas civís, mercantís, administrativo-públicas e de calquera outro tipo nas que incorrese a LPFF fronte a terceiros, deberán responder ante o Xuíz de Disciplina Social da LPFF, de conformidade co previsto nos presentes Estatutos, sen prexuízo de calquera outra acción legal que poida corresponder.

CAPÍTULO II. DA ASEMBLEA XERAL

Artigo 18. Natureza e composición.

A Asemblea Xeral é o máximo órgano de goberno da LPFF e as súas decisións representan a vontade da LPFF.

Está integrada pola totalidade dos Clubs e SAD que componen a LPFF, sempre que non estean suspendidos dos seus dereitos políticos, así como polas persoas que ocupen a Presidencia e a Vicepresidencia.

Cada Club e SAD estará representado pola persoa física que a entidade designe.

Tamén poderán asistir con voz e sen voto un acompañante por cada membro de pleno dereito da Asemblea e un representante das entidades socias que teñan suspendido o seu dereito a voto.

Terá dereito a asistir ás Asembleas con dereito a voz e non a voto, o Presidente da Real Federación Española de Fútbol.

As reunións da Asemblea Xeral poden ser ordinarias ou extraordinarias.

Artigo 19. Funcións.

1. Son funcións propias da Asemblea en reunión ordinaria:

- a) O exame e aprobación da memoria, as contas e a liquidación do exercicio económico correspondente á tempada finalizada.
- b) O exame e aprobación do orzamento do exercicio económico.
- c) Decidir sobre a repercusión de gastos entre os membros da LPFF, mediante cotas de mantemento ou de calquera outro xeito.
- d) Nomear os auditores externos das contas da LPFF.

2. Son funcións propias da Asemblea en reunión extraordinaria:

- a) A elección da Presidencia e Vicepresidencia da LPFF e a súa remuneración.
- b) Exercer o voto de censura da Presidencia, Vicepresidencia e Comisión Delegada.
- c) A aprobación, modificación ou derogación dos presentes Estatutos e dos seus regulamentos.
- d) Aprobar a proposta das condicións de contratación das retransmisións por televisión da competición oficial de ámbito estatal e de carácter profesional de modalidade fútbol na súa competición feminina cando a venda sexa centralizada, xa sexa por cesión voluntaria da totalidade ou parte dos Clubs e Sociedades á entidade ou en aplicación da lexislación vixente e para os efectos de elevar a devandita proposta ao órgano de xestión dos dereitos audiovisuais.
- e) Ratificar, por proposta da Comisión Delegada, os convenios de coordinación aprobados por esta, que deberán ser subscritos pola LPFF coa Real Federación Española de Fútbol, así como os convenios colectivos.
- f) Aprobar a asunción das funcións que, de ser o caso, lle poidan ser delegadas ou encomendadas por calquera entidade pública ou privada.
- g) Autorizar as contratacións que impliquen obrigas para a LPFF cando o valor da contraprestación sexa superior ao 20 % do orzamento dunha tempada.
- h) Gravar ou allear bens inmobles, tomar diñeiro a préstamo ou emitir títulos transmisibles representativos de débeda ou de parte alícuota patrimonial.
- i) Acordar o traslado do domicilio social.
- j) A elección e contratación da persoa que ocupará a Dirección Xeral e a súa remuneración.
- k) Designar o Xuíz de Disciplina Social.
- l) Aprobar as normas de elaboración de orzamentos dos membros da LPFF por proposta da Comisión Delegada.

m) Aqueloutras que lle sexan expresamente atribuídas nos presentes Estatutos, regulamentariamente ou por delegación de calquera outro órgano da LPFF.

Artigo 20. Sesións.

A Asemblea Xeral reunirase con carácter ordinario, polo menos, dúas veces cada tempada; a primeira, dentro dos seis meses posteriores ao peche económico da tempada anterior, para aprobar as contas; a segunda, dentro do último trimestre da tempada en curso, para aprobar os orzamentos da seguinte.

A Asemblea Xeral reunirase de maneira extraordinaria por iniciativa de polo menos un terzo dos seus membros ou por instancia da Presidencia ou da Comisión Delegada, sempre que o estimen conveniente para os intereses colectivos.

Así mesmo, cando estean presentes todos os membros de pleno derecho da Asemblea Xeral, poderanse constituír en Asemblea Xeral con carácter universal, se así o acordan por unanimidade, podendo resolver sobre calquera asunto da súa competencia.

As Asembleas poderanse constituír, convocar, celebrar as súas sesións, adoptar acordos e remitir actas tanto de forma presencial como a distancia de maneira telemática, garantindo a identidade dos asistentes, a confidencialidade das deliberacións e o segredo do voto.

Artigo 21. Convocatoria e orde do día.

A Presidencia da LPFF convocará a Asemblea Xeral nos termos previstos no artigo anterior cunha antelación mínima de 15 días naturais, non obstante, poderá reducir o prazo de convocatoria a corenta e oito horas cando concorran motivos de urxencia.

As convocatorias serán remitidas aos membros do órgano colexiado a través de medios electrónicos que deixen constancia da súa recepción e nelas farase constar o lugar, data e hora de celebración da Asemblea, en primeira e segunda convocatoria, o carácter ordinario ou extraordinario desta e os asuntos da orde do día, así como as condicións nas que se vai celebrar a sesión, o sistema de conexión e, de ser o caso, os lugares en que estean dispoñibles os medios técnicos necesarios para asistir e participar na reunión.

Entre a primeira e a segunda convocatoria deberá haber como mínimo un intervalo de 30 minutos.

Xunto coa orde do día remitirase a documentación necesaria para a súa deliberación sobre cada un dos puntos da orde do día que se vaian tratar nela, salvo que por razóns de urxencia na súa celebración debidamente xustificadas non se poida achegar, en cuxo caso se porá á disposición de cada membro na sede da LPFF antes da celebración da Asemblea.

Dentro dos cinco días seguintes á recepción da convocatoria, e polos mesmos medios, os Clubs, sempre que representen, polo menos, un 25 % das Entidades Socias, poderán indicar aqueloutros asuntos que desexen introducir na orde do día.

Artigo 22. Constitución e adopción de acordos.

1. Para a válida constitución do órgano, para os efectos de celebración de sesións, deliberacións e toma de acordos, requirirase a asistencia, presencial ou a distancia, das persoas que exerzan a Presidencia e a Secretaría do órgano ou, de ser o caso, daquelas que as substitúan, e mais a de dous terzos dos membros de pleno dereito en primeira convocatoria e da metade en segunda convocatoria.

As sesións serán gravadas. As devanditas gravacións deberán conservarse de forma que se garanta a integridade e autenticidade dos ficheiros electrónicos correspondentes e o acceso a estes por parte dos membros do órgano colexiado, e con estrito cumprimento da lexislación vixente en materia de protección de datos.

Só se poderán adoptar acordos sobre asuntos que figuren na orde do día. A Presidencia poderá, se o considera necesario para o mellor desenvolvemento dos debates, alterar de maneira xustificada a orde dos temas que se van tratar.

Sen prexuízo do anteriormente dito, a Asemblea Xeral poderá resolver sobre calquera asunto da súa competencia non incluído na orde do día cando, estando presentes todos os seus membros con dereito a voto, así o acorden por unanimidade.

Corresponde a cada membro da Asemblea, incluída Presidencia e Vicepresidencia, un voto.

2. Os acordos adoptaranse por maioría simple cando non se requira, segundo o establecido nos presentes estatutos, unha maioría reforzada. Entenderase obtida a maioría simple cando os votos dos membros asistentes a favor do acordo superen os votos en contra.

3. Requirirase o voto favorable de dous terzos dos membros presentes nos seguintes supostos:

- a) Elección, en primeira volta, da Presidencia.
- b) Modificación dos Estatutos Sociais.
- c) Aprobar a proposta das condicións de contratación das retransmisións por televisión da competición oficial de ámbito estatal e de carácter profesional de modalidade fútbol na súa competición feminina cando a venda sexa centralizada, xa sexa por cesión voluntaria dos Clubs e Sociedades á entidade ou en aplicación da lexislación vixente e para os efectos de elevar a devandita proposta ao órgano de xestión dos dereitos audiovisuais.
- d) Autorización das contratacións que impliquen obrigas para a LPFF por un período superior a 2 tempadas e o valor da contraprestación sexa superior ao 20 % do orzamento dunha tempada.
- e) Gravar ou allear bens inmóbiles, tomar diñeiro a préstamo ou emitir títulos transmisibles representativos de débeda ou de parte alícuota patrimonial.
- f) Acordar a destitución da Presidencia da LPFF mediante moción de censura.
- g) Modificación do domicilio social.
- h) Disolución da LPFF.

4. Requirirase o voto favorable de, polo menos, un noventa por cento (90 %) dos membros presentes para calquera modificación estatutaria que afecte: (i) a definición dos dereitos audiovisuais que van ser comercializados pola LPFF e/ou as condicións da devandita comercialización e/ou os gastos derivados da devandita comercialización e/ou a repartición derivada da devandita comercialización (ii) a modificación do presente apartado 22.4 e/ou (iii) a modificación de calquera artigo que afecte directa e/ou indirectamente os dereitos individuais dos clubs participantes na competición. En calquera caso, ningún club estará obrigado a ceder á LPFF os seus dereitos individuais salvo que unha norma con rango de lei o impoña. No caso de que

por calquera circunstancia se produza un aumento do número de votos actuais, a porcentaxe do 90 % quedará automaticamente incrementada na contía necesaria para manter o número de votos que actualmente se precisa para oponerse ao acordo, é dicir, dous votos.

5. As votacións serán ordinariamente secretas salvo acordo en contrario unánime de todos os presentes e, necesariamente, para a moción de censura da Presidencia.

6. Os acordos da Asemblea son vinculantes para todos os membros, mesmo para os ausentes ou disidentes, e serán executivos sen prexuízo das accións legais que lles poidan corresponder.

Cando os membros do órgano voten en contra ou se absteñan, quedarán exentos da responsabilidade que, de ser o caso, se poida derivar dos acordos.

7. Aqueles que acrediten a titularidade dun interese lexitímo poderán dirixirse ao Secretario para que lles sexa expedida certificación dos seus acordos e/ou das actas das reunións.

Artigo 23. Acta das sesións.

De cada sesión que celebre o órgano colexiado levantarase acta polo Secretario, que especificará necesariamente os asistentes, a orde do día da reunión, as circunstancias de lugar e tempo en que se celebrou, os puntos principais das deliberacións, así como o contido dos acordos adoptados.

CAPÍTULO III. DA COMISIÓN DELEGADA

Artigo 24. Natureza e composición.

A Comisión Delegada é o órgano de goberno e administración ordinaria da LPFF, integrado pola Presidencia, a Vicepresidencia e por cinco (5) Clubs e SAD elixidos na forma prevista estatutaria e regulamentariamente. Para a distribución dos membros da Comisión Delegada seguirase un principio de proporcionalidade con base na porcentaxe de equipos participantes na Primeira División de Fútbol Feminino que teñan, por unha banda, os clubs e/ou sociedades anónimas deportivas pertencentes á Liga Nacional de Fútbol Profesional (ou clubs vinculados a estas) e, por outra, os clubs deportivos e/ou sociedades anónimas deportivas non pertencentes á Liga Nacional de Fútbol Profesional. Ambos os grupos terán polo menos un representante, agás no caso de non ter ningunha representación na competición.

Cada Club ou SAD estará representado pola persoa física que a entidade designe, sen que se poida conferir a representación a quen teña unha licenza federativa na RFEF na modalidade do fútbol nas competicións femininas.

Asistirá así mesmo a Dirección Xeral, con voz pero sen voto, e, no caso de ter delegado as funcións da Secretaría nun terceiro, tamén a persoa designada para iso.

A Presidencia da LPFF poderá cursar as invitacións que estime oportunas en cada momento.

Os Clubs e SAD membros da Comisión Delegada serán elixidos pola Asemblea Xeral durante o mes de agosto de cada tempada deportiva que corresponda á súa elección, de acordo co procedemento establecido estatutaria e regulamentariamente.

O seu mandato será de dúas (2) tempadas deportivas e poderá ser renovado por períodos sucesivos. No caso de que algúnn membro da Comisión Delegada deixase de selo por algunha das causas establecidas nos presentes Estatutos, abrirase o correspondente procedemento electoral para cubrir a súa vacante. A duración do mandato do novo membro entrante será igual ao tempo que lles reste por cumplir aos demais membros da Comisión Delegada.

Os Clubs e SAD que resulten elixidos nomearán o seu representante na Comisión Delegada, así como un/unha suplente.

A asistencia dos membros da Comisión Delegada ás súas sesións é obligatoria, agás en casos debidamente xustificados, cuxa xustificación se fará polos interesados á Presidencia.

Artigo 25. Finalización de mandato dos Clubs e SAD.

Os Clubs e SAD deixarán de ser membros da Comisión Delegada por algunha das seguintes causas:

- a) Expiración do tempo de mandato para o que foron elixidos.
- b) Renuncia.
- c) Deixar de participar na competición profesional de fútbol feminino.
- d) Falta de asistencia inxustificada a tres ou máis reunións consecutivas, sen causa xustificada de ausencia ou enfermidade, ou a cinco, igualmente consecutivas, sexa cal for o motivo, na mesma tempada.
- e) Moción de censura aprobada na forma que se establece nos presentes Estatutos.

Artigo 26. Requisitos para exercer a representación dos Clubs e SAD na Comisión Delegada.

Poderán optar á representación dos Clubs e SAD na Comisión Delegada as persoas físicas que reúnan os seguintes requisitos:

- a) Ser maior de idade e estar en pleno uso dos seus dereitos civís.
- b) Non estar cumprindo pena ou sanción de suspensión ou inhabilitación para ocupar cargos públicos ou deportivos.
- c) Exercer a representación do Club ou SAD.

Artigo 27. Funcións.

Son competencias da Comisión Delegada:

- a) Levar a efecto a xestión patrimonial e orzamentaria da LPFF; neste sentido, estará facultada para celebrar toda clase de negocios xurídicos de administración e disposición coas limitacións derivadas dos presentes Estatutos e a normativa aplicable.
- b) Executar e velar polo cumprimento dos acordos da Asemblea Xeral.

- c) Preparar os orzamentos, balances e memorias de actividades que deban someterse ao referendo da Asemblea Xeral e velar polo correcto desenvolvemento da vida económico-administrativa da entidade e polo seu axuste ao orzamento acordado.
- d) Decidir sobre a admisión ou o rexeitamento de solicitudes de afiliación na LPFF.
- e) Interpretar as disposicións regulamentarias e estatutarias.
- f) Solicitar a convocatoria de Asemblea Xeral, así como elevar á Asemblea Xeral as propostas que estime convenientes para o mellor cumprimento dos fins asociativos.
- g) Desenvolver propostas de modificación dos Estatutos Sociais, dos regulamentos ou de calquera outra norma de desenvolvemento dos presentes Estatutos para a súa posterior elevación á Asemblea Xeral.
- h) Exercitar accións e dereitos, xa sexa xudicial ou extraxudicialmente, en interese da LPFF, todo iso sen prexuízo das facultades establecidas a outros órganos.
- i) Negociar e, de ser o caso, aprobar, con suxección á ratificación da Asemblea Xeral, o Convenio de Coordinación que se vaia subscribir coa RFEF.
- j) Negociar, e, de ser o caso, aprobar convenios colectivos, interpoñer conflitos colectivos e promover o diálogo social, podendo delegar estas facultades de forma total ou parcial, cando así o considere conveniente, na Presidencia, na Dirección Xeral e/ou en calquera outra persoa que se considere adecuada. Os convenios colectivos deberán ser ratificados pola Asemblea Xeral.
- k) Propoñer para a súa aprobación pola Asemblea Xeral o número máximo de licenzas de futbolistas para cada Club e Sociedade Anónima Deportiva, a forma de desenvolvemento da competición oficial de carácter profesional e ámbito estatal, a clasificación final e a determinación das Sociedades Anónimas Deportivas ou Clubs vencedores, sen prexuízo da posterior coordinación coa RFEF nas materias correspondentes.
- l) Propoñer para a súa aprobación pola Asemblea Xeral os requisitos de inscrpción de carácter económico e social que se esixirán aos Clubs e SAD para a súa integración na LPFF, así como a composición e o número de equipos que constitúen a competición de fútbol femenino de ámbito nacional e carácter profesional, sen prexuízo da posterior coordinación coa RFEF nas materias correspondentes.
- m) Poñer en coñecemento dos órganos de garantías normativas aquelas cuestións que poidan ser da súa competencia, solicitando, de ser o caso, a apertura dos correspondentes procedementos.
- n) Propoñer á Asemblea Xeral os membros dos órganos disciplinarios da LPFF para a súa posterior aprobación.
- o) Propoñer para a súa aprobación pola Asemblea Xeral as normas de elaboración de orzamentos dos membros da LPFF, de conformidade cos Estatutos Sociais e regulamentos da LPFF.
- p) Proceder á designación de asesores que, no caso de ser permanentes, deberán ser referendados pola Asemblea Xeral.
- q) Designar os membros do Comité de Control Económico.
- r) Propoñer para a súa designación pola Asemblea Xeral os membros da Comisión de Control Interno.
- s) Propoñer á Asemblea Xeral a remuneración da Presidencia e a Vicepresidencia.
- t) Resolver os asuntos urxentes que lle someta calquera membro con relación a cuestións aprobadas por un órgano competente, respectando en todo caso a xerarquía orgánica e as disposicións estatutarias e regulamentarias.

- u) Supervisar e garantir a integridade dos sistemas internos de información financeira e non financeira.
- v) Designar os membros que integran a Comisión de Auditoría ou, de ser o caso, asumir as funcións da Comisión de Auditoría, se o considera procedente, de conformidade coa Lei 22/2015, do 20 de xullo, de auditoría de contas.
- w) Aqueloutras que lle sexan expresamente atribuídas nos presentes Estatutos, regulamentariamente ou por delegación de calquera outro órgano da LPFF.

Artigo 28. Reunións.

A Comisión Delegada será convocada pola Presidencia sempre que o considere necesario e, polo menos, cunha periodicidade trimestral. Será convocada de igual forma cando así o soliciten, polo menos, un terzo dos seus membros, mediante escrito dirixido á Presidencia da LPFF, no que constarán os puntos da orde do día que tales membros desexan que se traten na reunión.

Poderán celebrarse reunións de Comisión Delegada por videoconferencia, por conferencia telefónica múltiple ou por outros medios telemáticos, garantindo a identidade dos asistentes, co fin de facilitar a celebración de reunións coa frecuencia precisa para desempeñar con eficacia as súas funcións.

Artigo 29. Convocatoria e orde do día.

As reunións da Comisión Delegada serán convocadas mediante carta ou correo electrónico cunha antelación mínima de cinco días naturais, prazo que poderá ser reducido pola Presidencia cando se trate de asuntos que pola súa urxencia ou gravidade así o requiran ou aconsellen e sexa debidamente xustificado.

A orde do día será fixada pola Presidencia ou polos propoñentes da Comisión Delegada.

Na convocatoria deberá constar o lugar, data e hora de celebración da Comisión Delegada, en primeira e segunda convocatoria, e a orde do día. Entre a primeira e a segunda convocatoria deberá mediar, polo menos, media hora de tempo.

A convocatoria irá acompañada da documentación relativa aos asuntos que se vaian tratar, se ben esta última poderá remitirse dentro dos dous días previos á data da súa celebración nos supostos de urxencia que sexan debidamente xustificados polos convocadores da reunión.

A orde do día da Comisión Delegada non poderá ser modificada. Só se poderán adoptar acordos sobre asuntos que figuren na orde do día. A Presidencia poderá, se o considera necesario para o mellor desenvolvemento dos debates, alterar de maneira xustificada a orde dos temas que se van tratar.

As votacións serán ordinariamente secretas salvo acordo en contrario unánime de todos os presentes.

Cando os membros do órgano voten en contra ou se absteñan, quedarán exentos da responsabilidade que, de ser o caso, se poida derivar dos acordos.

Os clubs e/ou entidades deportivas asociados, áinda cando non sexan membros do órgano, poderanse dirixir ao Secretario para que lles sexa expedida certificación dos

seus acordos e/ou das actas das reunións, salvo que se acredite a ausencia de interese lexitimo do solicitante.

Artigo 30. Constitución e adopción de acordos.

Para a válida constitución do órgano, para os efectos de celebración de sesións, deliberacións e toma de acordos, requirirase a asistencia, presencial ou a distancia, de polo menos dous terzos dos seus membros en primeira convocatoria e da metade en segunda convocatoria.

Só se poderán adoptar acordos sobre asuntos que figuren na orde do día. Sen prexuízo do anteriormente dito, a Comisión Delegada poderá resolver sobre calquera asunto da súa competencia non incluído na orde do día cando, estando presentes todos os seus membros con dereito a voto, así o acorden por unanimidade.

Os acordos adoptaranse por maioria simple. Entenderase obtida a maioria simple cando os votos dos membros asistentes a favor do acordo superen os votos en contra.

Calquera membro presente poderá formular voto particular contra o acordo da maioria, que deberá facerse por escrito e entregarse á Presidencia. Tamén poderá anunciar o devandito voto particular durante o transcurso da sesión, pero deberá redactalo e entregalo á Presidencia dentro das 24 horas seguintes á conclusión da votación. En ambos os casos, os votos particulares inseriranse íntegros no pé da acta correspondente e deberán levar a sinatura de quen a subscriba.

CAPÍTULO IV. DA PRESIDENCIA

Artigo 31. A Presidencia.

A Presidencia é a máxima representación da LPFF, da que exerce o governo e representación legal coas competencias establecidas nos presentes Estatutos.

O cargo poderá ser remunerado e a súa remuneración deberá ser establecida mediante acordo da Asemblea Xeral por proposta da Comisión Delegada.

O seu mandato será de catro anos e poderá ser renovado.

A persoa que ocupe a Presidencia será elixida por sufraxio libre, directo e secreto por todos os membros da Asemblea Xeral de entre os candidatos que reúnan os requisitos que se establecen nos presentes Estatutos.

Artigo 32. Requisitos.

A persoa que opte á Presidencia da LPFF deberá cumplir os seguintes requisitos:

- a) Ser maior de idade e estar en pleno uso dos seus dereitos civís.
- b) Non estar cumprindo pena ou sanción nin ter sido condenado/a ou sancionado/a coa suspensión ou inhabilitación para ocupar cargos públicos ou deportivos.
- c) Non pertencer, no momento da súa elección, ou comprometerse a renunciar no prazo máximo de quince días, no caso de resultar elixido, a ningún órgano de administración ou representación nin ocupar ningún cargo directivo nunha

Sociedade Anónima Deportiva ou Club que participe en competicións oficiais de ámbito estatal nin en ningunha outra asociación e/ou entidade xurídica que organice competicións oficiais na modalidade de fútbol e/ou que teña como membros a Sociedades Anónimas Deportivas e/ou Clubs que participen en competicións oficiais de ámbito estatal.

- d) Non posuér, por ningún título, unha porcentaxe igual ou superior ao 5% do capital social dunha SAD.
- e) Non pertencer nin manter ningún tipo de vínculo con ningunha empresa ou sociedade ligada por compromisos económicos a algúun Club ou SAD membro da LPFF.
- f) Presentar a súa candidatura en tempo e forma hábiles e que esta sexa avalada, como mínimo, polo vinte e cinco por cento dos Clubs ou SAD membros de pleno dereito da Asemblea da LPFF. Un Club/SAD non poderá avalar máis dunha candidatura para a Presidencia da LPFF. Regulamentariamente desenvolveranse os prazos e formas de presentación de candidatos e de avais.

Artigo 33. Competencias.

Son competencias da Presidencia:

- a) Exercer a representación legal da LPFF.
- b) Velar polo cumprimento das normas e acordos da LPFF, adoptando as decisións necesarias para iso.
- c) Convocar a Asemblea Xeral e a Comisión Delegada.
- d) Presidir as sesións dos órganos de representación e goberno e dirixir as súas deliberacións.
- e) Representar a LPFF ante calquera persoa ou organismo, público ou privado, de calquera ámbito, coas más amplas facultades de representación xudiciais e extrajudiciais e, en consecuencia, coa capacidade necesaria ou conveniente para contratar, transixir, instar, continuar, conformarse e desistir de procedementos xudiciais, administrativos, económico-administrativos, ante organismos, Xulgados e Tribunais de calquera ámbito ou natureza, nacionais ou internacionais, con facultade de absolver posicións, podendo outorgar poderes a favor de procuradores e letrados.
- f) Mancomunadamente coa Vicepresidencia e/ou a Dirección Xeral, abrir, levar e cancelar contas correntes, de aforro ou de crédito, en calquera entidade de crédito, financeira ou bancaria, pública ou privada, caixas de aforros, e en xeral calquera tipo de conta. De igual forma, poderá administrar os fondos da LPFF, librar, aceptar ou endosar letras de cambio e outros títulos valores. A Comisión Delegada establecerá os termos, condicións e limitacións para o exercicio das funcións descritas neste apartado.
- g) Dirixir a negociación de convenios colectivos, interpoñer conflitos colectivos e promover o diálogo social no exercicio das facultades que lle poidan corresponder por delegación e conforme as indicacións establecidas pola Asemblea Xeral e/ou a Comisión Delegada.
- h) Dirixir a negociación do Convenio de Coordinación coa RFEF no exercicio das facultades que lle poidan corresponder por delegación e conforme as indicacións establecidas pola Asemblea Xeral e/ou a Comisión Delegada.
- i) Propoñer e impulsar as actividades da LPFF.
- j) As que lle sexan delegadas pola Asemblea Xeral, a Comisión Delegada e demais órganos da LPFF.

- k) Elevar aos órganos competentes propostas para a adopción de acordos nos termos previstos nestes Estatutos.
- l) Aqueloutras que lle sexan expresamente atribuídas nos presentes Estatutos, regulamentariamente ou por delegación de calquera outro órgano da LPFF.
- m) Calquera outra non atribuída expresamente a outro órgano da LPFF.

A Presidencia poderá delegar calquera das súas atribucións na Vicepresidencia da LPFF e/ou na Dirección Xeral.

Artigo 34. Procedemento de elección.

1. A elección realizarase en Asemblea Xeral Extraordinaria, na que resultará elixido, na primeira volta, o candidato que, cumprindo os requisitos establecidos nos presentes Estatutos, obteña a maioría establecida.

No caso de que ningún candidato os obteña, realizarase unha segunda volta na que só serán candidatos os dous que obtivesen máis votos na primeira volta, de haber empate no posto máis votado só concorrerán á segunda volta os candidatos que empatasen. Se houber empate no segundo posto máis votado e non no primeiro, os candidatos que empatasen no segundo posto concorrerán á segunda volta xunto co candidato más votado na primeira.

Na segunda volta resultará elixido aquel que obteña maior número de votos.

A votación correspondente a esta segunda volta efectuarase unha hora despois de escrutado o resultado da primeira volta.

De persistir o empate, celebrarase unha nova Asemblea dentro dos cinco días seguintes na que os únicos candidatos serán os que resultasen da segunda votación e esta última rexerase polos mesmos criterios e quórum anteriormemente mencionados.

2. No caso de existir unha única candidatura unha vez rematado o prazo de presentación de candidaturas, esta será proclamada pola Comisión Electoral, sen necesidade de celebrar Asemblea Xeral Extraordinaria.

Artigo 35. Ausencia temporal e finalización do mandato.

1. Nos supostos de ausencia, enfermidade ou calquera outra causa que impida transitoriamente desempeñar as súas funcións, a persoa que ocupe a Vicepresidencia exercerá as facultades outorgadas á Presidencia. Na súa ausencia, por aquel que sexa designado pola Comisión Delegada de entre os seus membros.

2. A Presidencia finalizará o seu mandato por algunas das seguintes causas:

- a) Expiración do período para o que foi elixido.
- b) Dimisión.
- c) Morte ou incapacidade física ou psíquica que lle impida desempeñar o seu cargo.
- d) Moción de censura aprobada na forma que se establece nos presentes Estatutos.
- e) Sanción disciplinaria firme, imposta polo órgano disciplinario competente, que o inhabilite por un período igual ou superior a aquel que lle restase para cumplir o seu mandato.

- f) Condena firme por delito contra a LPFF ou que leve emparellada a suspensión ou inhabilitación para exercer cargo público.
- g) Incorrer en causa grave de incompatibilidade ou en conflito notable de interese. Nestes supostos deberase convocar o procedemento electoral previsto estatutaria e regulamentariamente e será a Vicepresidencia quen exerza temporalmente todas as competencias atribuídas á Presidencia.

Artigo 36. Moción de censura.

A moción de censura á Presidencia, Vicepresidencia e/ou contra todos ou algúns dos membros da Comisión Delegada poderase exercitar sempre que o propoñan polo menos dous terzos dos asociados.

Esta petición deberá formalizarse individualmente por cada un dos propoñentes mediante un escrito motivado e asinado, dirixido á Comisión Delegada da LPFF, ao que se anexará o acordo da Xunta Directiva ou Consello de Administración do Club ou SAD.

No caso de que a proposición reúna os requisitos anteriormente descritos, deberá convocarse Asemblea Xeral con carácter extraordinario para tratar como punto único da orde do día o cesamento nas súas funcións da Presidencia, Vicepresidencia e/ou de todos ou algúns dos membros da Comisión Delegada, segundo sexa o caso.

O prazo para convocar a Asemblea Xeral con carácter extraordinario será de quince días contados desde a presentación da moción, rexéndose a convocatoria nos seus demais aspectos segundo o previsto estatutaria e regulamentariamente.

A Asemblea será presidida pola Vicepresidencia se a moción de censura non foi presentada contra esta, ou polo representante do Club e SAD máis antigo da LPFF presente na Asemblea en caso de existir solicitude de moción de censura contra a Vicepresidencia. En todo caso, deberá ser oída nela a Presidencia, salvo se esta renuncia a tal derecho ou non asiste á Asemblea.

A votación pola que se dirima a moción de censura será secreta, polo que non se admitirá a delegación de voto. O acordo deberá ser adoptado, polo menos, por dous terzos dos votos dos membros asistentes.

No caso de que a moción de censura sexa contra a Presidencia e resulte aprobada, procederase a convocar o procedemento electoral previsto estatutaria e regulamentariamente e será a Vicepresidencia quen exerza temporalmente todas as competencias atribuídas á Presidencia.

No caso de que a moción de censura sexa contra a Vicepresidencia e resulte aprobada, procederase a convocar o procedemento electoral previsto estatutaria e regulamentariamente.

Cando a moción de censura sexa contra algúns dos membros da Comisión Delegada e resulte aprobada, procederase a convocar o procedemento electoral previsto estatutaria e regulamentariamente para cubrir as vacantes producidas.

No caso de que a moción de censura sexa contra todos os membros da Comisión Delegada e resulte aprobada, constituirase unha Comisión Xestora temporal ata a elección e constitución da nova Comisión Delegada.

A Comisión Xestora terá unha composición de seis membros, elixidos por sorteo de entre os demais membros da Asemblea, e a súa Presidencia recaerá no máis vello de

todos eles. Esta Comisión Xestora terá por único obxecto convocar o correspondente procedemento electoral, así como levar a cabo as competencias esenciais de administración da LPFF que se poidan requirir ata a elección da nova Comisión Delegada. A Dirección Xeral da LPFF, ou a persoa que esta designe, actuará como secretario/a da Comisión Xestora.

CAPÍTULO V. DA VICEPRESIDENCIA

Artigo 37. Natureza e funcións.

A LPFF terá unha Vicepresidencia, que será elixida pola Asemblea Xeral de entre as candidaturas que reúnan os requisitos que se establecen nos presentes Estatutos.

Serán funcións da Vicepresidencia:

- a) Exercer a participación e/ou representación institucional fronte aos Poderes Públicos e calquera outra entidade ou personalidade, pública ou privada, nacional, estranxeira ou internacional baixo a coordinación da Presidencia.
- b) Realizar as operacións, compras ou vendas de valores, mobles, inmobles ou outros elementos de activo que estime convenientes para os intereses da LPFF, nos termos e coas limitacións que estableza a Asemblea Xeral, salvo os supostos que sexan competencia doutro órgano.
- c) Participar na negociación de convenios colectivos, interpoñer conflitos colectivos e promover o diálogo social no exercicio das facultades que lle poidan corresponder por delegación.
- d) Participar na negociación do Convenio de Coordinación coa RFEF no exercicio das facultades que lle poidan corresponder por delegación.
- e) Mancomunadamente coa Presidencia e/ou a Dirección Xeral, abrir, levar e cancelar contas correntes, de aforro ou de crédito, en calquera entidade de crédito, financeira ou bancaria, pública ou privada, caixas de aforros, e en xeral calquera tipo de conta. De igual forma, poderá administrar os fondos da LPFF, librar, aceptar ou endosar letras de cambio e outros títulos valores.
- f) A Comisión Delegada establecerá os termos, condicións e limitacións para o exercicio das funcións descritas neste apartado.
- g) Aqueloutras que lle fosen expresamente atribuídas nos presentes Estatutos, regulamentos ou delegadas por outros órganos.

A Vicepresidencia exercerá as facultades outorgadas ao Presidente no artigo 33 dos presentes Estatutos en caso de ausencia, enfermidade ou por expresa delegación daquel.

O cargo poderá ser remunerado en función da súa dedicación e a súa remuneración deberá ser establecida por acordo da Asemblea Xeral.

Artigo 38. Requisitos e procedemento de elección.

Poderá exercer a Vicepresidencia a persoa física que reúna os requisitos establecidos no artigo 34 relativos á Presidencia.

A Vicepresidencia será nomeada pola Asemblea Xeral de acordo co procedemento previsto estatutariamente e/ou regulamentariamente, que deberá ser similar ao establecido estatutariamente para a Presidencia.

Artigo 39. Duración e cesamento do mandato.

O mandato da Vicepresidencia terá unha duración de catro anos, contados desde o momento da súa elección, e poderá ser renovado por períodos sucesivos de igual duración. A Vicepresidencia finalizará o seu mandato polas mesmas causas establecidas para a Presidencia no artigo 35.

CAPÍTULO VI. A DIRECCIÓN XERAL

Artigo 40. Natureza e competencias.

A Dirección Xeral é o órgano executivo de xestión e administración interna encargado de supervisar as actividades e funcións de cada unha das direccións, departamentos e servizos da LPFF e exerce a súa representación legal para todos os efectos.

A Dirección Xeral da LPFF exercerá os obxectivos xerais da LPFF con autonomía e plena responsabilidade, só limitadas polos criterios e instrucións directas emanadas dos órganos superiores de goberno e administración da LPFF.

Son competencias da Dirección Xeral as seguintes:

- a) Programar a xestión económica e administrativa da LPFF, ditando as instrucións que considere oportunas para a boa organización e o eficaz funcionamento desta, correspondéndolle a dirección, inspección e vixilancia de todas as dependencias en xeral, oficinas, delegacións e demais servizos, en representación permanente dos órganos competentes.
- b) Elaborar o orzamento anual de ingresos e gastos e as súas bases de execución, así como a memoria económica e as contas anuais do exercicio anterior.
- c) Exercer as funcións de secretario/a dos órganos da LPFF, que consisten en levantar acta das Asembleas Xerais, Comisión Delegada e demais órganos da LPFF, así como redactar e custodiar os documentos e demais Libros oficiais da LPFF, sendo a única autorizada para librar certificacións de actas e acordos co visto e prace da Presidencia, sen prexuízo da súa facultade de delegar noutros profesionais desta tal calidade respecto a órganos e/ou sesións concretas. Non obstante, a Dirección Xeral poderá designar unha persoa para que exerza estas funcións.
- d) Contratar a adquisición ou alleamento por calquera título de bens ou dereitos, obras, servizos e subministracións, nos termos e coas limitacións que estableza a Comisión Delegada, salvo nos supostos que sexan competencia doutro órganio.
- e) A supervisión do cumprimento dos orzamentos dos Clubs e SAD, nos termos previstos nos presentes Estatutos.
- f) Decidir sobre a estrutura funcional, provisión de postos e contratación do persoal da LPFF baixo a supervisión da Comisión Delegada.
- g) A máxima responsabilidade sobre a efectiva implementación e cumprimento do mecanismo de control económico e das normas e criterios para a elaboración de orzamentos dos Clubs e SAD asociados á LPFF. Tal implementación e cumprimento levaranse a cabo de conformidade co previsto nos Estatutos Sociais e nas normas e criterios que fosen aprobados pola Asemblea Xeral. Esta responsabilidade de implementación e cumprimento

- poderá ser delegada total ou parcialmente nunha entidade ou órgano independente.
- h) Mancomunadamente coa Presidencia e/ou a Vicepresidencia, abrir, levar e cancelar contas correntes, de aforro ou de crédito, en calquera entidade de crédito, financeira ou bancaria, pública ou privada, caixas de aforros, e en xeral calquera tipo de conta. De igual forma, poderá administrar os fondos da LPFF, librar, aceptar ou endosar letras de cambio e outros títulos valores. A Comisión Delegada establecerá os termos, condicións e limitacións para o exercicio das funcións descritas neste apartado.
 - i) Velar pola legalidade formal e material das actuacións da Comisión Delegada e comprobar a regularidade estatutaria e o cumprimento das disposicións emanadas dos órganos reguladores, así como coidar a observancia dos principios ou criterios de bo goberno.
 - j) Aqueloutras que lle sexan expresamente atribuídas nos presentes Estatutos, regulamentariamente ou por delegación de calquera outro órgano da LPFF.

O seu nomeamento e cesamento será realizado pola Asemblea Xeral.

CAPÍTULO VII. ÓRGANOS DISCIPLINARIOS

Artigo 41. Potestade disciplinaria.

O exercicio da potestade disciplinaria sobre os Clubs e SAD que participan na competición oficial de fútbol feminino de carácter profesional e sobre os seus directivos ou administradores, por incumprimento das normas e acordos sociais, corresponde á LPFF, segundo o réxime disciplinario contido no título XI da Lei 10/1990 do deporte, no Real decreto 1591/1992 sobre disciplina deportiva e nos presentes Estatutos.

Os órganos competentes para exercer a potestade disciplinaria que corresponde á LPFF son:

1. O Xuíz de Disciplina Social, para todas as infraccións contempladas con excepción dos incumplimentos das normas de control económico e das normas e criterios para a elaboración dos orzamentos dos asociados.
2. O Comité de Control Económico, para os incumplimentos das normas de control económico e das normas e criterios para a elaboración dos orzamentos dos asociados.

Artigo 42. O Xuíz de Disciplina Social.

1. O Xuíz de Disciplina Social é o órgano competente para incoar e resolver en única instancia os expedientes disciplinarios que sexan consecuencia do incumprimento ou as infraccións aos Estatutos e regulamentos da LPFF, con excepción dos incumplimentos das normas de control económico e das normas e criterios para a elaboración dos orzamentos dos asociados.

O Xuíz non ocupará nin terá ocupado ningún cargo directivo nas últimas tres tempadas nin mantido ningunha relación laboral con ningunha Sociedade Anónima Deportiva ou Club dos adscritos á LPFF.

O nomeamento deberá recaer nun Licenciado en Dereito con polo menos cinco anos de exercicio profesional e será nomeado pola Asemblea da LPFF.

Os mandatos durarán unha tempada deportiva e poderán ser renovados por períodos sucesivos expresa ou tacitamente.

2. Nomearase un Xuíz Suplente que substituirá o Xuíz de Disciplina Social naqueles casos en que este non poida levar a cabo o seu labor nos supostos de ausencia, enfermidade, forza maior ou calquera outros debidamente xustificados.

Artigo 43. O Comité de Control Económico.

O Comité de Control Económico é o órgano da LPFF encargado de verificar o adecuado cumplimento das normas de control económico e das normas e criterios para a elaboración dos orzamentos dos asociados, así como de impoñer as sancións que procedan en caso de incumprimento nesta materia.

Así mesmo, o Comité de Control Económico resolverá, en última instancia, as discrepancias que poidan xurdir como consecuencia dunha interpretación técnica das normas e criterios para a elaboración dos orzamentos dos afiliados.

O Comité estará constituído por tres membros, os cales non ocuparán nin terán ocupado ningún cargo directivo nas últimas tres tempadas nin mantido ningunha relación laboral con ningunha Sociedade Anónima Deportiva ou Club dos adscritos á LPFF.

O nomeamento deberá recaer, en canto a dous dos seus membros, en economistas, censores xurados de contas ou auditores e, en canto ao outro membro, nun Licenciado ou Graduado en Dereito. Todos os seus membros deberán ter, polo menos, cinco anos de exercicio profesional.

Os membros do Comité serán nomeados pola Comisión Delegada da LPFF. Os mandatos terán unha duración de dúas tempadas deportivas e poderán ser renovados por períodos sucesivos expresa ou tacitamente sen limitación temporal. De non existir acordo expreso en contrario, entenderase que os mandatos se renovan tacitamente ao final de cada tempada deportiva.

Os membros do Comité designarán de entre eles por maioría simple de votos unha persoa que exercerá a Presidencia. Exercerá a Secretaría do Comité, aínda que non terá voto, a Dirección Xeral da LPFF ou a persoa na que esta delegue.

Contra os actos ditados polo Comité de Control Económico na citada materia poderase interpoñer recurso ante o Comité de Segunda Instancia da Licenza UEFA da RFEF no prazo de dez días naturais contados desde a notificación da resolución.

CAPÍTULO VIII. A COMISIÓN ELECTORAL

Artigo 44. Natureza e competencias.

1. A Comisión Electoral da LPFF é o órgano ao que corresponde a organización, supervisión e control inmediato das eleccións á Presidencia e Vicepresidencia da LPFF. Constituirase cando se produza a vacante na Presidencia ou Vicepresidencia da

LPFF co obxecto de a cubrir e cesará nas súas funcións cando conclúa o procedemento electoral.

Estará composta por tres membros, cada un deles representante dun club/SAD, e elixidos por sorteo, que nomearán un de entre eles para que exerza a presidencia.

A Comisión contará cunha secretaría, con voz pero sen voto, que será ocupada por unha persoa licenciada ou graduada en Dereito nomeada pola Comisión Delegada.

2. Aos membros da Comisión Electoral seránllles de aplicación as causas de abstención e recusación previstas na Lei de axuizamento civil. As vacantes que poidan producirse por esta causa, ou por renuncia, cubriranse igualmente por sorteo.

CAPÍTULO IX. O ÓRGANO DE CUMPRIMENTO NORMATIVO

Artigo 45. Natureza e competencias.

O Órgano de Cumprimento Normativo é o órgano encargado de realizar o seguimento do proceso de actualización permanente do inventario de obrigas legais que afectan a LPFF e da autoavaliación periódica do cumprimento destas, para o que estará investido de poderes autónomos de iniciativa e control, informará e dependerá directamente da Comisión Delegada da LPFF, de conformidade co establecido no artigo 31 bis.2 da Lei 1/2015, do 30 de marzo, pola que se modifica a Lei orgánica 10/1995, do 23 de novembro, do Código penal.

O órgano estará composto por tres membros designados pola Comisión Delegada por proposta da Presidencia e actuará con independencia respecto dos órganos da LPFF.

Non obstante, a Comisión Delegada poderá acordar externalizar o Órgano de Cumprimento Normativo.

CAPÍTULO X. A COMISIÓN DE CONTROL INTERNO

Artigo 46. Natureza e composición.

1. A Comisión de Control Interno é o órgano de control da LPFF encargado de establecer o sistema de control interno para a LPFF. Este sistema de control consistirá en sistemas de intervención previa da propia comisión ou no control financeiro posterior por núcleos de actividade.

2. A Comisión de Control Interno estará composta por un máximo de cinco membros independentes e imparciais, que serán designados pola Asemblea Xeral por proposta da Comisión Delegada de entre profesionais con acreditada formación e experiencia de carácter económico, financeiro e de auditoría, por un mandato de catro anos.

Non poden ser ao mesmo tempo da Asemblea Xeral nin da Comisión Delegada e a composición axustarase ao criterio de composición equilibrada establecido na disposición adicional primeira da LO 3/2007, salvo por razóns fundadas e obxectivas. A persoa titular da Dirección Xeral non pode pertencer á Comisión de Control Interno.

Artigo 47. Funcións.

Son funcións da Comisión de Control Interno as seguintes:

1. Propoñer o sistema de control interno que se vai implantar para a LPFF.
2. Poñer en coñecemento do CSD a existencia de irregularidades de carácter económico, falta de atención aos requisitos, insuficiencia de información ou calquera outra circunstancia que dificulte a boa xestión económica da liga.
3. A Comisión de Control Interno deberá enviar ao Consello Superior de Deportes un informe sobre a xestión económica da LPFF no devandito exercicio no prazo de tres meses desde a aprobación das contas anuais.

CAPÍTULO XI. O ÓRGANO DE CONTROL DA XESTIÓN DOS DEREITOS AUDIOVISUAIS

Artigo 48. O Órgano de Control da Xestión dos Dereitos Audiovisuais.

1. O Órgano de Control da Xestión dos Dereitos Audiovisuais da LPFF, cuxa composición se renovará cada tempada, estará composto de acordo co establecido pola lexislación vixente.
2. O Consello Superior de Deportes será convocado ás reunións deste órgano, nas que poderá participar con voz pero sen voto. Igualmente, serán tamén convocadas, podendo participar con voz pero sen voto, a Axencia Estatal de Administración Tributaria e a Tesouraría Xeral da Seguridade Social, como acredores públicos, en tanto en canto algúns dos Clubs/SAD afiliados manteña importes pendentes de pagamento ante algunha das citadas administracións.
3. Serán competencias do Órgano de Control da Xestión dos Dereitos Audiovisuais as seguintes:
 - a) Xestionar a comercialización e explotación dos dereitos audiovisuais, con respecto ás normas estatutarias e regulamentarias.
 - b) Propoñer aos órganos de goberno da LPFF os criterios de repartición que se van establecer.
 - c) Controlar, revisar e auditar a xestión comercial e os resultados económicos derivados da explotación e comercialización conxunta dos dereitos audiovisuais, acordando cantas medidas considere oportunas con vistas a facilitar aos clubs/SAD afiliados coñecer, con total transparencia, a totalidade de datos relativos tanto á devandita comercialización e resultados económicos como á totalidade dos datos utilizados para a obtención das cantidades que a cada club/SAD participante corresponde percibir por cada un dos conceptos.
 - d) Establecer o patrón para a producción e realización da gravación audiovisual dos partidos da competición profesional futbolística de ámbito estatal que asegure un estilo común que promova a integridade da competición, o cumprimento da regulación vixente sobre a celebración dos partidos e o valor do produto.
 - e) Determinar as cantidades que lle corresponde percibir a cada club/SAD pola explotación e comercialización dos dereitos audiovisuais, de acordo coa lexislación vixente e as normas estatutarias e regulamentarias conforme os criterios de repartición aplicables.

- f) Obter e verificar os datos necesarios para poder determinar os ingresos que a cada club/SAD lle corresponde percibir das partidas variables.
- g) Publicar a través da web, antes da conclusión do ano natural no que comece cada tempada, os criterios de repartición dos ingresos audiovisuais, as cantidades que correspondan a cada entidade participante e as cantidades achegadas en cumprimento das obrigas previstas estatutaria e regulamentariamente.
- h) Calquera outra que lle veña atribuída legal, estatutaria e regulamentariamente, así como que lle sexa delegada polos órganos correspondentes da LPFF.

TÍTULO CUARTO – RÉXIME DISCIPLINARIO

CAPÍTULO I. DISPOSICIÓN XERAIS

Artigo 49. Ámbito de aplicación.

A LPFF exerce a potestade disciplinaria sobre os Clubs e SAD membros e sobre os seus directivos ou administradores de acordo coas súas propias normas estatutarias e regulamentarias e co resto do ordenamento xurídico aplicable, investigando e, de ser o caso, sancionando, a través da tramitación do correspondente expediente disciplinario que se poderá incoar de oficio ou a pedimento do interesado con lexitimación suficiente.

O exercicio da potestade disciplinaria esténdese as infraccións legal, estatutaria ou regulamentariamente establecidas, séndolle de aplicación as sancions previstas.

Artigo 50. Principios informadores.

O exercicio da potestade disciplinaria estará suxeito aos principios do derecho disciplinario deportivo e, supletoriamente, aos do Dereito administrativo sancionador, e deberá asegurar:

- a) A diferenciación entre o carácter leve, grave e moi grave das infraccións.
- b) A proporcionalidade das sancions que lles sexan aplicables.
- c) A inexistencia de dobre sanción polos mesmos feitos, sen que se considere tal a imposición de sancions accesorias á principal cando así estea expresamente previsto, en particular respecto das sancions económicas accesorias.
- d) A aplicación dos efectos retroactivos favorables.
- e) A prohibición de sancionar por infraccións non tipificadas con anterioridade ao momento da súa comisión.
- f) A executividade inmediata das sancions, que despregarán os seus efectos no ámbito da LPFF, sen prexuízo da súa posible extensión por parte doutras asociacións deportivas.

Artigo 51. Causas de extinción da responsabilidade disciplinaria deportiva.

1. Consideraranse, en todo caso, como causas de extinción da responsabilidade disciplinaria deportiva:

- a) O falecemento do inculpado.
- b) A disolución do club ou SAD sancionada.
- c) O cumprimento da sanción.
- d) A prescrición das infraccións ou das sancións impostas.
- e) A perda da condición de directivo ou administrador do club ou SAD.

2. Cando a perda desa condición sexa voluntaria, este suposto de extinción terá efectos meramente suspensivos se quen estivese suxeito ao procedemento disciplinario en trámite ou fose sancionado recuperarse, dentro dun prazo de tres anos, a condición baixo a cal quedaba vinculado á disciplina deportiva, caso en que o tempo de suspensión da responsabilidade disciplinaria deportiva non se computará para os efectos da prescrición das infraccións nin das sancións.

No caso dos clubs ou SAD, a perda da condición de membro da LPFF por descenso de categoría xerará idénticos efectos.

Artigo 52. Circunstancias modificadoras da responsabilidade disciplinaria deportiva.

1. Consideraranse, en todo caso, como circunstancias atenuantes da responsabilidade disciplinaria deportiva:

- a) O arrepentimento espontáneo, exteriorizado ou materializado sen intimación previa e nun ámbito temporal próximo ao momento dos feitos.
- b) A existencia de provocación suficiente inmediatamente anterior á comisión da infracción.
- c) Non ter sido sancionado con anterioridade no transcurso da vida deportiva.
- d) Colaborar na instrución e investigación dos feitos, de maneira que resulte determinante para a instrución e resolución.
- e) Reparar os efectos da infracción, cando existan prexudicados, con anterioridade á imposición da sanción.
- f) Aqueloutras (en especial as previstas na lexislación penal) que poidan resultar aplicables ao caso a teor das circunstancias concorrentes..

2. Consideraranse, en todo caso, como circunstancias agravantes da responsabilidade disciplinaria deportiva:

- a) A reincidencia na comisión de infraccións de igual ou maior gravidade no transcurso da mesma tempada no caso de infraccións leves, un ano desde a comisión da infracción no caso das infraccións graves e tres no caso das moi graves.

Existirá reincidencia cando o autor fose sancionado anteriormente por calquera infracción á disciplina deportiva de igual ou maior gravidade, ou por dúas infraccións ou más de inferior gravidade da que nese suposto se trate.

- b) A xeración de prexuízos de especial gravidade á LPFF, á competición ou a outros membros.
- c) A ocupación por parte do infractor de cargos ou responsabilidades na estrutura orgánica da LPFF.
- d) Aqueloutras previstas como tales na lexislación penal que poidan resultar aplicables ao caso a teor das circunstancias concorrentes.

A apreciación de circunstancias atenuantes ou agravantes obrigará, cando a natureza da posible sanción así o permita, á congruente gradación desta.

Con independencia do anterior, para a determinación da sanción que resulte aplicable deberan valorar o resto das circunstancias concorrentes.

CAPÍTULO II. INFRACCIONES E SANCIONES

SECCIÓN I. DISPOSICIONES COMÚNS

Artigo 53. Clasificación das infraccións pola súa gravidade.

As infraccións clasifícanse en moi graves, graves e leves.

Artigo 54. Prescripción.

1. As infraccións prescribirán aos tres anos, ao ano ou ao mes, segundo sexan moi graves, graves ou leves, e o prazo de prescripción comezarase a contar ao día seguinte á comisión da infracción.

2. O prazo de prescripción interromperase pola iniciación do procedemento disciplinario, pero volverá correr se este permanece paralizado durante un mes por causa non imputable á persoa ou entidade suxeita ao devandito procedemento e interromperase de novo ao que se retome a tramitación do expediente.

3. As sancións prescribirán aos tres anos, ao ano ou ao mes, segundo se trate das que correspondan a infraccións moi graves, graves ou leves, e o prazo de prescripción comenzará a contar desde o día seguinte a aquel en que adquira firmeza a resolución pola que se impuxo a sanción ou desde que se quebrantase o seu cumprimento se este comenzase.

Artigo 55. Normas comúns para a determinación e imposición de sancións.

1. Só se poderán impoñer sancións persoais consistentes en multa nos casos en que o expedientado perciba retribucións polo seu labor.

2. Para unha mesma infracción poderanse impoñer multas de modo simultáneo a outras sancións de distinta natureza, sempre que estean previstas para a categoría de infracción de que se trate e que, no seu conxunto, resulten congruentes coa súa gravidade.

3. A falta de pagamento das sancións pecuniarias terá a consideración de quebrantamento de sanción.

SECCIÓN II. INFRACCIONES E SANCIONES MOI GRAVES

Artigo 56. Infraccións moi graves.

1. Son infraccións comúns de carácter moi grave:

- a) O incumprimento dos deberes ou compromisos adquiridos co Estado, así como coas deportistas, técnicos e outras Sociedades Anónimas Deportivas ou Clubs (especialmente se son membros da LPFF).
- b) O incumprimento dos Estatutos, Regulamentos, Circulares e acordos adoptados validamente pola Asemblea, Comisión Delegada, Presidencia, Dirección Xeral ou outros órganos da LPFF no exercicio das súas competencias, cando revista natureza moi grave pola súa natureza, contía ou efectos xerados.
- c) Os quebrantamentos de sancións impostas. No caso das sancións leves, e atendendo á posible levidade do incumprimento, o órgano disciplinario competente poderá considerar que ten natureza grave. O quebrantamento apreciarase en todos os supostos en que as sancións resulten executivas. Aplicarase o mesmo réxime cando se trate do quebrantamento de medidas preventivas.
- d) As actuacións dirixidas a predeterminar, determinar ou alterar en calquera tempo e/ou forma, mediante prezo, intimidación ou simples acordos, o resultado dun partido ou competición.
- e) Tamén se considera infracción moi grave a falta de denuncia ante a LPFF, por parte de calquera persoa física ou xurídica sometida á disciplina daquela, de calquera actuación descrita no parágrafo anterior da que teña coñecemento. Considerarase autor da infracción, non só a persoa física que a cometra, senón tamén o Club/SAD do que tal persoa sexa representante legal ou administrador de feito ou de dereito.
- f) Así mesmo, os Clubs e SAD serán tamén responsables das actuacións cometidas, no exercicio de actividades sociais e por conta e en beneficio deles, por aqueles que, estando sometidos á autoridade das persoas físicas mencionadas no parágrafo anterior, puideron realizar os feitos por non se exercer sobre eles o debido control, tendo en conta as concretas circunstancias do caso.
- g) A non execución das resolucións do Tribunal Administrativo do Deporte.
- h) O incumprimento de calquera acordo ou contrato de contido económico ou de comercialización subscrito polo Club ou SAD coa LPFF, ou que esta subscríbese con terceiros, os cales deberán respectar en todo caso o disposto na lexislación vixente e nos artigos 4 e 10 dos presentes Estatutos.
- i) A non presentación ou presentación incompleta, no momento da inscrición, por parte dos Clubs e SAD, de todos ou dalgún dos documentos requiridos no artigo 8 dos Estatutos Sociais, cando iso non sexa determinante da súa non inscrición ou da non renovación da súa inscrición.
- j) A participación en apostas relacionadas coa competición profesional de fútbol feminino ou coas súas integrantes, directamente ou a través de persoa interposta, sen prexuízo das sancións previstas na lexislación do xogo.
- k) A conduta contraria ás normas ou á boa orde deportiva, cando pola súa natureza ou efectos sexa cualificable como moi grave.
- l) Dirixir insultos ou ameazas de especial entidade ou con reiteración a calquera membro da LPFF ou autoridade deportiva, ou realizar actos notorios e públicos que afecten o decoro ou dignidade deportiva da LPFF ou de calquera dos seus membros, cando sexan constitutivas de falta moi grave pola súa natureza e especial transcendencia.

2. Son infraccións específicas dos Presidentes e membros das Xuntas Directivas ou Administradores, de carácter moi grave, as seguintes:

- a) O incumprimento dos réximes de responsabilidade.
- b) A comisión ou pasividade ante a comisión de condutas violentas, racistas, xenófobas, intolerantes ou discriminatorias que revistan especial gravidade ou se cometan de maneira colectiva ou pública.

Artigo 57. Medidas provisionais e sancións pola comisión de infraccións moi graves.

1. Pola comisión das infraccións previstas no artigo 56.1 dos presentes Estatutos (infraccións comúns moi graves), poderán impoñerse as seguintes sancións:

- a) Apercibimento.
- b) Descenso de categoría.
- c) Expulsión temporal (de tres a cinco anos) ou definitiva da Sociedade Anónima Deportiva ou Club.
- d) Multa de entre 3.005,06 euros ata 300.506,05 euros para as infraccións dos apartados a), b) e j) do artigo anterior.
- e) Multa de 3.005,06 euros a 30.050,61 euros para o resto de infraccións.

2. Pola comisión das infraccións previstas no artigo 56.2 dos presentes Estatutos (infraccións moi graves de Presidentes, directivos ou administradores) poderán impoñerse as seguintes sancións:

- a) Apercibimento.
- b) Expulsión temporal (de tres a cinco anos) ou definitiva da Sociedade Anónima Deportiva ou Club, ou suspensión ou inhabilitación definitiva para ocupar un cargo directivo ou similar.
- c) Multa de 3.005,06 euros a 30.050,61 euros, sempre e cando o sancionado perciba retribución polo seu labor.

3. Pola comisión das infraccións previstas no artigo 56.1 dos presentes Estatutos (infraccións comúns moi graves), o órgano disciplinario competente poderá acordar, con carácter provisional e con independencia das sancións que procedan, a non prestación de servizos administrativos nin a tramitación ou despacho de contratos e licenzas ao infractor ata a resolución do procedemento disciplinario ou o cumprimento da sanción imposta.

SECCIÓN III. INFRACCIÓN S E SANCIÓN S GRAVES

Artigo 58. Infraccións graves.

1. Son infraccións comúns de carácter grave:

- a) Dirixir expresións descualificadoras ou de menosprezo contra calquera membro da LPFF ou realizar actos notorios e públicos que afecten o decoro ou dignidade deportiva da LPFF ou de calquera dos seus membros, sempre que estas non sexan constitutivas de falta moi grave pola súa especial transcendencia.

- b) A realización de pactos ou acordos con entidades deportivas, xogadoras ou técnicos que modifiquen os presentados á LPFF para o seu rexistro, e sen lle dar coñecemento diso, dentro do prazo previsto para o rexistro de documentos.
- c) O incumprimento de ordes e instruccións emanadas dos órganos da LPFF, cando concorra reincidencia nos termos previstos para esta.
- d) A non asistencia a tres ou máis reunións sen causa xustificada aos órganos sociais que se integre, cando sexa en representación de terceiros e durante un mesmo mandato.
- e) As infraccións previstas como moi graves, cando non concorran nelas os requisitos e condicionantes que as configuran como da devandita especial gravidade e así o motive xustificadamente o órgano disciplinario, ou cando resulten de aplicación un ou varios atenuantes cualificados.

2. Son infraccións específicas dos Presidentes e membros das Xuntas Directivas ou Administradores, de carácter grave, as seguintes:

- f) O exercicio de actividades públicas ou privadas declaradas incompatibles coa actividade ou función deportiva desempeñada.
- g) A conduta contraria ás normas deportivas, sempre que non estea incursa na cualificación de falta moi grave.
- h) Os abusos de autoridade que pola súa escasa entidade ou inexistencia de efectos non teñan a consideración de infracción moi grave.
- i) A comisión ou pasividade ante a comisión de condutas violentas, racistas, xenófobas, intolerantes ou discriminatorias, cando non sexa constitutiva de infracción moi grave.

Artigo 59. Medidas provisionais e sancións pola comisión de infraccións graves.

1. Pola comisión das infraccións previstas no artigo 58.1 dos presentes Estatutos (infraccións comúns graves) poderán impoñerse as seguintes sancións:

- a) Amoestación pública.
- b) Expulsión temporal ou suspensión dos dereitos políticos societarios do afiliado por un prazo de entre un mes e dous anos.
- c) Inhabilitación ou suspensión temporal para o exercicio de cargos directivos ou similares por un prazo de entre un mes e dous anos.
- d) Multa de 601,01€ a 3.005,06€.

2. Pola comisión das infraccións previstas no artigo 58.2 dos presentes Estatutos (infraccións graves de Presidentes, directivos ou administradores) poderán impoñerse as seguintes sancións:

- a) Amoestación pública.
- b) Inhabilitación ou suspensión temporal para o exercicio de cargos directivos ou similares por un prazo de entre un mes e dous anos.
- c) Multa de 601,01€ a 3.005,06€, sempre que o sancionado perciba retribución polo seu labor.

3. Pola comisión das infraccións comúns graves previstas nos presentes Estatutos, o órgano disciplinario competente poderá acordar, con carácter provisional e con independencia das sancións que procedan, a non prestación de servizos administrativos nin a tramitación ou despacho de contratos e licenzas ao infractor ata a resolución do procedemento disciplinario ou o cumprimento da sanción imposta.

SECCIÓN IV. INFRACCIONES E SANCIÓNIS LEVES

Artigo 60. Infraccións leves.

1. Son infraccións comúns de carácter leve:

- a) Non remitir á LPFF, no prazo indicado, a documentación que esta solicitase, salvo que teña prevista expresamente unha cualificación distinta.
- b) Facilitar información inexacta á LPFF, sempre que non teña especial gravidade e importancia.
- c) Non cumplir os acordos validamente adoptados pola LPFF, sempre que tal incumplimento non teña prevista cualificación distinta ou sexa orixinario de danos para esta ou outros asociados.
- d) A non asistencia a dúas reunións sen causa xustificada aos órganos sociais que se integre, cando sexa en representación de terceiros e durante un mesmo mandato.
- e) As infraccións previstas como graves, cando non concorran nelas os requisitos e condicionantes que as configuran como da devandita especial gravidade e así o motivo xustificadamente o órgano disciplinario, ou cando resulten de aplicación un ou varios atenuantes cualificados.
- f) O incumplimento de calquera norma estatutaria, regulamentaria, circular ou acordo social, sempre que non sexa catalogable como falta grave ou moi grave.

2. Son infraccións específicas dos Presidentes e membros das Xuntas Directivas ou Administradores, de carácter leve, as previstas nos artigos anteriores, cando non concorran nelas os requisitos e condicionantes que as configuran como da devandita especial gravidade e así o motivo xustificadamente o órgano disciplinario, ou cando resulten de aplicación un ou varios atenuantes cualificados.

Artigo 61. Medidas provisionais e sancións pola comisión de infraccións leves.

1. Pola comisión das infraccións previstas no artigo 60.1 dos presentes Estatutos (infraccións comúns leves), poderán impoñerse as seguintes sancións:

- a) Apercibimento.
- b) Multa de ata 601,01 euros.
- c) Inhabilitación ou suspensión para ocupar cargos directivos ou similares de ata un mes.

2. Pola comisión das infraccións previstas no artigo 60.2 dos presentes Estatutos (infraccións leves de Presidentes, directivos ou administradores) poderán impoñerse as mesmas sancións, se ben a de multa só poderá impoñerse se o interesado percibe retribución polo seu labor.

Artigo 62. Infraccións en materia de control económico.

Unha vez que sexa aprobada a regulación en materia de control económico procederase a establecer as infraccións en materia de control económico, que serán divididas en moi graves, graves e leves, e serán sancionadas polo órgano de control económico.

Artigo 63. Sancións en materia de control económico.

Ás infraccións previstas no artigo anterior seránllas de aplicación sancións de natureza moi grave, grave e leve.

CAPÍTULO III. PROCEDEMENTO DISCIPLINARIO

Artigo 64. Necesidade de expediente disciplinario.

Unicamente se poderán impoñer sancións disciplinarias en virtude de expediente instruído para o efecto e consonte os procedementos regulados no presente Capítulo.

Artigo 65. Incoación.

1. O procedemento iniciarase de oficio por providencia do órgano disciplinario competente, por propia iniciativa ou a instancia da Presidencia, Dirección Xeral ou Comisión Delegada da LPFF, ou a requerimento ou denuncia de calquera persoa que teña interese directo no asunto e do Consello Superior de Deportes.

A providencia de incoación inscribirase no rexistro de sancións previsto no artigo 74 dos presentes Estatutos.

2. Para ese efecto, ao ter coñecemento sobre unha suposta infracción das normas estatutarias ou regulamentarias, o órgano disciplinario competente poderá acordar a incoación do procedemento ou a instrución dunha información reservada antes de ditar a providencia que decida sobre a incoación do procedemento disciplinario ou o arquivo das actuacións.

3. De concorren circunstancias excepcionais no curso da instrución dun procedemento disciplinario, o órgano disciplinario competente, a pedimento do Instrutor, poderá acordar a ampliación dos prazos previstos ata un máximo de tempo que non supere a metade, corrixida por exceso, daqueles. De igual modo, poderá acordar a redución dos prazos á metade. En ambos os casos deberá estar motivado e notificarse ao expedientado e demais interesados, se os houber.

Artigo 66. Do/da instrutor/a e secretario/a do procedemento.

1. O órgano disciplinario competente designará na providencia de incoación o Instrutor do procedemento e, se o considera procedente, unha persoa que exerza a Secretaría para que asista o Instrutor na tramitación do expediente.

2. O Instrutor dos expedientes designarase de entre a listaxe aprobada para o efecto pola Comisión Delegada da LPFF a proposta da Presidencia. En todo caso, deberá ser Licenciado ou Graduado en Dereito.

3. Ao/Á Instrutor/a e Secretario/a seranllas de aplicación as causas de abstención e recusación previstas na normativa de aplicación para o procedemento administrativo común.

O dereito de recusación poderá ser exercido polos interesados no prazo de tres días hábiles, que comezarán a contar a partir do día seguinte ao que teñan coñecemento da correspondente providencia de nomeamento ante o mesmo órgano que a ditou, que deberá resolver no prazo doutros tres días hábiles.

4. Contra as resolucións adoptadas en materia de abstención e recusación non caberá recurso, sen prexuízo da posibilidade de alegar a recusación ao interpoñer o recurso contra o acto que poña fin ao procedemento disciplinario.

Artigo 67. Medidas provisionais e diliencias de proba.

1. Unha vez iniciado o procedemento e con suxeición ao principio de proporcionalidade, o órgano disciplinario competente poderá adoptar mediante providencia as medidas provisionais que estime oportunas para asegurar a eficacia da resolución que poida recaer.

A adopción de medidas provisionais poderase producir en calquera momento do procedemento, ben de oficio, ben a instancia razonada do Instrutor. O acordo de adopción deberá ser motivado.

Non se poderán ditar medidas provisionais que poidan causar prexuízos irreparables.

2. Cando sexa necesario, o Instrutor declarará aberto o período de proba por un prazo non inferior a cinco nin superior a quince días hábiles e comunicarállelo aos interesados. Na devandita comunicación informará dos feitos orixe do procedemento e do lugar e momento da práctica de cada proba.

3. Desde a recepción desa comunicación, os interesados poderán propoñer a proba da que intenten valerse nos oito días hábiles seguintes. Sen prexuízo do anterior, os interesados poderán propoñer, en calquera momento anterior ao comezo da fase probatoria, a práctica de calquera proba ou achegar directamente as que resulten do seu interese para a adecuada e correcta resolución do procedemento disciplinario. Contra a denegación expresa ou tácita da proba proposta polos interesados, estes poderán presentar reclamación no prazo de tres días hábiles ante o órgano disciplinario competente, que se deberá pronunciar no prazo doutros tres. Contra a decisión do órgano disciplinario competente non caberá ningún tipo de recurso. A interposición da reclamación non paralizará en ningún caso a tramitación do procedemento.

4. O Instrutor poderá ordenar a práctica de cantas diliencias probatorias adicionais considere necesarias para o esclarecemento dos feitos e a determinación das infraccións susceptibles de sanción.

5. Os feitos relevantes para o procedemento e a súa resolución poderanse acreditar por calquera medio de proba admitido en Dereito, presentado nos prazos e momentos procesuais oportunos.

Artigo 68. Acumulación de procedementos.

O órgano disciplinario competente poderá acordar, de oficio ou a pedimento do interesado ou do instrutor, a acumulación de procedementos disciplinarios cando se produzan as circunstancias de identidade ou analogía razoable e suficiente, de carácter subxectivo ou obxectivo, que fixesen aconsellable a tramitación e resolución únicas. A providencia de acumulación será comunicada aos interesados.

Artigo 69. Prego de cargos, proposta de resolución e alegacións.

1. Á vista das actuacións practicadas, e nun prazo non superior a un mes contado a partir da iniciación do procedemento, o Instrutor proporá o sobreseamento ou formulará o correspondente prego de cargos. O Instrutor poderá, por causas xustificadas, solicitar a ampliación do devandito prazo ao órgano disciplinario, ampliación que non poderá exceder a metade deste e que deberá ser notificada ao expedientado e aos interesados, se os houber.
2. No prego de cargos, o Instrutor fará constar os feitos acaecidos, as circunstancias concorrentes e as supostas infraccións, así como as sancións que puidesen ser de aplicación, e presentará unha proposta de resolución que será notificada aos interesados para que, no improrrogable prazo de dez días hábiles, realicen cantas alegacións consideren convenientes en defensa dos seus dereitos ou intereses e poidan achegar os documentos adicionais que consideren oportunos en defensa do seu derecho.
3. Unha vez transcorrido este prazo, o Instrutor incorporará as alegacións presentadas ao expediente e elevarao ao órgano disciplinario competente no prazo doutros cinco días hábiles para a súa resolución.

Artigo 70. Resolución.

1. A resolución do órgano disciplinario competente pon fin ao procedemento disciplinario e deberá ser ditada no prazo máximo de dez días hábiles contados desde o día seguinte ao da elevación do expediente polo Instrutor.
2. O órgano disciplinario competente está obrigado a ditar resolución dentro do devandito prazo, sen que esta poida ser tácita, sen prexuízo da posibilidade de ditar providencia pola que amplía o devandito prazo por un período que non exceda a súa metade, que deberá ser notificado ao expedientado e aos interesados, se os houber.
3. A resolución debe ser motivada e notificarse aos interesados, con expresión do seu contido e dos recursos que procedan contra ela, deixando constancia da súa recepción por calquera medio acreditativo, momento a partir do cal será executiva.

Artigo 71. Procedemento simplificado para infraccións leves.

1. Poderase adoptar a tramitación simplificada do procedemento cando o órgano competente para iniciar o procedemento considere que, de acordo co previsto na súa normativa reguladora, existen elementos de xuízo suficientes para cualificar a infracción como leve, sen que caiba a oposición expresa por parte do interesado.

En calquera momento do procedemento anterior á súa resolución, o órgano competente para a súa tramitación poderá acordar continuar conforme a tramitación ordinaria.

2. Salvo que reste menos para a súa tramitación ordinaria, os procedementos disciplinarios tramitados de maneira simplificada deberán ser resoltos en trinta días, contados desde o seguinte a aquél en que se notifique ao interesado o acordo de tramitación simplificada do procedemento, e constarán unicamente dos seguintes trámites:

- a) Inicio do procedemento de oficio ou a pedimento do interesado.
- b) Emenda da solicitude presentada, se for o caso.
- c) Alegacións formuladas ao inicio do procedemento durante o prazo de cinco días.
- d) Trámite de audiencia, unicamente cando a resolución vaia a ser desfavorable para o interesado.
- e) Resolución.

3. No caso de que un procedemento esixa a realización dun trámite non previsto no apartado anterior, deberá ser tramitado de maneira ordinaria.

Artigo 72. Caducidade do procedemento.

De non recaer resolución transcorridos tres meses desde a iniciación do procedemento, tendo en conta as posibles ampliacións de prazo e/ou as interrupcións do seu cómputo por causas imputables aos interesados ou pola suspensión do procedemento, producirase a caducidade do procedemento.

Artigo 73. Recursos.

Contra as resolucións ditadas polos órganos disciplinarios competentes poderase interpoñer recurso nos termos legal e estatutariamente establecidos.

Artigo 74. Rregistro de sancións.

A LPFF levará un adecuado sistema de rexistro de sancións impostas, para os efectos, entre outros, da posible apreciación de causas modificadoras da responsabilidade e do cómputo dos prazos de prescripción de infraccións e sancións.

Artigo 75. Concorrencia de responsabilidades disciplinarias e penais.

1. O órgano disciplinario competente deberá, de oficio ou a instancia do instrutor do expediente, comunicar ao Ministerio Fiscal aquelas infraccións que puidesen revestir carácter de delito ou falta penal.
2. En tal caso acordará a suspensión do procedemento, segundo as circunstancias concorrentes, ata que recaia a correspondente resolución xudicial definitiva.
3. En cada suposto concreto, o órgano disciplinario competente valorará as circunstancias que concorran co fin de acordar motivadamente a suspensión ou a

continuación do expediente disciplinario deportivo ata a súa resolución e imposición de sancións, se procedese.

4. De se acordar a suspensión do procedemento poderanse adoptar medidas cautelares mediante providencia notificada a todas as partes interesadas.

Artigo 76. Concorrencia de responsabilidades disciplinarias e administrativas.

No suposto de que un mesmo feito poida dar lugar a responsabilidade administrativa e a responsabilidade disciplinaria, o órgano disciplinario competente comunicará á autoridade correspondente os antecedentes de que dispoña con independencia da tramitación do procedemento disciplinario deportivo.

Cando o órgano disciplinario competente teña coñecemento de feitos que poidan dar lugar, exclusivamente, a responsabilidade administrativa, dará traslado sen más dos antecedentes de que dispoña á autoridade competente.

TÍTULO QUINTO – RÉXIME DOCUMENTAL E ECONÓMICO DA LPFF

Artigo 77. Ausencia de ánimo de lucro.

A LPFF, concibida como expresión solidaria dos intereses comúns dos seus asociados e da competición que organiza, constitúese sen ánimo de lucro e, en consecuencia, os seus ingresos, deducidos os seus gastos de mantemento social e aqueles compromisos adquiridos, serán distribuídos entre os asociados, na contía ou proporción que se determine polos órganos competentes da LPFF.

Artigo 78. Réxime documental.

Integrarán o conxunto documental e contable da LPFF:

- a) O Libro-Rexistro de socios, no que constará a súa denominación, domicilio social, apoderados e a composición actualizada da Xunta Directiva ou do Consello de Administración e que incorporará un exemplar dos Estatutos de cada unha das entidades membro e as súas eventuais modificacións.
- b) O Libro de Actas da Asemblea Xeral e da Comisión Delegada.
- c) Os Libros de Contabilidade legalmente esixibles.
- d) O Libro de Rexistro de sancións.
- e) Aqueloutros que consten legal, estatutaria ou regulamentariamente.

Os Libros de Actas e de Contabilidade poderanse levar por medios informáticos cumplindo os requisitos sinalados para o efecto na lexislación vixente.

Artigo 79. Fontes financeiras.

Os recursos económicos previstos para o desenvolvemento das actividades sociais serán os seguintes:

- a) As cotas de ingreso, as ordinarias periódicas e as extraordinarias, así como a cota de participación na competición profesional, se así estivesen establecidas, ou as ordinarias que sinale a Asemblea Xeral.
- b) As subvencións, herdanzas, legados e doazóns que poidan recibir en forma legal.
- c) Os ingresos que obteña a LPFF mediante as actividades lícitas que acorden realizar os seus órganos de goberno, sempre dentro dos fins estatutarios e con absoluto respecto aos dereitos individuais dos Clubs e Sociedades membros.
- d) O importe das sancións de calquera natureza impostas pola LPFF aos seus asociados.
- e) Os froitos, rendas e xuros do seu patrimonio.

Calquera outro que se obteña como consecuencia da organización e explotación económica da súa competición ou que lle veña atribuído pola lexislación vixente en cada momento.

Artigo 80. Exercicio económico.

Os exercicios económicos da LPFF comenzarán o día 1 de xullo de cada ano e finalizarán o día 30 de xuño seguinte.

O Orzamento de Ingresos e Gastos formularase para a súa aprobación na Asemblea Xeral Ordinaria, ante a que se presentará a súa liquidación, acompañado da Conta de Resultados e Memoria correspondente.

Deberase poñer á disposición dos asociados, no prazo establecido nos presentes Estatutos, a documentación económica do ejercicio anterior para o seu exame no domicilio social.

Artigo 81. Registro de contas dos asociados.

Cada afiliado será titular dunha conta aberta nos Libros da LPFF, conta que se renova automaticamente con carácter anual salvo que concorran circunstancias que determinen a súa cancelación, nas que serán partidas de aboamento as participacións que lles correspondan dos ingresos comúns, e de cargo as obrigas sociais, tales como cotas, accións económicas e anticipos efectuados para o cumprimento puntual dos seus débitos de toda orde, e singularmente, con outros asociados, as súas xogadoras, técnicos e as súas obrigas co Estado, así como os pagamentos que potestativamente ou en cumprimento da Lei poida realizar a LPFF a favor de terceiros por obrigas contraídas polos asociados.

Todos os dereitos de crédito, saldos ou activos que sexan susceptibles de compensación no seu máis amplio sentido, que os asociados posúan ou teñan en virtude da conta corrente aberta nos libros da LPFF, agora ou no futuro, fronte á LPFF, serán susceptibles de ser aplicados ao pagamento de todos os dereitos de crédito, saldos ou activos da LPFF fronte aos asociados. Así, a LPFF poderá potestativamente aplicar ao pagamento das débedas dos asociados vencidas e non satisfeitas todo ou parte dos saldos mediante compensación. Para estes efectos, tales dereitos de crédito, saldos e activos entenderanse como líquidos, vencidos e esixibles a partir do seu rexistro na conta corrente. Calquera afiliado poderá solicitar información sobre o saldo da conta corrente aberta na LPFF relativa a cada un deles.

En todo caso, o remanente, en caso de habelo, da devandita conta ao final de cada exercicio da LPFF, será, quer satisfeito á parte acredora, quer considerado o saldo de

partida da conta corrente do exercicio seguinte, sexa de crédito ou de débito, de cada afiliado, sen dereito específico ningún, neste último caso, sobre as partidas integradas no devandito saldo.

Artigo 82. Auditorías.

As contas anuais da LPFF someteranse a auditoría de contas e esta levarase a cabo coa publicidade suficiente para que os membros poidan ter coñecemento periódico do destino dos fondos da LPFF.

O informe de auditoría de contas que se realice deberá ser remitido ao Consello Superior de Deportes cando este non encargue unha auditoría no mesmo exercicio fiscal a unha entidade terceira.

TÍTULO SEXTO – NORMAS E CRITERIOS PARA A ELABORACIÓN DOS ORZAMENTOS DOS SEUS ASOCIADOS E SUPERVISIÓN DESTES

Control, tutela e supervisión da xestión económica dos Clubs e Sociedades membros.

Artigo 83.

De acordo co establecido no artigo 95 da Lei 39/2022, do 30 de decembro, do deporte, a LPFF exerce as funcións de control, tutela e supervisión da xestión económica dos seus Clubs e SAD membros.

Artigo 84.

Para os efectos do previsto nos presentes estatutos, o exercicio económico dos Clubs e SAD membros iniciarase o 1 de xullo e finalizará o 30 de xuño seguinte.

Artigo 85.

Na elaboración do orzamento e na súa posterior execución, os Clubs e as SAD deberán observar o previsto na Lei do deporte e demais normas ditadas no seu desenvolvemento, nos presentes estatutos e nos regulamentos e acordos validamente adoptados polos órganos de goberno da entidade.

O orzamento dos Clubs e das SAD deberase axustar ao modelo establecido pola LPFF.

Artigo 86.

Entenderase por sección deportiva cada unha das divisións organizativas dun club deportivo ou sociedade anónima deportiva que, estando integrada por membros dese club ou sociedade e dentro da súa organización, desenvolva unha práctica deportiva federada nunha modalidade e/ou especialidade deportiva concreta. As seccións deportivas dun club poderanse definir por modalidade/especialidade e sexo. Na memoria deberase especificar, de ser o caso, a distribución do importe neto da cifra

de negocios correspondente ás actividades propias de cada sección deportiva da entidade.

Artigo 87.

A LPFF poderá fixar nas normas internas a xustificación en termos razonables do cumprimento do orzamento, fixar límites ao importe de determinadas partidas do orzamento, en especial á partida do orzamento de gasto correspondente a persoal deportivo do equipo profesional e, en xeral, ditar cantas normas sexan necesarias para executar o previsto nestes estatutos.

Para os efectos do previsto no apartado anterior, os Clubs e Sociedades estarán obrigados a facilitar a LPFF os contratos laborais subscritos coas futbolistas e cos membros dos corpos técnicos, así como os contratos con calquera persoa xurídica terceira á que unhas e outros lle teñan cedidos os dereitos de imaxe.

Os Clubs e Sociedades membros da LPFF someterán as súas contas anuais auditadas e, de ser o caso, o informe de xestión, a verificación e revisión por parte do órgano independente e autónomo Comisión de Control Económico das entidades socias. A devandita Comisión poderá solicitar ao Club ou Sociedade informes adicionais sempre e cando esta petición estea debidamente xustificada.

TÍTULO SÉTIMO - DA DISOLUCIÓN E LIQUIDACIÓN

Artigo 88. Disolución.

A LPFF disolverase pola vontade dos membros expresada en Asemblea Xeral convocada para o efecto, polas causas legalmente establecidas e/ou por sentenza xudicial.

Artigo 89. Liquidación.

O acordo de disolución da LPFF abre o período de liquidación ata o remate do cal a entidade conservará a súa personalidade xurídica.

A Asemblea Xeral nomeará unha comisión liquidadora que actuará de acordo co establecido nas disposicións vixentes. A composición desta comisión será decidida pola Asemblea Xeral na mesma sesión.

Son funcións da comisión liquidadora:

- a) Velar pola integridade do patrimonio da LPFF.
- b) Concluír as operacións pendentes e efectuar as novas que sexan necesarias para a liquidación.
- c) Cobrar os créditos da LPFF.
- d) Liquidar o patrimonio e pagar aos acredores.
- e) Aplicar os bens sobrantes da LPFF aos fins previstos por estes Estatutos.
- f) Solicitar a cancelación dos asentos no Rregistro do CSD.

Para a liquidación serán aplicables as normas establecidas na Lei de sociedades anónimas, adaptadas ás características xurídicas e económicas da LPFF.

En caso de disolución, o patrimonio neto positivo destinarase aos fins da LPFF recollidos nos presentes Estatutos.

En caso de insolvencia da LPFF, a comisión liquidadora deberá promover inmediatamente o oportuno procedemento concursal ante o xuíz competente.

DISPOSICIÓN FINAIS

PRIMEIRA. Notificacións.

Todas as comunicacións ou notificacións emanadas da LPFF ou de calquera dos seus órganos serán realizadas mediante oficio, carta, correo electrónico ou calquera outro medio, sempre que iso permita ter constancia da súa recepción polos afiliados, e remitidas ao domicilio social que estes facilitasen para os efectos de notificacións.

SEGUNDA. Prazos.

Calquera prazo expresado en días nos presentes Estatutos, así como nos regulamentos e circulares da LPFF, entenderase referido a días hábiles para todos os efectos e procederase ao seu cómputo da forma establecida na lexislación administrativa vixente. Só se exceptúan disto os prazos expresados en días naturais, limitados unicamente a aqueles en que se faga referencia expresa a esta circunstancia, incluíndo a caducidade dos procedementos disciplinarios se o cómputo do seu prazo se establecese e/ou fose legalmente aplicable por días, que se rexerán polo cómputo civil.

O resto de prazos (semanas, meses, anos) será obxecto de cómputo administrativo.

TERCEIRA. Tempada deportiva.

As referencias á tempada ou á tempada deportiva entenderanse como o período comprendido desde o 1 de xullo ao 30 de xuño do ano seguinte, ou de ser o caso, o período que para tal efecto fose establecido polos órganos competentes, de acordo co establecido no Convenio de Coordinación.

DISPOSICIÓN TRANSITORIAS

ÚNICA. Solidariedade.

Durante o período de supervisión para a implantación da competición por parte do CSD e para un mellor desenvolvemento e crecemento desta, a distribución e repartición dos recursos económicos que se obteñan pola comercialización dos dereitos titularidade da LPFF, así como, de ser o caso, os obtidos pola comercialización dos dereitos audiovisuais da competición, deberá ter en conta o principio de solidariedade a favor dos clubs deportivos e/ou sociedades anónimas deportivas non pertencentes á Liga Nacional de Fútbol Profesional fronte aos clubs e/ou sociedades anónimas deportivas pertencentes á Liga Nacional de Fútbol Profesional (ou clubs vinculados a estas).

A presente edición dos Estatutos Sociais foi aprobada pola Asemblea Xeral da LPFF na súa sesión do 19 de decembro de 2023 e aprobada por silencio administrativo por parte do Consello Superior de Deportes, e entrará en vigor tras a súa publicación na web da LPFF.