



FUTBOL
PROFESSIONAL
FEMENÍ

ESTATUTS

EDICIÓ JULIOL 2024

ÍNDEX

TÍTOL PRIMER — DISPOSICIONS GENERALS	3
TÍTOL SEGON — ENTITATS SÒCIES, DRETS I OBLIGACIONS	5
TÍTOL TERCER — ÒRGANS DE L'LPFF	9
CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS	9
CAPÍTOL II. DE L'ASSEMBLEA GENERAL	10
CAPÍTOL III. DE LA COMISSIÓ DELEGADA	14
CAPÍTOL IV. DE LA PRESIDÈNCIA	18
CAPÍTOL V. DE LA VICEPRESIDÈNCIA	21
CAPÍTOL VI. LA DIRECCIÓ GENERAL	22
CAPÍTOL VII. ÒRGANS DISCIPLINARIS	24
CAPÍTOL VIII. LA COMISSIÓ ELECTORAL	25
CAPÍTOL IX. L'ÒRGAN DE COMPLIMENT NORMATIU	25
CAPÍTOL X. LA COMISSIÓ DE CONTROL INTERN	26
CAPÍTOL XI. L'ÒRGAN DE CONTROL DE LA GESTIÓ DELS DRETS AUDIOVISUALS	26
TÍTOL QUART — RÈGIM DISCIPLINARI	27
CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS	27
CAPÍTOL II. INFRACCIONS I SANCIONS	29
SECCIÓ I. DISPOSICIONS COMUNES	29
SECCIÓ II. INFRACCIONS I SANCIONS MOLT GREUS	30
SECCIÓ III. INFRACCIONS I SANCIONS GREUS	32
SECCIÓ IV. INFRACCIONS I SANCIONS LLEUS	33
CAPÍTOL III. PROCEDIMENT DISCIPLINARI	34
TÍTOL CINQUÈ — RÈGIM DOCUMENTAL I ECONÒMIC DE L'LPFF	38
TÍTOL SISÈ — NORMES I CRITERIS PER A L'ELABORACIÓ I SUPERVISIÓ DELS PRESSUPOSTOS DELS SEUS ASSOCIATS	40
TÍTOL SETÈ - DE LA DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ	41
DISPOSICIONS FINALS	42
DISPOSICIONS TRANSITÒRIES	43

TÍTOL PRIMER — DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Constitució i denominació.

La Lliga Professional de Futbol Femení (LPFF) es constitueix a l'empara del que preveuen els articles 12 i 41 de la Llei 10/1990, de 15 d'octubre, de l'esport, d'acord amb el que preveuen els Estatuts de la Reial Federació Espanyola de Futbol (d'ara endavant, l'"RFEF"), i està integrada pels participants en la competició oficial de futbol femení d'àmbit estatal i de caràcter professional de la primera divisió de futbol femení (d'ara endavant, "competició professional de futbol femení"), després de l'oportuna qualificació de la competició com a professional per part de la Comissió Directiva del Consell Superior d'Esports en la sessió del dia 15 de juny de 2021, i a la qual correspon legalment l'organització d'aquesta competició en coordinació, si escau, amb la Reial Federació Espanyola de Futbol.

Article 2. Naturalesa, durada i caràcter.

L'LPFF és una associació integrada exclusivament i obligatòriament per tots els clubs i societats anònimes esportives (SAE) que participen en la competició professional de futbol femení. Té personalitat jurídica pròpia i gaudeix d'autonomia per a la seva organització interna i el seu funcionament respecte de la Reial Federació Espanyola de Futbol, de la qual forma part.

L'LPFF és una associació sense ànim de lucre que té vocació de permanència, es constitueix per una durada indefinida i quedarà dissolta per les causes legalment establertes.

Article 3. Finalitats.

Les finalitats de l'LPFF són les següents:

- a) Impulsar la competició professional de futbol femení per potenciar els estàndards propis de la competició esportiva professional, que promoguin una competició atractiva des del punt de vista esportiu, social, mediàtic i comercial, i que en facin un referent internacional.
- b) Promoure i difondre, tant en l'àmbit nacional com internacional, la competició professional de futbol femení que organitzi.
- c) Dotar la competició professional de futbol femení que organitzi d'elements d'innovació que en millorin el desenvolupament i el creixement sostingut i sostenible en el futur.
- d) Fomentar el desenvolupament del futbol femení en categories inferiors per potenciar el creixement sostenible dels clubs.
- e) Promoure, fomentar i divulgar, juntament amb l'RFEF, el futbol jugat per dones per generar nous referents, recuperar la memòria històrica i equilibrar la posició de les dones en el món de l'esport i fer efectiu, així, l'article 14 de la Constitució, en la línia marcada tant per la Declaració de Brighton de 1994 com pel Manifest per la Igualtat i la Participació de la Dona en l'Esport del 29 de gener de 2009; tot això, en benefici de la societat en general.
- f) Generar coneixement en totes les àrees tècniques i d'especialitat relatives a la pràctica esportiva de la dona en l'àmbit del futbol i el seu impacte en el seu desenvolupament físic, psicològic i de salut en totes les etapes de la seva vida.

- g) Generar coneixement metodològic i recomanacions específiques per a la pràctica esportiva de la dona perquè els clubs puguin desenvolupar-lo i aplicar-lo.

Article 4. Competències.

1. D'acord amb les seves finalitats, i amb respecte absolut dels drets individuals dels clubs i les entitats participants quant a publicitat, protocol, explotació comercial, gestió d'aforament, etc., l'LPFF és responsable de:

- a) Organitzar la competició de futbol professional femení en coordinació, si escau, amb l'RFEF. Aquesta coordinació s'ha d'instrumentar mitjançant la subscripció dels convenis corresponents entre les parts.
- b) Establir les condicions econòmiques i, si escau, societàries o associatives per a la participació i el manteniment en la respectiva competició professional en funció de les necessitats de la mateixa organització i de les garanties de solvència de la competició davant de terceres persones que puguin assumir obligacions. Aquestes condicions han de respectar els criteris determinats sobre la matèria per la normativa de defensa de la competència.
- c) Exercir, respecte dels seus membres, les funcions de tutela, control i supervisió que estableix la llei i les seves normes de desplegament o estatutàries, i establir, pel que fa al cas, les normes i els criteris per a l'elaboració dels seus pressupostos i supervisar-ne el compliment.
- d) Exercir la potestat disciplinària en els termes que preveuen les lleis, els reglaments i els seus Estatuts.
- e) Assegurar el compliment de les condicions de celebració de competicions d'acord amb el que estableix l'article 83 de la Llei 39/2022, de l'esport.
- f) Informar prèviament dels casos d'alienació d'instal·lacions de les societats anònimes esportives en els supòsits que preveu l'article 73 de la Llei de l'esport.
- g) Informar del projecte de pressupost dels clubs i SAE que participen en la competició professional a la qual fan referència aquests Estatuts.
- h) Informar de qualsevol modificació dels Estatuts i reglaments de l'RFEF que aquesta proposi, si afecten la competició oficial de caràcter professional.
- i) La comercialització dels drets que estableixi la legislació vigent, amb ple respecte dels drets individuals dels clubs i les entitats esportives associades. En l'exercici de la funció de comercialització esmentada cal respectar, en tot cas, la proporcionalitat adequada entre tots els clubs per evitar qualsevol tipus de preponderància per part d'un o diversos clubs, i això d'acord amb el principi d'igualtat de tracte que hi ha d'haver entre tots els associats.
- j) Defensar els interessos dels seus clubs en el marc de les competències que li són pròpies, representant-los davant de tercers i participant en la negociació col·lectiva.
- k) En l'àmbit de la Llei 19/2007, d'11 de juliol, contra la violència, el racisme, la xenofòbia i la intolerància en l'esport, adoptar mesures adequades per evitar les conductes violentes o conductes que incitin a la violència en l'esport, així com actes racistes, xenòfobs o intolerants, i garantir que els espectadors compleixen les condicions d'accés i permanència al recinte.
- l) Recollir dades, analitzar i elaborar informes sobre la situació actual dels seus clubs i de les instal·lacions on els seus equips femenins practiquen el futbol i fan els entrenaments per tal de determinar les millores i fites que cal assolir, en uns terminis determinats, per assegurar els estàndards de la competició.

- m) Recollir dades, analitzar, elaborar informes i intercanviar informació amb altres lligues professionals de competicions femenines estrangeres, per tal de conèixer les millors pràctiques existents.
- n) Participar, organitzar, produir o liderar fòrums, debats, estudis, congressos, jornades, cursos, publicacions i similars sobre futbol femení.
- o) Fomentar la innovació en tots els seus vessants aplicables a l'LPFF.
- p) Aprovar i modificar els seus Estatuts i reglaments, així com les circulars i altres normes sota l'empara d'aquests.
- q) Qualsevol altra que li sigui atribuïda per les lleis, el seu desplegament reglamentari i les conferides per delegació per qualsevol entitat pública o privada.

2. L'LPFF ha d'organitzar la seva pròpia competició en coordinació, si escau, amb l'RFEF.

Aquesta coordinació s'ha d'instrumentar mitjançant la subscripció del corresponent conveni de coordinació entre les parts.

Aquest acord ha de contenir, com a mínim, els apartats següents:

- a) El sistema d'ascensos i descensos de categoria.
- b) La distribució dels ingressos generats per la competició la destinació dels quals sigui el foment de la modalitat o especialitat esportiva en categories no professionals.
- c) L'elaboració del calendari esportiu.
- d) El règim d'arbitratge esportiu.
- e) El sistema d'aplicació de la disciplina esportiva i el sistema de recursos davant les sancions imposades en primera instància.
- f) Un sistema de resolució de conflictes que es puguin produir tant en la interpretació com en l'execució del conveni.
- g) Durada i condicions de pròrroga del conveni.

En cas de no signar cap conveni, cal atènyer-se al que estableix la legislació vigent.

Article 5. Domicili.

L'LPFF té el seu domicili social a Madrid, 28010, calle Fortuny nº 6, bajo B.

TÍTOL SEGON — ENTITATS SÒCIES, DRETS I OBLIGACIONS

Article 6. Entitats sòcies.

Integren l'LPFF, exclusivament i obligatòriament, els clubs i les societats anònimes esportives que, en cada temporada, participin en la competició professional oficial organitzada per l'LPFF.

Article 7. Sol·licitud d'afiliació.

Els clubs i SAE que hagin mantingut o adquirit el dret esportiu per participar en la competició professional organitzada per l'LPFF, han de presentar cada temporada la seva sol·licitud d'afiliació o renovació d'aquesta condició a l'LPFF dins del termini fixat a aquest efecte.

Juntament amb la sol·licitud, el club o SAE ha d'acreditar el compliment dels requisits següents:

- i. Aportar certificat de l'RFEF d'ostentar el dret esportiu a la participació en la competició professional de futbol femení.
- ii. Aportar còpia dels Estatuts vigents del club o societat anònima esportiva, segons correspongui, així com la relació dels membres de la seva Junta Directiva o Consell d'Administració i apoderats, i, si escau, dels accionistes que ostentin, com a mínim, el 5 % de la societat anònima esportiva, amb aportació de les dades que en permetin la perfecta identificació i la seva participació en el capital de la societat.
- iii. En cas de mantenir la forma jurídica de societat anònima esportiva, complir amb el capital social mínim exigit.
- iv. Acreditar documentalment el fet de no tenir deutes pendents, líquids i exigibles, amb l'RFEF, amb l'LPFF, amb entrenadors/es o amb futbolistes en les competicions oficials de futbol femení.
- v. Presentar certificació acreditativa d'estar al corrent de pagament de les seves obligacions fiscals i amb la Seguretat Social.
- vi. Presentar auditoria dels estats financers del club o societat amb data de tancament de 30 de juny de la temporada T-2 i previsió de tancament de la temporada T-1. Ha d'incloure: balanç de situació, compte de pèrdues i guanys, estat de fluxos d'efectiu, estat de canvis en el patrimoni net i memòria.
- vii. Complir els requisits per a instal·lacions i serveis esportius establerts reglamentàriament per l'LPFF per a la participació en competició professional, en compliment de la legislació vigent.
- viii. Presentar un projecte de pressupost econòmic per a la temporada esportiva següent, d'acord amb el que estableixen els Estatuts i reglaments de l'LPFF.
- ix. Presentar els dipòsits, avals o fiances que estiguin previstos en la legislació vigent, i altres avals o fiances establerts per l'Assemblea General amb caràcter general per als seus associats.
- x. Satisfer la quota d'ingrés o renovació corresponent, si existeix o està establerta.
- xi. Complir amb els requisits de caràcter econòmic establerts estatutàriament i reglamentàriament.
- xii. Qualsevol altre que s'estableixi en aquests Estatuts o reglaments de desplegament.

La Direcció General de l'LPFF ha d'examinar la documentació presentada pels clubs i SAE i facilitar a la Comissió Delegada la relació de les presentades, indicant les que compleixen els criteris establerts i les que contenen errors o insuficiències en la documentació presentada, per tal de poder fer les rectificacions pertinents.

En cas d'errors o manca de documentació, la Comissió Delegada ha d'adoptar l'acord pertinent per notificar a la societat anònima esportiva o club corresponent l'existència d'aquests errors o manca de documentació, amb expressió individualitzada d'aquests, i fixar un termini perquè pugui corregir les anomalies detectades.

Un cop transcorregut el termini per fer les correccions pertinents, la Comissió Delegada ha de publicar la llista definitiva de clubs i SAE inscrits en la competició professional.

Si, per circumstàncies derivades del calendari de competicions, no és possible conèixer amb antelació suficient al 15 de juliol els clubs o SAE que han adquirit el dret esportiu d'accedir a la competició oficial de caràcter professional, la Presidència de l'LPFF i de l'RFEF poden modificar, de mutu acord, aquest termini. No obstant això, la data de sol·licitud d'inclusió i de compliment dels requisits que preveuen els apartats anteriors no es pot demorar més enllà de l'1 d'agost.

Article 8. Causes d'inadmissió.

La Comissió Delegada ha d'acordar denegar la inscripció del sol·licitant, quan aquest incorri en algun dels supòsits següents:

- a) Estar en situació de dissolució d'acord amb el que estableix l'article 360 del Reial decret legislatiu 1/2010, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de societats de capital, quan el club hagi adoptat la forma jurídica de societat.
- b) No haver fet, si escau, l'ampliació de capital obligatòria en el termini i els supòsits legalment establerts.
- c) No estar al corrent de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social vençudes, líquides i exigibles, així com amb l'LPFF, esportistes, tècnics, i altres empleats, o amb les entitats esportives participants.
- d) La manca d'aportació o l'aportació incompleta de la documentació establerta estatutàriament i reglamentària en els terminis habilitats a aquest efecte.
- e) No haver ingressat, si així està establert, l'import corresponent a la quota de participació en el valor patrimonial de l'LPFF establerta en aquella data.

Un cop acordada la no inscripció per algun dels supòsits esmentats, s'ha de procedir a cobrir les vacants produïdes, d'acord amb el que estableix el Conveni de Coordinació.

Article 9. Inscripció.

Un cop revisada la documentació, l'LPFF ha d'inscriure els clubs i SAE sol·licitants com a entitats sòcies.

Article 10. Drets de les entitats sòcies.

La inscripció com a entitat sòcia atorga o reconeix els drets següents:

- a) Participar en la competició professional de futbol femení.
- b) Assistir amb veu i vot a les assemblees generals.
- c) Ser elector i elegible per als òrgans associatius l'elecció dels quals es faci per sufragi.
- d) Participar de la manera que preveuen els Estatuts en els òrgans de direcció i administració de l'LPFF.
- e) Conèixer i aprovar l'estat de comptes anual dels ingressos i les despeses de l'entitat i els seus pressupostos anuals.
- f) Beneficiar-se dels acords, convenis i gestions que faci l'LPFF.

- g) Disposar d'un exemplar dels Estatuts vigents de l'entitat i tenir coneixement dels acords adoptats pels òrgans directius.
- h) Impugnar els acords i les actuacions de l'LPFF pels tràmits que estableix la legislació vigent.
- i) La titularitat dels drets audiovisuals la comercialització dels quals correspongui a l'LPFF d'acord amb la legislació vigent pertany a cadascuna de les entitats associades. La comercialització dels drets d'explotació de continguts audiovisuals es regeix pel que disposa el Reial decret llei 5/2015, de 30 d'abril, de mesures urgents en relació amb la comercialització dels drets d'explotació de continguts audiovisuals de les competicions de futbol professional, i, si escau, per les disposicions legals o reglamentàries que el substitueixin o complementin. En absència de legislació que determini la cessió obligatòria per part dels seus titulars a l'entitat organitzadora de les facultats de comercialització conjunta dels drets audiovisuals inclosos en el seu àmbit d'aplicació, l'LPFF només pot exercir aquesta funció respecte dels clubs i entitats esportives associats que ho acceptin per cessió voluntària i expressa. Qualsevol referència en aquests Estatuts a la comercialització dels drets d'explotació de continguts audiovisuals s'ha d'interpretar d'acord amb el que estableix aquest apartat.
- j) La titularitat dels drets comercials individuals propis dels clubs i les entitats esportives associades, que pertanyen a cadascuna de les entitats associades; l'LPFF no pot disposar d'aquests sense el consentiment exprés de cada club. Els drets individuals dels clubs i les entitats participants inclouen, entre d'altres, els seus drets de marca, símbols i d'imatge, els de les seves jugadores, els drets de publicitat, de protocol i d'aforament, etc., incloent-hi, en tots els casos, els drets d'associació de tercers a aquests actius.
- k) Percebre de l'LPFF els drets i resultats econòmics que li puguin correspondre derivats de la seva participació en aquesta, i especialment els relatius a l'explotació comercial i de drets audiovisuals de la competició. A aquest efecte, cal concretar amb la màxima transparència els criteris de càlcul i repartiment d'aquests drets.
- l) Qualsevol altres que siguin reconeguts per aquests Estatuts i per l'Assemblea General.

Article 11. Obligacions de les entitats sòcies.

La inscripció com a entitat sòcia comporta les obligacions següents:

- a) Acceptar els Estatuts socials i les normes de desplegament.
- b) Abonar la quota d'entrada i qualsevol altra quota acordada per l'Assemblea General.
- c) Complir amb els acords adoptats pels òrgans de l'LPFF, així com els convenis i compromisos que aquesta hagi concertat.
- d) Notificar a l'LPFF les modificacions estatutàries, el nomenament i separació de directius, administradors o apoderats, els acords d'ampliació o disminució de capital, de transformació, fusió, escissió o dissolució de l'entitat.
- e) Remetre a l'LPFF la informació que pugui ser-li requerida sobre futbol femení en matèria esportiva, econòmica, social o de qualsevol altra índole.
- f) La resta de deures imposats per la legislació vigent, per aquests Estatuts, reglaments o pels acords adoptats pels òrgans de l'LPFF.

- g) Complir els estàndards i requisits que estableix la normativa d'instal·lacions i serveis esportius mínims aprovats per l'Assemblea per garantir una competició esportiva de caràcter professional.
- h) Permetre a l'LPFF la funció de comercialització reconeguda per la legislació vigent.

Article 12. Pèrdua de la condició d'entitat sòcia.

Són causes automàtiques de pèrdua de la condició d'entitat sòcia de l'LPFF, les següents:

- a) La baixa voluntària.
- b) La no participació en la competició professional de futbol femení.
- c) La no actualització del capital en els terminis legalment establerts si és legalment obligatori.
- d) Ser sancionat per l'LPFF amb la pèrdua de la condició de soci.
- e) Ser sancionat per l'RFEF amb la pèrdua dels drets esportius per competir en la competició professional de futbol femení.
- f) La dissolució del club o SAE, d'acord amb les causes legalment i estatutàriament establertes, si escau.
- g) L'impagament de quotes socials o altres obligacions econòmiques concretes amb l'LPFF.

La pèrdua de la condició de soci no eximeix de les obligacions pendents amb l'LPFF i comporta, si està establert, la pèrdua del dret a percebre el valor de participació, llevat que sigui per descens esportiu, i, si escau, la responsabilitat pels perjudicis que aquesta circumstància ocasioni a l'LPFF i als seus associats quan la pèrdua de la condició d'entitat sòcia es degui a un incompliment greu i no rectificat de les seves obligacions.

TÍTOL TERCER — ÒRGANS DE L'LPFF

CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 13. Òrgans de govern i representació.

Els òrgans de govern i representació de l'LPFF són:

- a) L'Assemblea General.
- b) La Presidència.

Article 14. Altres òrgans.

També són òrgans de l'LPFF:

- a) La Comissió Delegada.
- b) La Vicepresidència.
- c) La Direcció General.
- d) El jutge de disciplina social.
- e) El Comitè de Control Econòmic.

- f) La Comissió Electoral.
- g) L'òrgan de compliment normatiu.
- h) La Comissió de Control Intern.
- i) L'òrgan de control de la gestió dels drets audiovisuals.

Article 15. Executivitat dels acords.

Excepte en els supòsits regulats expressament en aquests Estatuts, els acords adoptats pels òrgans de govern i representació de l'LPFF són exigibles immediatament i de compliment obligat per a tots els associats, sens perjudici de les accions legals que puguin correspondre.

Article 16. Normes de governança.

Són deures dels membres de la Comissió Delegada, de la Presidència, la Vicepresidència i la Direcció General:

- a) Oposar-se als acords contraris a l'ordenament jurídic, als Estatuts o a l'interès de l'entitat.
- b) Mantenir en secret totes les dades o informació que coneguin en l'exercici dels seus càrrecs, i no utilitzar-los en benefici propi o d'un tercer.
- c) Abstenir-se d'intervenir en deliberacions i votacions sobre qualsevol qüestió en què puguin tenir un interès particular.
- d) No fer un mal ús del patrimoni de l'LPFF ni aprofitar-se de la seva posició per obtenir avantatges patrimonials.
- e) No obtenir avantatge de les oportunitats de negoci de què tinguin coneixement com a membres de la Comissió Delegada o òrgans equivalents ni admetre comissions per part de cap membre d'òrgans col·legiats de les lligues o federacions.

Article 17. Responsabilitat.

En cas d'incompliment dels seus deures, la Presidència i la resta de membres dels òrgans directius, de representació i de gestió de l'LPFF i que derivin tant dels seus actes en l'àmbit de l'estructura associativa davant els seus membres, com de les obligacions civils, mercantils, administratives i públiques i qualsevol altra en què l'LPFF hagi incorregut davant de tercers, han de respondre davant el jutge de disciplina social de l'LPFF, d'acord amb el que preveuen aquests Estatuts, sens perjudici de qualssevol altres accions legals que puguin correspondre.

CAPÍTOL II. DE L'ASSEMBLEA GENERAL

Article 18. Naturalesa i composició.

L'Assemblea General és el màxim òrgan de govern de l'LPFF i les seves decisions representen la voluntat de l'LPFF.

Està formada per tots els clubs i SAE que integren l'LPFF, sempre que no estiguin suspesos dels seus drets polítics, així com per les persones que ostenten la Presidència i la Vicepresidència.

Cada club i SAE ha d'estar representat per la persona física que l'entitat hagi designat.

També pot assistir amb veu i sense vot una persona acompanyant per cada membre de ple dret de l'Assemblea i un representant de les entitats sòcies que tinguin suspès el seu dret de vot.

El president de la Reial Federació Espanyola de Futbol té dret a assistir a les assemblees amb dret a veu però no a vot.

Les reunions de l'Assemblea General poden ser ordinàries o extraordinàries.

Article 19. Funcions.

1. Són funcions pròpies de l'Assemblea en reunió ordinària:

- a) L'examen i l'aprovació de la memòria, els comptes i la liquidació de l'exercici econòmic corresponent a la temporada finalitzada.
- b) L'examen i l'aprovació del pressupost de l'exercici econòmic.
- c) Decidir sobre la repercussió de les despeses entre els membres de l'LPFF, via quotes de manteniment o qualsevol altra.
- d) Nomenar els auditors externs dels comptes de l'LPFF.

2. Són funcions pròpies de l'Assemblea en reunió extraordinària:

- a) L'elecció de la Presidència i Vicepresidència de l'LPFF i la seva remuneració.
- b) Exercir el vot de censura de la Presidència, Vicepresidència i Comissió Delegada.
- c) L'aprovació, modificació o derogació d'aquests Estatuts i dels seus reglaments.
- d) Aprovar la proposta de les condicions de contractació de les retransmissions televisives de la competició oficial d'àmbit estatal i de caràcter professional de modalitat futbol en la seva competició femenina quan la venda sigui centralitzada, bé per cessió voluntària de tots o una part dels clubs i societats a l'entitat o en aplicació de la legislació vigent i a l'efecte d'eleva aquesta proposta a l'òrgan de gestió dels drets audiovisuals.
- e) Ratificar, a proposta de la Comissió Delegada, els convenis de coordinació aprovats per aquesta que l'LPFF ha de subscriure amb la Reial Federació Espanyola de Futbol i els convenis col·lectius.
- f) Aprovar l'assumpció de les funcions que, si escau, li puguin ser delegades o encomanades per qualsevol entitat pública o privada.
- g) Autoritzar les contractacions que impliquin obligacions per a l'LPFF quan el valor de la contraprestació superi el 20 % del pressupost d'una temporada.
- h) Gravar o alienar béns immobles, prendre diners a préstec o emetre títols transmissibles representatius de deute o de part alíquota patrimonial.
- i) Acordar el trasllat del domicili social.
- j) L'elecció i contractació de la persona que ocuparà la Direcció General i la seva remuneració.
- k) Designar el jutge de disciplina social.
- l) Aprovar les normes d'elaboració de pressupostos dels membres de l'LPFF a proposta de la Comissió Delegada.
- m) Qualsevol altres que li siguin expressament atribuïdes en aquests Estatuts o reglamentàriament o que li siguin delegades per qualsevol altre òrgan de l'LPFF.

Article 20. Sessions.

L'Assemblea General s'ha de reunir amb caràcter ordinari, almenys dues vegades cada temporada; la primera, en els sis mesos posteriors al tancament econòmic de la temporada anterior, per aprovar els comptes; la segona, dins l'últim trimestre de la temporada en curs, per aprovar els pressupostos per a la temporada següent.

L'Assemblea General s'ha de reunir de manera extraordinària a iniciativa d'almenys un terç dels seus membres o a instància de la Presidència o de la Comissió Delegada, sempre que ho considerin convenient per als interessos col·lectius.

Així mateix, amb la presència de tots els membres de ple dret de l'Assemblea General, es poden constituir en Assemblea General amb caràcter universal, si així ho acorden per unanimitat, per poder decidir sobre qualsevol assumpte de la seva competència.

Les assemblees es poden constituir, convocar, poden celebrar les seves sessions, adoptar acords i remetre actes tant de manera presencial com a distància per via telemàtica, garantint la identitat dels assistents, la confidencialitat de les deliberacions i el secret del vot.

Article 21. Convocatòria i ordre del dia.

La Presidència de l'LPFF pot convocar l'Assemblea General en els termes que preveu l'article anterior amb una antelació mínima de 15 dies naturals. Això no obstant, pot reduir el termini de convocatòria a quaranta-vuit hores quan hi hagi motius urgents.

Les convocatòries s'han de remetre als membres de l'òrgan col·legiat per mitjans electrònics que deixin constància de la seva recepció, i s'hi ha de fer constar el lloc, la data i l'hora de celebració de l'Assemblea, en primera i segona convocatòria, el caràcter ordinari o extraordinari de la reunió i els assumptes de l'ordre del dia, així com les condicions en què se celebrarà la sessió, el sistema de connexió i, si escau, els llocs on hi hagi disponibles els mitjans tècnics necessaris per assistir i participar en la reunió.

Entre la primera i la segona convocatòria hi ha d'haver almenys un interval de 30 minuts.

Juntament amb l'ordre del dia, cal remetre la documentació necessària per a la deliberació sobre cadascun dels punts de l'ordre del dia que s'hi tractaran, tret que per raons d'urgència en la celebració, degudament justificades, no es pugui enviar; en aquest cas cal posar-la a disposició de cada membre a la seu de l'LPFF amb anterioritat a la celebració de l'Assemblea.

En el termini dels cinc dies següents a la recepció de la convocatòria, i pels mateixos mitjans, els clubs, sempre que representin almenys el 25 % de les entitats sòcies, poden indicar qualsevol altre assumpte que vulguin incloure en l'ordre del dia.

Article 22. Constitució i adopció d'acords.

1. Per a la constitució vàlida de l'òrgan, a l'efecte de la celebració de sessions, deliberacions i presa d'acords, es requereix, a més de la presència de la Presidència i la persona que exerceixi la Secretaria de l'òrgan, o, si escau, dels qui els substitueixin, l'assistència, presencial o remota, de dos terços dels membres del ple dret en primera convocatòria, i de la meitat en segona convocatòria, .

Les sessions s'han d'enregistrar. Aquests enregistraments s'han de conservar de manera que es garanteixi la integritat i autenticitat dels fitxers electrònics corresponents i l'accés a aquests per part dels membres de l'òrgan col·legiat, i amb estricta compliment de la legislació vigent en matèria de protecció de dades.

Només es poden adoptar acords sobre les qüestions incloses en l'ordre del dia. La Presidència pot, si ho considera necessari per a la millor conducció dels debats, alterar justificadament l'ordre dels temes a tractar.

No obstant l'anterior, l'Assemblea General pot decidir sobre qualsevol assumpte de la seva competència no inclòs en l'ordre del dia, si, amb presència de tots els seus membres amb dret a vot, així ho acorden per unanimitat.

Cada membre de l'Assemblea, incloent-hi la Presidència i la Vicepresidència, té un vot.

2. Els acords s'adopten per majoria simple sempre que, d'acord amb el que estableixen aquests Estatuts, no es requereixi una majoria reforçada. S'entén obtinguda la majoria simple quan s'hagin obtingut més vots a favor de l'acord que en contra dels membres assistents.

3. Es requereix el vot favorable de dos terços dels membres presents en els casos següents:

- a) Elecció, en primera volta, de la Presidència.
- b) Modificació dels Estatuts socials.
- c) Aprovació de la proposta de les condicions de contractació de les retransmissions televisives de la competició oficial d'àmbit estatal i de caràcter professional de modalitat futbol en la seva competició femenina quan la venda sigui centralitzada, sigui per cessió voluntària dels clubs i societats a l'entitat o en aplicació de la legislació vigent i a l'efecte d'eleva aquesta proposta a l'òrgan de control de la gestió dels drets audiovisuals.
- d) Autorització de les contractacions que comportin obligacions per a l'LPFF per un període superior a 2 temporades i el valor de la contraprestació superi el 20 % del pressupost d'una temporada.
- e) Gravar o alienar béns immobles, prendre diners a préstec o emetre títols transmissibles representatius de deute o de part alíquota patrimonial.
- f) Acordar la destitució de la Presidència de l'LPFF mitjançant moció de censura.
- g) Modificació del domicili social.
- h) Dissolució de l'LPFF.

4. Es requereix el vot favorable d'almenys un noranta per cent (90 %) dels membres presents per a qualsevol modificació estatutària que afecti: (i) la definició dels drets audiovisuals a comercialitzar per l'LPFF o les condicions d'aquesta comercialització o les despeses derivades d'aquesta comercialització o el repartiment derivat d'aquesta comercialització (ii) la modificació d'aquest apartat 22.4; o (iii) la modificació de qualsevol article que afecti directament o indirectament els drets individuals dels clubs participants en la competició. En qualsevol cas, cap club no té l'obligació de cedir els seus drets individuals a l'LPFF llevat que una norma amb estatus legal ho exigeixi. En cas que, per qualsevol circumstància, es produeixi un increment del nombre de vots actuals, el percentatge del 90 % queda automàticament incrementat en la quantitat necessària per mantenir el nombre de vots que es requereixen actualment per oposar-se a l'acord, és a dir, dos vots.

5. Les votacions normalment són secretes, llevat que tots els presents acordin unànimement el contrari i, necessàriament, per a la moció de censura de la Presidència.

6. Els acords de l'Assemblea són vinculants per a tots els membres, fins i tot per als absents o dissidents, i són executius sens perjudici de les accions legals que els puguin correspondre.

Si els membres de l'òrgan voten en contra o s'abstenen, queden exempts de la responsabilitat que, si s'escau, pugui derivar-se dels acords.

7. Els qui acreditin la titularitat d'un interès legítim poden adreçar-se al secretari perquè els expedeixi certificació dels seus acords o de les actes de les reunions.

Article 23. Acta de les sessions.

El secretari ha d'aixecar acta de cada sessió que celebri l'òrgan col·legiat, on necessàriament cal especificar els assistents, l'ordre del dia de la reunió, les circumstàncies del lloc i l'hora en què s'ha celebrat, els punts principals de les deliberacions, així com el contingut dels acords adoptats.

CAPÍTOL III. DE LA COMISSIÓ DELEGADA

Article 24. Naturalesa i composició.

La Comissió Delegada és l'òrgan de govern i administració ordinària de l'LPFF i està integrat per la Presidència, la Vicepresidència i cinc (5) clubs i SAE elegits de la manera prevista estatutàriament i reglamentàriament. Per a la distribució dels membres de la Comissió Delegada, cal seguir un principi de proporcionalitat basat en el percentatge d'equips participants en la primera divisió femenina de futbol que tinguin, d'una banda, els clubs o les societats anònimes esportives que pertanyen a la Lliga Nacional de Futbol Professional (o clubs vinculats a aquestes) i, de l'altra, els clubs esportius o les societats anònimes esportives que no pertanyen a la Lliga Nacional de Futbol Professional. Ambdós grups han de tenir, com a mínim, un representant, llevat que no tinguin cap representació en la competició.

Cada club o SAE ha d'estar representat per la persona física que hagi designat l'entitat, sense poder conferir la representació als qui tinguin una llicència federativa a l'RFEF en la modalitat del futbol en les competicions femenines.

També hi ha d'assistir la Direcció General, amb veu però sense vot, i, si les funcions de la Secretaria s'han delegat a un tercer, també la persona designada a l'efecte.

La Presidència de l'LPFF pot emetre les invitacions que consideri oportunes en cada moment.

Els clubs i SAE membres de la Comissió Delegada són elegits per l'Assemblea General durant el mes d'agost de cada temporada esportiva corresponent a la seva elecció, i d'acord amb el procediment establert estatutàriament i reglamentàriament.

El seu mandat és de dues (2) temporades esportives, i pot ser renovat per períodes successius. Si algun membre de la Comissió Delegada deixa de ser-ho per qualsevol de les causes establertes en aquests Estatuts, s'ha d'obrir el procediment electoral

corresponent per cobrir la seva vacant. La durada del mandat del nou membre entrant serà igual que la que quedi per complir a la resta de membres de la Comissió Delegada.

Els clubs i SAE que resultin elegits han de designar el seu representant en la Comissió Delegada, així com un substitut.

L'assistència dels membres de la Comissió Delegada a les seves sessions és obligatòria, excepte en casos degudament justificats pels interessats davant la Presidència.

Article 25. Finalització del mandat dels clubs i SAE.

Els clubs i SAE deixen de ser membres de la Comissió Delegada per qualsevol dels motius següents:

- a) Expiració del temps de mandat pel qual van ser elegits.
- b) Renúncia.
- c) Deixar de participar en la competició professional de futbol femení.
- d) La no assistència injustificada a tres o més reunions consecutives, sense causa justificada d'absència o malaltia, o a cinc, igualment consecutives, sigui quin sigui el motiu, en una mateixa temporada.
- e) Moció de censura aprovada de la manera establerta en aquests Estatuts.

Article 26. Requisits per ostentar la representació dels clubs i SAE en la Comissió Delegada.

Poden optar a representar els clubs i SAE en la Comissió Delegada les persones físiques que compleixin els requisits següents:

- a) Ser major d'edat i estar en ple ús dels seus drets civils.
- b) No estar complint pena o sanció de suspensió o inhabilitació per poder ostentar un càrrec públic o esportiu.
- c) Ostentar la representació del club o SAE.

Article 27. Funcions.

Són competències de la Comissió Delegada:

- a) Dur a terme la gestió patrimonial i pressupostària de l'LPFF; en aquest sentit, està facultada per fer qualsevol classe de negocis jurídics d'administració i disposició, amb les limitacions derivades d'aquests Estatuts i de la normativa aplicable.
- b) Executar i vetllar pel compliment dels acords de l'Assemblea General.
- c) Elaborar els pressupostos, balanços i memòries d'activitats que s'hagin de sotmetre a l'aprovació de l'Assemblea General i vetllar pel bon desenvolupament de la vida econòmica i administrativa de l'entitat i pel seu ajust al pressupost acordat.
- d) Decidir sobre l'admissió o el rebuig de sol·licituds d'afiliació a l'LPFF.
- e) Interpretar les disposicions reglamentàries i estatutàries.

- f) Sol·licitar la convocatòria de l'Assemblea General, així com elevar a l'Assemblea General les propostes que consideri oportunes per al millor compliment de les finalitats associatives.
- g) Desenvolupar propostes de modificació dels Estatuts socials, reglaments o qualsevol altra norma de desplegament d'aquests Estatuts per a la seva posterior elevació a l'Assemblea General.
- h) Exercir accions i drets, sigui judicialment o extrajudicialment, en interès de l'LPFF, sens perjudici de les facultats establertes per a altres òrgans.
- i) Negociar i, si escau, aprovar, amb subjecció a la ratificació de l'Assemblea General, el Conveni de Coordinació a signar amb l'RFEF.
- j) Negociar i, si escau, aprovar convenis col·lectius, interposar conflictes col·lectius i promoure el diàleg social, facultats que pot delegar, total o parcialment, quan ho consideri oportú, a la Presidència, Direcció General o qualsevol altra persona que es consideri adequada. Els convenis col·lectius han de ser ratificats per l'Assemblea General.
- k) Proposar, per a l'aprovació de l'Assemblea General, el nombre màxim de llicències de futbolistes per a cada societat anònima esportiva i club, la forma de desenvolupament de la competició oficial de caràcter professional i àmbit estatal, classificació final i determinació de les societats anònimes esportives o clubs vencedors, sens perjudici de la posterior coordinació amb l'RFEF en les matèries corresponents.
- l) Proposar, per a l'aprovació per part de l'Assemblea General, els requisits d'inscripció de caràcter econòmic i social que s'han d'exigir als clubs i SAE per a la seva integració en l'LPFF, així com la composició i el nombre d'equips que conformen la competició de futbol femení d'àmbit nacional i caràcter professional, sens perjudici de la posterior coordinació amb l'RFEF en les matèries corresponents.
- m) Posar en coneixement dels òrgans de garanties normatives les qüestions que puguin ser de la seva competència, i sol·licitar, si escau, l'obertura dels tràmits corresponents.
- n) Proposar a l'Assemblea General els membres dels òrgans disciplinaris de l'LPFF per a la seva posterior aprovació.
- o) Proposar, per a la seva aprovació per l'Assemblea General, normes d'elaboració de pressupostos dels membres de l'LPFF, d'acord amb els Estatuts socials i reglaments de l'LPFF.
- p) Dur a terme la designació d'assessors que, si són permanents, han de ser avalats per l'Assemblea General.
- q) Designar els membres del Comitè de Control Econòmic.
- r) Proposar, per a la seva designació per part de l'Assemblea General, els membres de la Comissió de Control Intern.
- s) Proposar a l'Assemblea General la remuneració de la Presidència i de la Vicepresidència.
- t) Resoldre els assumptes urgents que li plantegi qualsevol membre en relació amb qüestions aprovades per un òrgan competent, respectant en tot cas la jerarquia orgànica i les disposicions estatutàries i reglamentàries.
- u) Supervisar i garantir la integritat dels sistemes interns d'informació financera i no financera.
- v) Designar els membres que integren la Comissió d'Auditoria o, si escau, assumir les funcions de la Comissió d'Auditoria, si ho consideren procedent, d'acord amb la Llei 22/2015, de 20 de juliol, d'auditoria de comptes.
- w) Qualsevol altres que li siguin expressament atribuïdes en aquests Estatuts o reglamentàriament o que li siguin delegades per qualsevol altre òrgan de l'LPFF.

Article 28. Reunions.

La Comissió Delegada ha de ser convocada per la Presidència sempre que ho consideri necessari i, com a mínim, amb una periodicitat trimestral. De la mateixa manera, s'ha de convocar quan almenys un terç dels seus membres ho sol·licitin, per mitjà d'un escrit adreçat a la Presidència de l'LPFF, en el qual han de constar els punts de l'ordre del dia que aquests membres volen que es tractin en la reunió.

Les reunions de la Comissió Delegada poden tenir lloc per videoconferència, conferència telefònica múltiple o altres mitjans telemàtics, garantint la identitat dels assistents, per tal de facilitar la celebració de reunions amb la freqüència necessària per exercir les seves funcions de manera efectiva.

Article 29. Convocatòria i ordre del dia.

Les reunions de la Comissió Delegada s'han de convocar per carta o correu electrònic amb una antelació mínima de cinc dies naturals. Això no obstant, la Presidència pot reduir aquest termini quan es tracti d'assumptes la urgència o gravetat dels quals ho requereixi o aconselli i es justifiqui degudament.

L'ordre del dia el fixa la Presidència o els propositants de la Comissió Delegada.

La convocatòria ha d'incloure el lloc, la data i l'hora de celebració de la Comissió Delegada, en primera i segona convocatòria, i l'ordre del dia. Entre la primera i la segona convocatòria hi ha d'haver almenys mitja hora de temps.

La convocatòria ha d'anar acompanyada, a més, de la documentació referent als assumptes que es tractaran, si bé aquesta es pot remetre dins dels dos dies previs a la data de la seva celebració en els casos d'urgència degudament justificats pels convocants de la reunió.

L'ordre del dia de la Comissió Delegada no es pot modificar. Només es poden adoptar acords sobre les qüestions incloses en l'ordre del dia. La Presidència pot, si ho considera necessari per a la millor conducció dels debats, alterar justificadament l'ordre dels temes a tractar.

Les votacions normalment són secretes, llevat que tots els presents acordin unànimement el contrari.

Si els membres de l'òrgan voten en contra o s'abstenen, queden exempts de la responsabilitat que, si s'escau, pugui derivar-se dels acords.

Els clubs o entitats esportives associats, encara que no siguin membres de l'òrgan, poden adreçar-se al secretari perquè els expedeixi certificació dels seus acords o de les actes de les reunions, llevat que s'acrediti l'absència d'interès legítim del sol·licitant.

Article 30. Constitució i adopció d'acords.

Per a la constitució vàlida de l'òrgan, a l'efecte de la celebració de sessions, deliberacions i presa d'acords, es requereix l'assistència, presencial o remota, d'almenys dos terços dels seus membres en primera convocatòria, i de la meitat en segona convocatòria.

Només es poden adoptar acords sobre les qüestions incloses en l'ordre del dia. No obstant l'anterior, la Comissió Delegada pot decidir sobre qualsevol assumpte de la seva competència no inclòs en l'ordre del dia si, amb presència de tots els seus membres amb dret a vot, així ho acorden per unanimitat.

Els acords s'adopten per majoria simple. S'entén obtinguda la majoria simple quan s'hagin obtingut més vots a favor de l'acord que en contra dels membres assistents.

Qualsevol membre present pot emetre un vot particular contra l'acord de la majoria, per mitjà d'un escrit, que ha de lliurar a la Presidència. També pot anunciar aquest vot particular durant el transcurs de la sessió, redactant-lo i lliurant-lo a la Presidència en el termini de les 24 hores següents a la conclusió de la votació. En ambdós casos, els vots particulars s'han d'inserir íntegres al peu de l'acta corresponent i han de portar la signatura de la persona que el subscriu.

CAPÍTOL IV. DE LA PRESIDÈNCIA

Article 31. La Presidència.

La Presidència és la màxima representació de l'LPFF i ostenta el seu govern i representació legal, amb les competències establertes en aquests Estatuts.

El càrrec pot ser remunerat, i la seva remuneració s'ha d'establir per acord de l'Assemblea General a proposta de la Comissió Delegada.

El seu mandat és de quatre anys i pot ser reelegit.

La persona que ocupi la Presidència ha de ser elegida per sufragi lliure, directe i secret per tots els membres de l'Assemblea General d'entre els candidats que compleixin els requisits que estableixen aquests Estatuts.

Article 32. Requisits.

La persona que opti a la Presidència de l'LPFF ha de complir els requisits següents:

- a) Ser major d'edat i estar en ple ús dels seus drets civils.
- b) No estar complint pena o sanció o haver estat condemnat/da o sancionat/da amb la suspensió o inhabilitació per poder ostentar un càrrec públic o esportiu.
- c) No pertànyer, en el moment de la seva elecció, o comprometre's a renunciar-hi en el termini màxim de quinze dies, si és elegit, a cap òrgan d'administració, representació o càrrec directiu d'una societat anònima esportiva o club que participi en competicions oficials estatals o en qualsevol altra associació o entitat jurídica que organitzi competicions oficials en modalitat de futbol o que tingui entre els seus membres societats anònimes esportives o clubs que participin en competicions oficials d'àmbit estatal.
- d) No posseir, per cap títol, un percentatge igual o superior al 5 % del capital social d'una SAE.
- e) No pertànyer a cap empresa o societat lligada per compromisos econòmics a un club o SAE membre de l'LPFF, o no mantenir-hi cap mena de vincle.
- f) Presentar la seva candidatura en temps i forma hàbils i estar avalada, almenys, pel vint-i-cinc per cent dels clubs o SAE membres de ple dret de l'Assemblea de l'LPFF. Un club/SAE no pot avalar més d'una candidatura per a la

Presidència de l'LPFF. Els terminis i les formes per presentar candidatures i avals s'estableixen reglamentàriament.

Article 33. Competències.

Són competències de la Presidència:

- a) Ostentar la representació legal de l'LPFF.
- b) Vetllar pel compliment de les normes i els acords de l'LPFF i prendre les decisions necessàries per fer-ho.
- c) Convocar l'Assemblea General i la Comissió Delegada.
- d) Presidir les sessions dels òrgans de representació i de govern i dirigir-ne les deliberacions.
- e) Representar l'LPFF davant qualsevol persona o organisme, públic o privat, de qualsevol àmbit, amb les més àmplies facultats de representació judicials i extrajudicials i, en conseqüència, amb la capacitat necessària o convenient per contractar, transigir, instar, continuar, aplanar-se i desistir dels procediments judicials, administratius, economicoadministratius, davant d'òrgans, jutjats i tribunals de qualsevol àmbit o naturalesa, nacionals o internacionals, amb facultat d'absoldre posicions, podent atorgar poders a favor de procuradors i lletrats.
- f) Mancomunadament amb la Vicepresidència o la Direcció General, obrir, portar i cancel·lar comptes corrents, d'estalvi o de crèdit, en qualsevol entitat de crèdit, financera o bancària, pública o privada, caixes d'estalvis, i en general qualsevol tipus de compte. De la mateixa manera, pot administrar els fons de l'LPFF, lliurar, acceptar o endossar lletres de canvi i altres títols valor. La Comissió Delegada ha d'establir els termes, les condicions i les limitacions per a l'exercici de les funcions descrites en aquest apartat.
- g) Dirigir la negociació dels convenis col·lectius, interposar conflictes col·lectius i promoure el diàleg social en l'exercici de les facultats que li puguin correspondre per delegació i d'acord amb les indicacions establertes per l'Assemblea General o Comissió Delegada.
- h) Dirigir la negociació del Conveni de Coordinació amb l'RFEF en exercici de les facultats que li puguin correspondre per delegació i d'acord amb les indicacions establertes per l'Assemblea General o Comissió Delegada.
- i) Proposar i impulsar les activitats de l'LPFF.
- j) Les que li siguin delegades per l'Assemblea General, la Comissió Delegada i altres òrgans de l'LPFF.
- k) Elevar als òrgans competents propostes per a l'adopció d'acords en els termes que preveuen aquests Estatuts.
- l) Qualsevol altres que li siguin expressament atribuïdes en aquests Estatuts o reglamentàriament o que li siguin delegades per qualsevol altre òrgan de l'LPFF.
- m) Qualsevol altra no atribuïda expressament a un altre òrgan de l'LPFF.

La Presidència pot delegar a la Vicepresidència de l'LPFF o a la Direcció General qualsevol de les competències que se li confereixen.

Article 34. Procediment electoral.

1. L'elecció es fa en Assemblea General Extraordinària, en la qual resulta elegit, en primera volta, el candidat que obtingui la majoria establerta, sempre que compleixi els requisits establerts en aquests Estatuts.

Si no l'obté cap candidat, es fa una segona volta, en la qual només són candidats els dos que hagin obtingut més vots en la primera volta. Si hi ha hagut empat en el lloc més votat, només participen en la segona volta els candidats que hagin empatat. Si hi ha hagut empat en el segon lloc més votat i no n'hi ha hagut en el primer lloc, en la segona volta concorreran, juntament amb el candidat més votat en la primera, els que hagin empatat.

En la segona volta, resulta elegit el que obtingui més vots.

La votació corresponent a aquesta segona volta té lloc una hora després d'haver escrutat el resultat en la primera volta.

Si l'empat persisteix, s'ha de celebrar una nova Assemblea dins els cinc dies següents, on els únics candidats seran els que hagin resultat de la segona votació, i que es regirà pels mateixos criteris i quòrums esmentats anteriorment.

2. En cas que, un cop transcorregut el termini per presentar candidatures, només hi hagi una candidatura, aquesta serà proclamada per la Comissió Electoral, sense necessitat de celebrar una Assemblea Extraordinària.

Article 35. Absència temporal i finalització del mandat.

1. En cas d'absència, malaltia o qualsevol altra causa que impedeixi temporalment el desenvolupament de les funcions de la Presidència, la persona que ostenti la Vicepresidència ostentarà les facultats atorgades a la Presidència. Si això no és possible, ho farà la persona designada per la Comissió Delegada d'entre els seus membres.

2. El mandat de la Presidència pot finalitzar pels motius següents:

- a) Expiració del període per al qual va ser elegit.
- b) Dimissió.
- c) Mort o incapacitat física o psíquica que impedeixi desenvolupar el càrrec.
- d) Moció de censura aprovada de la manera establerta en aquests Estatuts.
- e) Sanció disciplinària ferma, imposada per l'òrgan disciplinari competent, que l'inhabiliti per un període igual o superior al que li queda per complir el mandat.
- f) Condemna ferma per un delictes contra l'LPFF o que impliqui la suspensió o inhabilitació per a ostentar càrrecs públics.
- g) Incórrer en causa greu d'incompatibilitat o en un conflicte d'interessos significatiu. En aquests supòsits, s'ha de convocar el procediment electoral previst estatutàriament i reglamentàriament i, temporalment, la Vicepresidència ha d'assumir totes les competències atribuïdes a la Presidència.

Article 36. Moció de censura.

La moció de censura a la Presidència, a la Vicepresidència o davant de tots o algun dels membres de la Comissió Delegada es pot exercir sempre que almenys dos terços dels membres la proposin.

Aquesta sol·licitud, l'ha de formalitzar individualment cadascun dels proposants en una carta motivada i signada, adreçada a la Comissió Delegada de l'LPFF, i cal adjuntar-hi l'acord de la Junta Directiva o el Consell d'Administració del club o SAE.

Si la proposta compleix els requisits descrits més amunt, s'ha de convocar una Assemblea General amb caràcter extraordinari per tractar com a únic punt de l'ordre del dia la destitució de la Presidència, la Vicepresidència o tots o alguns dels membres de la Comissió Delegada, segons el cas.

El termini per convocar l'Assemblea General amb caràcter extraordinari és de quinze dies a comptar de la presentació de la moció, i la resta d'aspectes de la convocatòria es regeixen pel previst estatutàriament i reglamentàriament.

L'Assemblea ha de ser presidida per la Vicepresidència si la moció de censura no s'ha presentat contra aquesta, o pel representant del club i SAE més antic de l'LPFF present a l'Assemblea, en cas d'haver-hi sol·licitud de moció de censura contra la Vicepresidència. En qualsevol cas, s'ha d'escoltar la Presidència, tret que renunciï a aquest dret o no assisteixi a l'Assemblea.

La votació per la qual es dirimeix la moció de censura és secreta i no es pot delegar el vot. L'acord ha de ser adoptat per, almenys, dos terços dels vots dels membres assistents.

Si la moció de censura és contra la Presidència i s'aprova, s'ha de convocar el procediment electoral previst estatutàriament i reglamentàriament, i la Vicepresidència ha d'exercir temporalment totes les competències atribuïdes a la Presidència.

Si la moció de censura és contra la Vicepresidència i s'aprova, s'ha de convocar el procediment electoral previst estatutàriament i reglamentàriament.

Si la moció de censura és contra alguns dels membres de la Comissió Delegada i s'aprova, s'ha de convocar el procediment electoral previst estatutàriament i reglamentàriament per cobrir les vacants que s'hagin produït.

En el cas que la moció de censura sigui contra tots els membres de la Comissió Delegada i s'aprovi, s'ha de constituir una Comissió Gestora temporal fins a l'elecció i la constitució de la nova Comissió Delegada.

La Comissió Gestora ha d'estar formada per sis membres escollits per sorteig d'entre la resta de membres de l'Assemblea i el membre més antic de tots els components ha de ser elegit com a President. L'única finalitat d'aquesta Comissió Gestora és convocar el procediment electoral corresponent, així com dur a terme les funcions essencials d'administració de l'LPFF que puguin ser necessàries fins a l'elecció de la nova Comissió Delegada. La Direcció General de l'LPFF, o la persona que aquesta designi, ha d'actuar com a secretari/ària de la Comissió Gestora.

CAPÍTOL V. DE LA VICEPRESIDÈNCIA

Article 37. Naturalesa i funcions.

L'LPFF té una Vicepresidència, elegida per l'Assemblea General d'entre els candidats que compleixen els requisits que estableixen aquests Estatuts.

Són funcions de la Vicepresidència:

- a) Exercir la participació o representació institucional davant els poders públics i qualsevol altra entitat o personalitat, pública o privada, nacional, estrangera o internacional sota la coordinació de la Presidència.
- b) Efectuar les operacions, compres o vendes de valors, béns mobles, béns immobles o altres elements d'actiu que consideri convenients per als interessos de l'LPFF, en els termes i amb les limitacions que estableixi l'Assemblea General, excepte en els casos que siguin competència d'un altre òrgan.
- c) Participar en la negociació dels convenis col·lectius, interposar conflictes col·lectius i promoure el diàleg social en l'exercici de les facultats que li puguin correspondre per delegació.
- d) Participar en la negociació del Conveni de Coordinació amb l'RFEF en exercici de les facultats que li puguin correspondre per delegació.
- e) Mancomunadament amb la Presidència o la Direcció General, obrir, portar i cancel·lar comptes corrents, d'estalvi o de crèdit, en qualsevol entitat de crèdit, financera o bancària, pública o privada, caixes d'estalvis, i en general qualsevol tipus de compte. De la mateixa manera, pot administrar els fons de l'LPFF, lliurar, acceptar o endossar lletres de canvi i altres títols valor.
- f) La Comissió Delegada ha d'establir els termes, les condicions i les limitacions per a l'exercici de les funcions descrites en aquest apartat.
- g) Aquelles altres que li atribueixin expressament aquests Estatuts, els reglaments o li deleguin altres òrgans.

La Vicepresidència ha d'ostentar les facultats atorgades al president en l'article 33 d'aquests Estatuts en cas d'absència, malaltia o per delegació expressa d'aquest.

El càrrec pot ser remunerat, en funció de la seva dedicació, i la remuneració s'ha d'establir per acord de l'Assemblea General.

Article 38. Requisits i procediment d'elecció.

La Vicepresidència pot ser exercida per una persona física que compleixi els requisits que estableix l'article 34 relatiu a la Presidència.

La Vicepresidència ha de ser nomenada per l'Assemblea General d'acord amb el procediment previst estatutàriament o reglamentàriament, que ha de ser similar a l'establert estatutàriament per a la Presidència.

Article 39. Durada i cessament del mandat.

El mandat de la Vicepresidència té una durada de quatre anys a comptar del moment de la seva elecció, i pot ser reelegit per períodes successius iguals. El mandat de la Vicepresidència finalitza pels mateixos motius establerts per a la Presidència a l'article 35.

CAPÍTOL VI. LA DIRECCIÓ GENERAL

Article 40. Naturalesa i competències.

La Direcció General és l'òrgan executiu de gestió i administració interna, encarregat de supervisar les activitats i funcions de cadascuna de les direccions, departaments i serveis de l'LPFF i ostenta la seva representació legal a tots els efectes.

La Direcció General de l'LPFF ha d'exercir els objectius generals de l'LPFF amb autonomia i plena responsabilitat, només limitades pels criteris i les instruccions directes dels òrgans superiors de govern i administració de l'LPFF.

Són competències de la Direcció General:

- a) Programar la gestió econòmica i administrativa de l'LPFF i dictar les instruccions que consideri oportunes per a la bona organització i el funcionament eficaç de l'LPFF, encarregant-se de la direcció, inspecció i vigilància de totes les dependències en general, oficines, delegacions i altres serveis, en representació permanent dels òrgans competents.
- b) Elaborar el pressupost anual d'ingressos i despeses i les seves bases d'execució, així com la memòria econòmica i els comptes anuals de l'exercici anterior.
- c) Exercir les funcions de secretari/ària dels òrgans de l'LPFF, que consisteixen a aixecar acta de les assemblees generals, Comissió Delegada i altres òrgans de l'LPFF, així com redactar i custodiar els documents i altres llibres oficials de l'LPFF, essent l'únic autoritzat per lliurar certificacions d'actes i acords amb el vistiplau de la Presidència, sens perjudici de la seva facultat de delegar aquesta qualitat a altres professionals respecte a òrgans o sessions concretes. No obstant això, la Direcció General pot designar una persona per exercir aquestes funcions.
- d) Contractar l'adquisició o alienació per qualsevol títol de béns o drets, obres, serveis i subministraments, en els termes i amb les limitacions que estableixi la Comissió Delegada, excepte en els casos que siguin competència d'un altre òrgan.
- e) La supervisió del compliment dels pressupostos dels clubs i SAE, en els termes que preveuen aquests Estatuts.
- f) Decidir l'estructura funcional, provisió de llocs i contractació del personal de l'LPFF sota la supervisió de la Comissió Delegada.
- g) La màxima responsabilitat sobre la implementació efectiva i el compliment del mecanisme de control econòmic i les normes i criteris per a l'elaboració dels pressupostos dels clubs i SAE associats a l'LPFF. Aquesta implementació i compliment s'ha de dur a terme d'acord amb el que preveuen els Estatuts socials i les normes i criteris que aprovi l'Assemblea General. Aquesta responsabilitat d'implementació i compliment es pot delegar totalment o parcialment a una entitat o organisme independent.
- h) Mancomunadament amb la Presidència o la Vicepresidència, obrir, portar i cancel·lar comptes corrents, d'estalvi o de crèdit, en qualsevol entitat de crèdit, financera o bancària, pública o privada, caixes d'estalvis, i en general qualsevol tipus de compte. De la mateixa manera, pot administrar els fons de l'LPFF, lliurar, acceptar o endossar lletres de canvi i altres títols valor. La Comissió Delegada ha d'establir els termes, les condicions i les limitacions per a l'exercici de les funcions descrites en aquest apartat.
- i) Vetllar per la legalitat formal i material de les actuacions de la Comissió Delegada i comprovar la regularitat estatutària i el compliment de les disposicions emanades dels òrgans reguladors, així com vetllar per l'observança dels principis o criteris de bon govern.

- j) Qualsevol altres que li siguin expressament atribuïdes en aquests Estatuts o reglamentàriament o que li siguin delegades per qualsevol altre òrgan de l'LPFF.

El seu nomenament i cessament és a càrrec de l'Assemblea General.

CAPÍTOL VII. ÒRGANS DISCIPLINARIS

Article 41. Potestat disciplinària.

L'exercici de la potestat disciplinària sobre els clubs i SAE que participen en la competició oficial de futbol femení de caràcter professional i sobre els seus directius o administradors, per incompliment de les normes i els acords socials, correspon a l'LPFF, d'acord amb el règim disciplinari que recullen el títol XI de la Llei 10/1990 de l'esport, el Reial decret 1591/1992 de disciplina esportiva i aquests Estatuts.

Els òrgans competents per exercir la potestat disciplinària que correspon a l'LPFF són:

1. El jutge de disciplina social, per a totes les infraccions previstes, a excepció dels incompliments de les normes de control econòmic i de les normes i els criteris d'elaboració dels pressupostos dels associats.
2. El Comitè de Control Econòmic, per als incompliments de les normes de control econòmic i de les normes i els criteris d'elaboració dels pressupostos dels associats.

Article 42. El jutge de disciplina social.

1. El jutge de disciplina social és l'òrgan competent per incoar i resoldre en una única instància els expedients disciplinaris que siguin conseqüència de l'incompliment o infraccions dels Estatuts i reglaments de l'LPFF, a excepció dels incompliments de les normes de control econòmic i de les normes i els criteris d'elaboració dels pressupostos dels associats.

El jutge no pot ostentar o haver ostentat, en les darreres tres temporades, un càrrec directiu, ni pot haver mantingut una relació laboral amb cap societat anònima esportiva o club dels adscrits a l'LPFF.

El nomenament, a càrrec de l'Assemblea de l'LPFF, ha de recaure en un llicenciat en dret amb almenys cinc anys d'exercici professional.

Els mandats tenen una durada d'una temporada esportiva i es poden renovar per períodes successius de manera expressa o tàcita.

2. Cal nomenar un jutge suplent que substitueixi el jutge de disciplina social en els casos en què aquest últim no pugui desenvolupar la seva tasca per absència, malaltia, força major o qualsevol altra circumstància degudament justificada.

Article 43. El Comitè de Control Econòmic.

El Comitè de Control Econòmic és l'òrgan de l'LPFF encarregat de verificar l'adequat compliment de les normes de control econòmic i de les normes i els criteris per a

l'elaboració dels pressupostos dels associats, així com d'imposar les sancions pertinents en cas d'incompliment en aquesta matèria.

A més, el Comitè de Control Econòmic és l'encarregat de resoldre, en última instància, les discrepàncies que puguin sorgir com a conseqüència d'una interpretació tècnica de les normes i els criteris d'elaboració dels pressupostos dels afiliats.

El Comitè ha d'estar constituït per tres membres que no poden ostentar ni haver ostentat un càrrec directiu en les darreres tres temporades, ni pot haver mantingut una relació laboral amb cap societat anònima esportiva o club dels adscrits a l'LPFF.

El nomenament ha de recaure, per a dos dels seus membres, en economistes, censors jurats de comptes o auditors i, pel que fa a l'altre membre, en un llicenciat o graduat en dret. Tots els seus membres han de tenir, almenys, cinc anys d'exercici professional.

Els membres del Comitè són nomenats per la Comissió Delegada de l'LPFF. Els mandats tenen una durada de dues temporades esportives i es poden renovar per períodes successius de manera expressa o tàcita sense limitació temporal. Si no hi ha acord exprés en sentit contrari, s'entén que els mandats es renoven tàcitament al final de cada temporada esportiva.

Els membres del Comitè han de designar, d'entre ells i per majoria simple de vots, una persona per exercir la Presidència. La Secretaria del Comitè, tot i que no té vot, l'exerceix la Direcció General de l'LPFF o la persona a qui delegui les seves funcions.

Davant els actes dictats pel Comitè de Control Econòmic en la matèria esmentada, es pot interposar recurs davant el Comitè de Segona Instància de la Llicència UEFA de l'RFEF en el termini de deu dies naturals a comptar de la notificació de la resolució.

CAPÍTOL VIII. LA COMISSIÓ ELECTORAL

Article 44. Naturalesa i competències.

1. La Comissió Electoral de l'LPFF és l'òrgan encarregat de l'organització, la supervisió i el control immediat de les eleccions a la Presidència i Vicepresidència de l'LPFF, es constitueix quan es produeix la vacant en la Presidència o Vicepresidència de l'LPFF per tal de cobrir-la, i cessa en les seves funcions quan finalitza el procediment electoral.

Consta de tres membres, cadascun representant d'un club/SAE, elegits per sorteig, els quals han d'elegir un membre d'entre ells per ocupar la Presidència.

La Comissió ha de disposar d'una persona que exerceixi la Secretaria, nomenada per la Comissió Delegada, que ha de ser llicenciada o graduada en dret, i que tindrà veu però no vot.

2. Als membres de la Comissió Electoral els són aplicables les causes d'abstenció i recusació que preveu la Llei d'enjudiciament civil. Les vacants que es puguin produir per aquest motiu, o per renúncia, també es cobriran per sorteig.

CAPÍTOL IX. L'ÒRGAN DE COMPLIMENT NORMATIU

Article 45. Naturalesa i competències.

L'òrgan de compliment normatiu és l'òrgan encarregat de fer el seguiment del procés d'actualització permanent de l'inventari d'obligacions legals que afecten l'LPFF i de l'autoavaluació periòdica del compliment d'aquestes, està investit de poders d'iniciativa i control i reporta i depèn directament de la Comissió Delegada de l'LPFF, d'acord amb el que estableix l'article 31 bis.2 de la Llei 1/2015, de 30 de març, de modificació de la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del codi penal.

L'òrgan està integrat per tres membres designats per la Comissió Delegada a proposta de la Presidència i actua amb independència respecte dels òrgans de l'LPFF.

No obstant això, la Comissió Delegada pot acordar externalitzar l'òrgan de compliment normatiu.

CAPÍTOL X. LA COMISSIÓ DE CONTROL INTERN

Article 46. Naturalesa i composició.

1. La Comissió de Control Intern és l'òrgan de control de l'LPFF encarregat d'establir el sistema de control intern per a l'LPFF. Aquest sistema de control consisteix en sistemes d'intervenció prèvia per part de la mateixa Comissió o control financer posterior per nuclis d'activitat.

2. La Comissió de Control Intern està integrada per un màxim de cinc membres independents i imparcials, designats per l'Assemblea General a proposta de la Comissió Delegada d'entre professionals amb acreditada formació i experiència de caràcter econòmic, financer i d'auditoria, per un mandat de quatre anys.

No poden formar part alhora de l'Assemblea General ni de la Comissió Delegada i la seva composició s'ha d'ajustar al criteri de composició equilibrada que estableix la disposició addicional primera de la Llei orgànica 3/2007, excepte per raons fonamentades i objectives; la persona titular de la Direcció General no pot pertànyer a la Comissió de Control Intern.

Article 47. Funcions.

Són funcions de la Comissió de Control Intern:

1. Proposar el sistema de control intern a implementar per a l'LPFF.
2. Informar el CSE de l'existència d'irregularitats econòmiques, manca d'atenció als requeriments, insuficiència d'informació o qualsevol altra circumstància que dificulti la bona gestió econòmica de la lliga.
3. La Comissió de Control Intern ha de remetre al Consell Superior d'Esports un informe sobre la gestió econòmica de l'LPFF en aquell exercici en el termini de tres mesos des de l'aprovació dels comptes anuals.

CAPÍTOL XI. L'ÒRGAN DE CONTROL DE LA GESTIÓ DELS DRETS AUDIOVISUALS

Article 48. L'òrgan de control de la gestió dels drets audiovisuals.

1. L'òrgan de control de la gestió dels drets audiovisuals de l'LPFF, la composició del qual es renova cada temporada, està compost d'acord amb el que estableix la legislació vigent.

2. El Consell Superior d'Esports ha de ser convocat a les reunions d'aquest òrgan i hi pot participar amb veu però sense vot. També s'han de convocar com a creditors públics l'Agència Estatal d'Administració Tributària i la Tresoreria General de la Seguretat Social, les quals poden participar amb veu però sense vot, sempre que algun dels clubs/SAE afiliats mantingui quantitats pendents de pagament davant alguna de les administracions esmentades.

3. Són competències de l'òrgan de control de la gestió dels drets audiovisuals:

- a) Gestionar la comercialització i explotació dels drets audiovisuals, respectant les normes estatutàries i reglamentàries.
- b) Proposar als òrgans de govern de l'LPFF els criteris de repartiment a establir.
- c) Controlar, revisar i auditar la gestió comercial i els resultats econòmics derivats de l'explotació i comercialització conjunta dels drets audiovisuals, i acordar les mesures que consideri oportunes per tal que els clubs/SAE afiliats puguin conèixer, amb total transparència, totes les dades relatives a la comercialització i als resultats econòmics, així com totes les dades utilitzades per obtenir les quantitats que cada club/SAE participant ha de percebre per cadascun dels conceptes.
- d) Establir el patró per a la producció i realització de l'enregistrament audiovisual dels partits de la competició professional de futbol d'àmbit estatal que assegurí un estil comú que fomenti la integritat de la competició, el compliment de la normativa vigent sobre la celebració dels partits i el valor del producte.
- e) Determinar les quantitats que ha de percebre cada club/SAE per l'explotació i comercialització dels drets audiovisuals, d'acord amb la legislació vigent i les normes estatutàries i reglamentàries de conformitat amb els criteris de repartiment aplicables.
- f) Obtenir i verificar les dades necessàries per poder determinar els ingressos que cada club/SAE hauria de percebre de les partides variables.
- g) Publicar al web, abans de finalitzar l'any natural en què hagi començat cada temporada, els criteris de repartiment dels ingressos audiovisuals, les quantitats que corresponen a cada entitat participant i les quantitats aportades en compliment de les obligacions previstes estatutàriament i reglamentàriament.
- h) Qualsevol altra que se li atribueixi legalment, estatutàriament i reglamentàriament, o que li sigui delegada pels òrgans corresponents de l'LPFF.

TÍTOL QUART — RÈGIM DISCIPLINARI

CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 49. Àmbit d'aplicació.

L'LPFF exerceix la potestat disciplinària sobre els clubs i SAE membres i sobre els seus directius o administradors d'acord amb les seves pròpies normes estatutàries i

reglamentàries i amb la resta de l'ordenament jurídic aplicable, investigant i, si escau, sancionant, mitjançant la tramitació de l'expedient disciplinari corresponent que es pot incoar d'ofici o a instància d'un interessat amb legitimació suficient.

L'exercici de la potestat disciplinària s'estén a les infraccions legals, estatutàries o reglamentàries establertes, i els són aplicables les sancions previstes.

Article 50. Principis informadors.

L'exercici de la potestat disciplinària està subjecte als principis del dret disciplinari esportiu i, supletòriament, als del dret administratiu sancionador, i ha d'assegurar:

- a) La distinció entre el caràcter lleu, greu i molt greu de les infraccions.
- b) La proporcionalitat de les sancions que els són aplicables.
- c) La inexistència de doble sanció pels mateixos fets, sense considerar en aquest sentit la imposició de sancions accessòries a la principal, quan estigui expressament previst, en particular respecte de les sancions econòmiques accessòries.
- d) L'aplicació dels efectes retroactius favorables.
- e) La prohibició de sancionar per infraccions no tipificades amb anterioritat al moment de la seva comissió.
- f) L'executivitat immediata de les sancions, que tindran els seus efectes dins l'àmbit de l'LPFF, sens perjudici de la seva possible extensió per part d'altres associacions esportives.

Article 51. Causes d'extinció de la responsabilitat disciplinària esportiva.

1. Es consideren, en tot cas, causes d'extinció de la responsabilitat disciplinària esportiva:

- a) La defunció de l'inculpat.
- b) La dissolució del club o SAE sancionada.
- c) El compliment de la sanció.
- d) La prescripció de les infraccions o de les sancions imposades.
- e) La pèrdua de la condició de directiu o administrador del club o SAE.

2. En cas que la pèrdua d'aquesta condició sigui voluntària, aquest supòsit d'extinció tindrà efectes merament suspensius si la persona subjecta a un procediment disciplinari en tràmit, o sancionada, recupera, en el termini de tres anys, la condició sota la qual quedava vinculada a la disciplina esportiva; en aquest cas, el temps de suspensió de la responsabilitat disciplinària esportiva no computa als efectes de la prescripció de les infraccions ni de les sancions.

En el cas dels clubs o SAE, la pèrdua de la condició de membre de l'LPFF per descens de categoria tindrà els mateixos efectes.

Article 52. Circumstàncies modificatives de la responsabilitat disciplinària esportiva.

1. Es consideren, en tot cas, circumstàncies atenuants de la responsabilitat disciplinària esportiva:

- a) El penediment espontani, exterioritzat o materialitzat sense intimidació prèvia i en un àmbit temporal proper al moment dels fets.
- b) Que hagi precedit, immediatament a la infracció, una provocació suficient.
- c) No haver estat sancionat prèviament en el transcurs de la vida esportiva.
- d) Col·laborar en la instrucció i investigació dels fets d'una manera que resulti determinant per a la instrucció i resolució.
- e) Reparar els efectes de la infracció, quan hi hagi perjudicats, amb anterioritat a la imposició de la sanció.
- f) Aquelles altres (especialment les que preveu la legislació penal) que puguin ser aplicables al cas d'acord amb les circumstàncies concurrents.

2. Es consideren, en tot cas, circumstàncies agreujants de la responsabilitat disciplinària esportiva:

- a) La reincidència en la comissió d'infraccions d'igual o més gravetat en el transcurs de la mateixa temporada en el cas de les infraccions lleus, un any després de la comissió de la infracció en el cas de les infraccions greus, i tres en el cas de les infraccions molt greus.

Hi ha reincidència si l'autor ha estat sancionat anteriorment per qualsevol infracció de la disciplina esportiva d'igual o més gravetat, o per dues o més infraccions de menys gravetat que la infracció de què es tracti.

- b) La generació de perjudicis especialment greus a l'LPFF, la competició o altres membres.
- c) El fet que l'infractor ocupi càrrecs o responsabilitats en l'estructura orgànica de l'LPFF.
- d) Aquelles altres previstes com a tals en la legislació penal i que puguin ser aplicables al cas d'acord amb les circumstàncies concurrents.

La valoració de les circumstàncies atenuants o agreujants requereix, si la naturalesa de la possible sanció ho permet, una graduació congruent d'aquesta.

Amb independència de l'anterior, per determinar la sanció aplicable s'han de valorar la resta de les circumstàncies concurrents.

CAPÍTOL II. INFRACCIONS I SANCIONS

SECCIÓ I. DISPOSICIONS COMUNES

Article 53. Classificació de les infraccions per la seva gravetat.

Les infraccions es classifiquen en molt greus, greus i lleus.

Article 54. Prescripció.

1. Les infraccions prescriuen al cap de tres anys, al cap d'un any o al cap d'un mes, en funció de si són molt greus, greus o lleus, i el termini de prescripció comença a comptar l'endemà de la comissió de la infracció.

2. El termini de prescripció queda interromput per l'inici del procediment disciplinari, però si aquest resta paralitzat durant un mes per causes no imputables a la persona o entitat subjecta al procediment, el termini corresponent tornarà a córrer i la prescripció tornarà a quedar interrompuda quan es reprengui la tramitació de l'expedient.

3. Les sancions prescriuen al cap de tres anys, d'un any o d'un mes, en funció de si són infraccions molt greus, greus o lleus, i el termini de prescripció comença a comptar l'endemà del dia en què la resolució per la qual es va imposar la sanció adquireixi fermesa, o des del moment en què es crebanti el seu compliment si aquest ja s'ha iniciat.

Article 55. Regles comunes per a la determinació i imposició de sancions.

1. Només es poden imposar sancions personals que consisteixin en una multa en els casos en què l'expedientat percebi retribucions per la seva feina.

2. Per una mateixa infracció, es poden imposar multes simultàniament a qualsevol altra sanció de diferent naturalesa, sempre que estiguin previstes per a la categoria d'infracció de què es tracti i que, en conjunt, siguin congruents amb la gravetat d'aquesta.

3. L'incompliment de les sancions pecuniàries té la consideració de trencament de sanció.

SECCIÓ II. INFRACCIONS I SANCIONS MOLT GREUS

Article 56. Infraccions molt greus.

1. Són infraccions comunes de caràcter molt greu:

- a) L'incompliment dels deures o compromisos adquirits amb l'Estat, així com amb les esportistes, tècnics i altres societats anònimes esportives o clubs (especialment si són membres de l'LPFF).
- b) L'incompliment dels Estatuts, reglaments, circulars i acords vàlidament adoptats per l'Assemblea, la Comissió Delegada, la Presidència, la Direcció General o altres òrgans de l'LPFF en l'exercici de les seves competències, si és de caràcter molt greu considerant la seva naturalesa, quantia o efectes generats.
- c) Els trencaments de sancions imposades. En el cas de les sancions lleus, i tenint en compte la possible levitat de l'incompliment, l'òrgan disciplinari competent pot considerar que és de caràcter greu. El trencament s'ha de valorar en tots els supòsits en què les sancions resultin executives. S'ha d'aplicar el mateix règim quan es tracti del trencament de mesures provisionals o cautelars.
- d) Les actuacions encaminades a predeterminar, determinar o alterar en qualsevol moment o forma, mitjançant preu, intimidació o simples acords, el resultat d'un partit o una competició.
- e) També es considera infracció molt greu la no denúncia davant l'LPFF, per part de qualsevol persona física o jurídica subjecta a la seva disciplina, de qualsevol actuació descrita en el paràgraf anterior de la qual tingui coneixement. Es considera autor de la infracció, no només la persona física que la comet, sinó

també el club/SAE de què aquesta persona sigui representant legal o administrador de fet o dret.

- f) Així mateix, els clubs i SAE també són responsables de les actuacions comeses en l'exercici d'activitats socials i en nom i en benefici seu, per aquells que, estant sotmesos a l'autoritat de les persones físiques esmentades, hagin pogut dur a terme els actes perquè no s'ha exercit el degut control sobre ells, tenint en compte les circumstàncies concretes del cas.
- g) La no execució de les resolucions del Tribunal Administratiu de l'Esport.
- h) L'incompliment de qualsevol acord o contracte de contingut econòmic o de comercialització subscrit pel club o SAE amb l'LPFF, o que aquesta hagi subscrit amb tercers, els quals han de respectar, en tot cas, el que disposen la legislació vigent i els articles 4 i 10 d'aquests Estatuts.
- i) La no presentació o presentació incompleta, en el moment de la inscripció, per part dels clubs i SAE, de tots o algun dels documents requerits a l'article 8 dels Estatuts socials, quan això no sigui determinant de la seva no inscripció o de la no renovació de la seva inscripció.
- j) La participació en apostes relacionades amb la competició professional de futbol femení o els seus integrants, directament o per una persona intermediària, sens perjudici de les sancions que preveu la legislació del joc.
- k) La conducta contrària a les normes o al bon ordre esportiu, quan per la seva naturalesa o efectes es qualifiqui de molt greu.
- l) Dirigir insults o amenaces de caràcter especial o amb reiteració a qualsevol membre de l'LPFF o autoritat esportiva, o dur a terme actes notoris i públics que afectin el decòrum o la dignitat esportiva de l'LPFF o de qualsevol dels seus membres, quan constitueixin una infracció molt greu per la seva naturalesa i especial transcendència.

2. Són infraccions específiques dels presidents i membres de les juntes directives o administradors, de caràcter molt greu:

- a) L'incompliment dels règims de responsabilitat.
- b) La comissió, o passivitat davant la comissió de conductes violentes, racistes, xenòfobes, intolerants o discriminatòries, especialment greus o comeses col·lectivament o públicament.

Article 57. Mesures provisionals i sancions per la comissió d'infraccions molt greus.

1. Per la comissió de les infraccions que preveu l'article 56.1 d'aquests Estatuts (infraccions comunes molt greus), es poden imposar les sancions següents:

- a) Advertència.
- b) Descens de categoria.
- c) Expulsió temporal (de tres a cinc anys) o definitiva de la societat anònima esportiva o club.
- d) Multa d'entre 3.005,06 euros i 300.506,05 euros per a les infraccions dels apartats a), b) i j) de l'article anterior.
- e) Multa de 3.005,06 euros a 30.050,61 euros per a la resta d'infraccions.

2. Per la comissió de les infraccions que preveu l'article 56.2 d'aquests Estatuts (infraccions molt greus de presidents, directius o administradors), es poden imposar les sancions següents:

- a) Advertència.
- b) Expulsió temporal (de tres a cinc anys) o definitiva de la societat anònima esportiva o club, o suspensió o inhabilitació definitiva per a un càrrec directiu o similar.
- c) Multa de 3.005,06 euros a 30.050,61 euros, sempre que la persona sancionada percebi retribució per la seva feina.

3. Per la comissió de les infraccions que preveu l'article 56.1 d'aquests Estatuts (infraccions comunes molt greus), l'òrgan disciplinari competent pot acordar, amb caràcter provisional i amb independència de les sancions que es puguin derivar, la no prestació de serveis administratius ni la tramitació o expedició de contractes i llicències a l'infractor fins a la resolució del procediment disciplinari o el compliment de la sanció imposada.

SECCIÓ III. INFRACCIONS I SANCIONS GREUS

Article 58. Infraccions greus.

1. Són infraccions comunes de caràcter greu:

- a) Dirigir expressions desqualificadores o de menyspreu a qualsevol membre de l'LPFF o dur a terme actes notoris i públics que afectin el decòrum o dignitat esportiva de l'LPFF o d'algun dels seus membres, sempre que no constitueixin una infracció molt greu, per la seva especial transcendència.
- b) La realització de pactes o acords amb entitats esportives, jugadors o tècnics, que modifiquin els que s'hagin presentat a l'LPFF per al seu registre, i sense informar-n'hi, dins del termini per al registre de documents.
- c) L'incompliment de les ordres i instruccions emanades dels òrgans de l'LPFF, quan hi hagi reincidència, en els termes previstos per a aquesta.
- d) La no assistència a tres o més reunions, sense causa justificada, dels òrgans socials que s'integri, quan sigui per compte de tercers i durant el mateix mandat.
- e) Les infraccions previstes com a molt greus, quan no reuneixin els requisits i les condicions que les configuren com d'aquesta especial gravetat i així ho motivi justificadament l'òrgan disciplinari, o quan siguin aplicables un o diversos atenuants qualificats.

2. Són infraccions específiques dels presidents i membres de les juntes directives o administradors, de caràcter greu:

- f) L'exercici d'activitats públiques o privades declarades incompatibles amb l'activitat o funció esportiva exercida.
- g) La conducta contrària a les normes esportives, sempre que no es qualifiqui com a falta molt greu.
- h) Els abusos d'autoritat que, per la seva minsa entitat o inexistència d'efectes, no tinguin la consideració d'infracció molt greu.
- i) La comissió o passivitat davant la comissió de conductes violentes, racistes, xenòfobes, intolerants o discriminatòries, quan no sigui constitutiu d'infracció molt greu.

Article 59. Mesures provisionals i sancions per la comissió d'infraccions greus.

1. Per la comissió de les infraccions que preveu l'article 58.1 d'aquests Estatuts (infraccions comunes greus), es poden imposar les sancions següents:

- a) Amonestació pública.
- b) Expulsió temporal o suspensió dels drets polítics societaris de l'afiliat per un període d'un mes a dos anys.
- c) Inhabilitació o suspensió temporal per a l'exercici d'un càrrec directiu o similar d'un mes a dos anys de durada.
- d) Multa de 601,01 euros a 3.005,06 euros.

2. Per la comissió de les infraccions que preveu l'article 58.2 d'aquests Estatuts (infraccions greus de presidents, directius o administradors), es poden imposar les sancions següents:

- a) Amonestació pública.
- b) Inhabilitació o suspensió temporal per a l'exercici d'un càrrec directiu o similar d'un mes a dos anys de durada.
- c) Multa de 601,01 euros a 3.005,06 euros, sempre que la persona sancionada percebi retribució per la seva feina.

3. Per la comissió de les infraccions comunes greus que preveuen aquests Estatuts, l'òrgan disciplinari competent pot acordar, amb caràcter provisional i amb independència de les sancions que es puguin derivar, la no prestació de serveis administratius ni la tramitació o expedició de contractes i llicències a l'infractor fins a la resolució del procediment disciplinari o el compliment de la sanció imposada.

SECCIÓ IV. INFRACCIONS I SANCIONS LLEUS

Article 60. Infraccions lleus.

1. Són infraccions comunes de caràcter lleu:

- a) No remetre a l'LPFF en el termini indicat la documentació que aquesta requereixi, tret que tinguí expressament prevista una qualificació diferent.
- b) Facilitar informació inexacta a l'LPFF, sempre que no suposi especial gravetat i transcendència.
- c) No complir els acords vàlidament adoptats per l'LPFF, sempre que aquest incompliment no tinguí prevista una qualificació diferent o provoqui danys a aquesta o a altres associats.
- d) La no assistència a dues reunions, sense causa justificada, dels òrgans socials que s'integri, quan sigui per compte de tercers i en un mateix mandat.
- e) Les infraccions previstes com a greus, quan no reuneixin els requisits i les condicions que les configuren com d'aquesta especial gravetat i així ho motiví justificadament l'òrgan disciplinari, o quan siguin aplicables un o diversos atenuants qualificats.
- f) L'incompliment de qualsevol norma estatutària, reglamentària, circular o acord social, si aquest no està catalogat com a infracció greu o molt greu.

2. Són infraccions específiques dels presidents i membres de les juntes directives o administradors, de caràcter lleu, les que preveuen els articles anteriors, quan no reuneixin els requisits i les condicions que les configuren com d'aquesta especial gravetat i així ho motivi justificadament l'òrgan disciplinari, o quan siguin aplicables un o diversos atenuants qualificats.

Article 61. Mesures provisionals i sancions per la comissió d'infraccions lleus.

1. Per la comissió de les infraccions que preveu l'article 60.1 d'aquests Estatuts (infraccions comunes lleus), es poden imposar les sancions següents:

- a) Advertència.
- b) Multa de fins a 601,01 euros.
- c) Inhabilitació o suspensió per ocupar càrrecs directius o similars de fins a un mes de durada.

2. Per la comissió de les infraccions que preveu l'article 60.2 d'aquests Estatuts (infraccions lleus de presidents, directius o administradors), es poden imposar les mateixes sancions, si bé la multa només es pot imposar si l'interessat percep retribució per la seva feina.

Article 62. Infraccions en matèria de control econòmic.

Un cop aprovada la regulació en matèria de control econòmic, s'han d'establir les infraccions en matèria de control econòmic, que s'han de dividir en molt greus, greus i lleus, i són sancionades per l'òrgan de control econòmic.

Article 63. Sancions en matèria de control econòmic.

A les infraccions que preveu l'article anterior, els són aplicables sancions de naturalesa molt greu, greu i lleu.

CAPÍTOL III. PROCEDIMENT DISCIPLINARI

Article 64. Necessitat d'expedient disciplinari.

Només es poden imposar sancions disciplinàries en virtut d'un expedient instruït a aquest efecte d'acord amb els procediments regulats en aquest capítol.

Article 65. Incoació.

1. El procediment es pot iniciar per providència de l'òrgan disciplinari competent d'ofici, per iniciativa pròpia o a instància de la Presidència, la Direcció General o la Comissió Delegada de l'LPFF, a requeriment o denúncia de qualsevol persona que tingui interès directe en l'assumpte i del Consell Superior d'Esports.

La providència d'incoació s'ha d'inscriure en el registre de sancions que preveu l'article 74 d'aquests Estatuts.

2. A aquest efecte, en tenir coneixement d'una presumpta infracció de les normes estatutàries o reglamentàries, l'òrgan disciplinari competent pot acordar iniciar la incoació del procediment o la instrucció d'una informació reservada abans de dictar la providència que decideixi sobre la incoació del procediment disciplinari o l'arxivament de les actuacions.

3. Si en el transcurs de la instrucció d'un procediment disciplinari es presenten circumstàncies excepcionals, l'òrgan disciplinari competent, a petició de l'instructor, pot acordar ampliar els terminis previstos fins a un màxim de temps no superior a la meitat, corregida per excés d'aquests. De la mateixa manera, pot acordar reduir els terminis a la meitat. En ambdós casos, ha de ser motivat i s'ha de notificar a l'expedientat i a la resta d'interessats, si n'hi ha.

Article 66. De l'instructor/a i secretari/ària del procediment.

1. L'òrgan disciplinari competent ha de designar en la providència d'incoació l'instructor del procediment i, si ho considera oportú, una persona que exerceixi la Secretaria i que assisteixi l'instructor en la tramitació de l'expedient.

2. L'instructor dels expedients ha de ser designat d'entre la llista que, a aquest efecte, hagi aprovat la Comissió Delegada de l'LPFF a proposta de la Presidència. En qualsevol cas, ha de ser llicenciat o graduat en dret.

3. A l'instructor/a i secretari/ària, els són aplicables les causes d'abstenció i recusació que preveu la normativa aplicable al procediment administratiu comú.

Els interessats poden exercir el dret de recusació en el termini de tres dies hàbils a comptar de l'endemà de la data en què tinguin coneixement de la providència de nomenament corresponent davant el mateix òrgan que l'ha dictada, el qual ha de resoldre en un termini de tres dies hàbils més.

4. Les resolucions adoptades en matèria d'abstenció i recusació no admeten recurs, sens perjudici de la possibilitat d'al·legar la recusació en interposar recurs contra l'acte que posi fi al procediment disciplinari.

Article 67. Mesures provisionals i diligències de prova.

1. Un cop iniciat el procediment i amb subjecció al principi de proporcionalitat, l'òrgan disciplinari competent pot adoptar, mitjançant providència, les mesures provisionals que consideri oportunes per assegurar l'eficàcia de la resolució que pugui recaure.

L'adopció de mesures provisionals pot tenir lloc en qualsevol moment del procediment, sigui d'ofici o a instància raonada de l'instructor. L'acord d'adopció ha de ser motivat.

No es poden dictar mesures provisionals que puguin causar perjudicis irreparables.

2. Quan sigui necessari, l'instructor pot declarar obert el període de prova per un termini no inferior a cinc ni superior a quinze dies hàbils, i ho ha de comunicar als interessats. En aquesta comunicació, ha d'informar dels fets origen del procediment i del lloc i moment de la pràctica de cada prova.

3. A partir de la recepció d'aquesta comunicació, els interessats poden proposar la prova que pretenguin utilitzar en el termini dels vuit dies hàbils següents. No obstant l'anterior, els interessats poden proposar en qualsevol moment anterior a l'inici de la fase probatòria, la pràctica de qualsevol prova o aportar directament les que siguin del seu interès per a l'adequada i correcta resolució del procediment disciplinari. Els interessats poden plantejar reclamació contra la denegació expressa o tàcita de la prova proposada en el termini de tres dies hàbils davant l'òrgan disciplinari competent, el qual s'ha de pronunciar en el mateix termini. La decisió de l'òrgan disciplinari competent sobre la qüestió no admet recurs. La interposició de la reclamació no paralitza, en cap cas, la tramitació del procediment.

4. L'instructor pot ordenar la pràctica de totes les diligències probatòries addicionals que consideri necessàries per esclarir els fets i determinar les infraccions susceptibles de sanció.

5. Els fets rellevants per al procediment i la seva resolució es poden acreditar per qualsevol mitjà probatori admès en dret, presentat en els terminis i moments processals oportuns.

Article 68. Acumulació de procediments.

L'òrgan disciplinari competent pot acordar, d'ofici o a instància de l'interessat o de l'instructor, l'acumulació de procediments disciplinaris quan es produeixin les circumstàncies d'identitat o analogia raonable i suficient, de caràcter subjectiu o objectiu, que facin aconsellable una única tramitació i resolució. La providència d'acumulació s'ha de comunicar als interessats.

Article 69. Plec de càrrecs, proposta de resolució i al·legacions.

1. En vista de les actuacions practicades, i en un termini no superior a un mes des de l'inici del procediment, l'instructor ha de proposar el sobreseïment o formular el plec de càrrecs corresponent. Per causes justificades, l'instructor pot sol·licitar a l'òrgan disciplinari competent l'ampliació del termini esmentat, ampliació que no podrà excedir de la meitat d'aquest i que s'ha de notificar a l'expedientat i als interessats, si n'hi ha.

2. Al plec de càrrecs, l'instructor hi ha de fer constar els fets esdevinguts, les circumstàncies concurrents i les suposades infraccions, així com les sancions que puguin ser aplicables, i ha de presentar una proposta de resolució que ha de ser notificada als interessats perquè, en el termini improrrogable de deu dies hàbils, puguin formular les al·legacions que considerin oportunes en defensa dels seus drets o interessos i puguin aportar els documents addicionals que considerin oportuns en defensa del seu dret.

3. Transcorregut aquest termini, l'instructor ha d'incorporar les al·legacions presentades a l'expedient i l'ha d'eleva a l'òrgan disciplinari competent en el termini de cinc dies hàbils més per a la seva resolució.

Article 70. Resolució.

1. La resolució de l'òrgan disciplinari competent posa fi al procediment disciplinari i s'ha de dictar en el termini màxim de deu dies hàbils a comptar de l'endemà del dia de l'elevació de l'expedient per part de l'instructor.
2. L'òrgan disciplinari competent està obligat a dictar resolució dins d'aquest termini, sense que aquesta pugui ser tàcita, sens perjudici de la possibilitat de dictar providència per ampliar aquest termini per un termini no superior a la seva meitat, que s'ha de notificar a l'expedientat i als interessats, si n'hi ha.
3. La resolució ha de ser motivada i s'ha de notificar als interessats, amb expressió del contingut d'aquesta i dels recursos que concorrin contra ella, deixant constància de la seva recepció per qualsevol mitjà acreditatiu, moment a partir del qual serà executiva.

Article 71. Procediment simplificat per a infraccions lleus.

1. Es pot adoptar la tramitació simplificada del procediment quan l'òrgan competent per iniciar el procediment consideri que, d'acord amb el que preveu la seva normativa reguladora, hi ha elements de judici suficients per qualificar la infracció com a lleu, sense que pugui haver-hi oposició expressa per part de l'interessat.

En qualsevol moment del procediment anterior a la seva resolució, l'òrgan competent per a la seva tramitació pot acordar continuar d'acord amb el procediment ordinari.

2. Tret que quedi menys temps per a la seva tramitació ordinària, els procediments disciplinaris tramitats de manera simplificada s'han de resoldre en el termini de trenta dies a comptar de l'endemà del dia que es notifiqui a l'interessat l'acord de tramitació simplificada del procediment, i consten únicament dels tràmits següents:

- a) Inici del procediment d'ofici o a instància de l'interessat.
- b) Correcció de la sol·licitud presentada, si escau.
- c) Al·legacions formulades a l'inici del procediment durant el termini de cinc dies.
- d) Tràmit d'audiència, només quan la resolució sigui desfavorable per a l'interessat.
- e) Resolució.

3. En cas que un procediment requereixi la realització d'un tràmit no previst en l'apartat anterior, s'ha de tramitar de manera ordinària.

Article 72. Caducitat del procediment.

Si no ha recaigut resolució tres mesos després de la iniciació del procediment, tenint en compte les possibles ampliacions de termini o les interrupcions del seu còmput per causes imputables als interessats o per la suspensió del procediment, el procediment caduca.

Article 73. Recursos.

Es pot interposar recurs contra les resolucions dictades pels òrgans disciplinaris competents, en els termes establerts legalment i estatutàriament.

Article 74. Registre de sancions.

L'LPFF ha de portar un sistema adequat de registre de les sancions imposades, a efectes, entre d'altres, de la possible valoració de causes modificatives de la responsabilitat i del còmput dels terminis de prescripció d'infraccions i sancions.

Article 75. Concurrència de responsabilitats disciplinàries i penals.

1. L'òrgan disciplinari competent ha de comunicar, d'ofici o a instància de l'instructor de l'expedient, al Ministeri Fiscal les infraccions que puguin ser constitutives de delictes o falta penal.
2. En aquest cas, ha d'acordar suspendre el procediment, segons les circumstàncies concurrents, fins que recaigui la resolució judicial ferma corresponent.
3. En cada cas concret, l'òrgan disciplinari competent ha de valorar les circumstàncies que l'envolten per tal d'acordar motivadament la suspensió o la continuació de l'expedient disciplinari esportiu fins a la seva resolució i imposició de sancions, si escau.
4. En cas que s'acordi la suspensió del procediment, es poden adoptar mesures cautelars mitjançant providència notificada a totes les parts interessades.

Article 76. Concurrència de responsabilitats disciplinàries i administratives.

En cas que un mateix fet pugui donar lloc a responsabilitat administrativa i responsabilitat disciplinària, l'òrgan disciplinari competent ha de comunicar a l'autoritat corresponent els antecedents de què disposi independentment de la tramitació del procediment disciplinari esportiu.

Quan l'òrgan disciplinari competent tingui coneixement de fets que podrien donar lloc, exclusivament, a responsabilitat administrativa, ha de traslladar simplement els antecedents de què disposi a l'autoritat competent.

TÍTOL CINQUÈ — RÈGIM DOCUMENTAL I ECONÒMIC DE L'LPFF

Article 77. Absència d'ànim de lucre.

L'LPFF, concebuda com a expressió solidària dels interessos comuns dels seus associats i de la competició que organitza, es constitueix sense ànim de lucre i, en conseqüència, els seus ingressos, deduïdes les seves despeses de manteniment social i els compromisos adquirits, es distribueixen entre els associats, en la quantitat o proporció que determinin els òrgans competents de l'LPFF.

Article 78. Règim documental.

Conformen el conjunt documental i comptable de l'LPFF:

- a) El llibre registre de socis, en el qual ha de constar la seva denominació, el seu domicili social, la composició actualitzada de la Junta Directiva o del Consell

- d'Administració i apoderats, i que ha de portar adjunta una còpia dels Estatuts de cadascuna de les entitats membres i les seves possibles modificacions.
- b) El llibre d'actes de l'Assemblea General i de la Comissió Delegada.
 - c) Els llibres de comptabilitat legalment exigibles.
 - d) El llibre de registre de sancions.
 - e) Aquells altres que constin legalment, estatutàriament o reglamentàriament.

El llibres d'actes i de comptabilitat es poden portar per mitjans informàtics complint els requisits que assenyala, a aquest efecte, la legislació vigent.

Article 79. Fonts financeres.

Els recursos econòmics previstos per al desenvolupament de les activitats socials són els següents:

- a) Les quotes d'ingrés, les ordinàries periòdiques i les extraordinàries, així com la quota de participació en la competició professional, si així estan establertes, o les ordinàries que indiqui l'Assemblea General.
- b) Les subvencions, herències, llegats i donacions que puguin rebre legalment.
- c) Els ingressos obtinguts per l'LPFF a través de les activitats legals que els seus òrgans de govern acordin dur a terme, sempre dins de les finalitats estatutàries i amb absolut respecte als drets individuals dels clubs i societats membres.
- d) L'import de les sancions de qualsevol naturalesa imposades per l'LPFF als seus associats.
- e) Els fruits, les rendes i els interessos del seu patrimoni.

Qualsevol altres obtinguts com a conseqüència de l'organització i explotació econòmica de la seva competició, així com els que li siguin atribuïts per la legislació vigent en cada moment.

Article 80. Exercici econòmic.

Els exercicis econòmics de l'LPFF comencen l'1 de juliol de cada any i finalitzen el 30 de juny següent.

El pressupost d'ingressos i despeses es formula per a la seva aprovació en l'Assemblea General Ordinària, davant la qual s'ha de presentar la liquidació d'aquest, juntament amb el compte de resultats i la memòria corresponent.

La documentació econòmica de l'exercici anterior s'ha de posar a disposició dels associats, en el termini que estableixen aquests Estatuts, per al seu examen en el domicili social.

Article 81. Registre de comptes dels associats.

Cada afiliat és titular d'un compte obert en els llibres de l'LPFF, compte que es renova automàticament amb periodicitat anual, llevat que s'esdevinguin circumstàncies que en determinin la cancel·lació, en què són partides d'abonament les participacions que els corresponguin dels ingressos comuns, i de càrrec les obligacions socials, com ara quotes, accions econòmiques i avançaments efectuats per al compliment puntual dels seus deutes de tota ordre, i singularment, amb altres associats, les seves jugadores, tècnics i les seves obligacions amb l'Estat, així com els pagaments que l'LPFF pugui

efectuar potestativament o en compliment de la Llei a favor de tercers per obligacions concretes pels associats.

Tots els drets de crèdit, saldos o actius que siguin susceptibles de compensació en el seu sentit més ampli, que els associats ostentin o tinguin en virtut del compte corrent obert en els llibres de l'LPFF, ara o en el futur, davant l'LPFF, són susceptibles de ser aplicats al pagament de tots els drets de crèdit, saldos o actius de l'LPFF davant els associats. Així, l'LPFF pot aplicar potestativament al pagament dels deutes vençuts i no satisfets dels socis tot o una part dels saldos mitjançant compensació. A aquests efectes, aquests drets de crèdit, saldos i actius s'entenen com a líquids, vençuts i exigibles a partir del seu registre en el compte corrent. Qualsevol afiliat pot sol·licitar informació sobre el saldo del compte corrent obert a l'LPFF relatiu a cadascun d'ells.

En tot cas, el romanent del compte esmentat al final de cada exercici de l'LPFF, si n'hi ha, s'ha de satisfer al creditor o bé considerar-se el saldo de partida del compte corrent de l'exercici següent, sigui de crèdit o dèbit, de cada afiliat, sense cap dret específic, en aquest últim cas, sobre les partides integrades en aquest saldo.

Article 82. Auditories.

Els comptes anuals de l'LPFF s'han de sotmetre a auditoria de comptes i s'ha de dur a terme amb la publicitat suficient, de manera que els membres puguin tenir coneixement periòdic de la destinació dels fons de l'LPFF.

L'informe d'auditoria de comptes que es faci s'ha d'enviar al Consell Superior d'Esports si aquest no ha encarregat una auditoria en el mateix exercici a una entitat tercera.

TÍTOL SISÈ — NORMES I CRITERIS PER A L'ELABORACIÓ I SUPERVISIÓ DELS PRESSUPOSTOS DELS SEUS ASSOCIATS

Control, tutela i supervisió de la gestió econòmica dels clubs i les societats membres.

Article 83.

D'acord amb el que estableix l'article 95 de la Llei 39/2022, de 30 de desembre, de l'esport, l'LPFF exerceix les funcions de control, tutela i supervisió de la gestió econòmica dels clubs i SAE que en són membres.

Article 84.

Als efectes del que preveuen aquests Estatuts, l'exercici econòmic dels clubs i SAE membres comença l'1 de juliol i finalitza el 30 de juny següent.

Article 85.

En l'elaboració del pressupost i la seva execució posterior, els clubs i SAE han d'observar el que preveu la Llei de l'esport i altres normes dictades en el seu

desplegament, en aquests Estatuts i en els reglaments i acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de l'entitat.

El pressupost dels clubs i de les SAE s'ha d'ajustar al model establert per l'LPFF.

Article 86.

S'entén per secció esportiva cadascuna de les divisions organitzatives d'un club esportiu o societat anònima esportiva que, integrada per membres d'aquest club o societat i dins de la seva organització, desenvolupa una pràctica esportiva federada en alguna modalitat o especialitat esportiva concreta. Les seccions esportives d'un club es poden definir per modalitat/especialitat i sexe. A la memòria s'ha d'especificar, si escau, la distribució de l'import net de la xifra de negoci corresponent a les activitats pròpies de cada secció esportiva de l'entitat.

Article 87.

L'LPFF pot fixar en les normes internes la justificació en termes raonables del compliment del pressupost, fixar límits a l'import de determinades partides del pressupost, especialment la partida pressupostària de despesa corresponent al personal esportiu de l'equip professional i, en general, dictar tantes normes com calgui per executar el que preveuen aquests Estatuts.

Als efectes del que preveu l'apartat anterior, els clubs i les societats estan obligats a facilitar a l'LPFF els contractes laborals subscrits amb les futbolistes i amb els/les membres dels cossos tècnics, així com els contractes amb qualsevol persona jurídica tercera a la qual tots dos tinguin cedits els drets d'imatge.

Els clubs i les societats membres de l'LPFF estan sotmesos a la verificació i revisió dels seus comptes anuals auditats i, si escau, de l'informe de gestió per part de la Comissió de Control Econòmic de les entitats sòcies, òrgan independent i autònom. Aquesta Comissió pot sol·licitar informes addicionals al club o la societat, sempre que la sol·licitud estigui degudament justificada.

TÍTOL SETÈ - DE LA DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 88. Dissolució.

L'LPFF es pot dissoldre per voluntat dels socis expressada en l'Assemblea General convocada a aquest efecte, per les causes legalment establertes o per sentència judicial.

Article 89. Liquidació.

L'acord de dissolució de l'LPFF obre el període de liquidació fins al final de la qual l'entitat conserva la seva personalitat jurídica.

L'Assemblea General ha de nomenar una comissió liquidadora, que ha d'actuar d'acord amb les disposicions vigents. La composició d'aquesta comissió es decideix en aquesta mateixa sessió de l'Assemblea General.

Correspon a la comissió liquidadora:

- a) Vetllar per la integritat del patrimoni de l'LPFF.
- b) Completar les operacions pendents i dur a terme les noves que calgui per a la liquidació.
- c) Cobrar els crèdits de l'LPFF.
- d) Liquidar el patrimoni i pagar els creditors.
- e) Destinar els béns sobrants de l'LPFF a les finalitats previstes per aquests Estatuts.
- f) Sol·licitar la cancel·lació dels assentaments en el registre del CSE.

La liquidació està subjecta a les normes que estableix la Llei de societats anònimes, adaptades a les característiques jurídiques i econòmiques de l'LPFF.

En cas de dissolució, el patrimoni net positiu s'ha de destinar a les finalitats de l'LPFF que recullen aquests Estatuts.

En cas d'insolvència de l'LPFF, la comissió liquidadora ha de promoure immediatament el procediment concursal oportú davant el jutge competent.

DISPOSICIONS FINALS

PRIMERA. Notificacions.

Qualsevol comunicació o notificació emanada de l'LPFF o de qualsevol dels seus òrgans s'ha de fer per ofici, carta, correu electrònic o qualsevol altre mitjà que permeti tenir constància de la seva recepció per part dels afiliats, i s'ha de remetre al domicili social que els afiliats hagin facilitat a efectes de notificació.

SEGONA. Terminis.

Tots els terminis expressats en dies en aquests Estatuts i en els reglaments i les circulars de l'LPFF es consideren referits a dies hàbils a tots els efectes, i es calculen de la manera establerta per la legislació administrativa vigent. Només en queden exclosos els terminis expressats en dies naturals, limitats únicament a aquells en què es fa referència expressa a aquesta circumstància, incloent-hi la caducitat dels procediments disciplinaris si el còmput del seu termini s'estableix o és legalment aplicable per dies, que es regeixen pel còmput civil.

La resta de terminis (setmanes, mesos, anys) són objecte de còmput administratiu.

TERCERA. Temporada esportiva.

Les referències a la temporada o temporada esportiva s'entenen com el període comprès entre l'1 de juliol i el 30 de juny de l'any següent, o, si escau, el període establert a aquest efecte pels òrgans competents, d'acord amb el que estableix el Conveni de Coordinació.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

ÚNICA. Solidaritat.

Durant el període de supervisió per a la implantació de la competició per part del CSE i de cara a un millor desenvolupament i creixement d'aquesta, la distribució i el repartiment dels recursos econòmics obtinguts de la comercialització dels drets titularitat de l'LPFF, així com, si escau, els obtinguts de la comercialització dels drets audiovisuals de la competició, han de tenir en compte el principi de solidaritat a favor dels clubs esportius o societats anònimes esportives que no pertanyen a la Lliga Nacional de Futbol Professional davant els clubs o societats anònimes esportives que pertanyen a la Lliga Nacional de Futbol Professional (o clubs vinculats a aquestes).

La present edició dels Estatuts socials fou aprovada per l'Assemblea General de l'LPFF en la seva sessió del 19 de desembre de 2023 i aprovada per silenci administratiu pel Consell Superior d'Esports, i va entrar en vigor després de la seva publicació al web de l'LPFF.