



FUTBOL
PROFESSIONAL
FEMENÍ

NORMATIVA DISCIPLINÀRIA

EDICIÓ DE JUNY DE 2024

CONTINGUT

TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS	3
TÍTOL II. ÒRGANS DISCIPLINARIS.....	5
CAPÍTOL I. El Jutge de Disciplina Social	5
CAPÍTOL II. El Comité de Control Econòmic.....	5
TÍTOL III. PROCEDIMENT DISCIPLINARI.....	6
CAPÍTOL I. Disposicions generals.....	6
CAPÍTOL II. Procediment disciplinari ordinari.....	8
Secció 1a Incoació	8
Secció 2a Instrucció	9
Secció 3a Resolució.....	10
CAPÍTOL III. Procediment disciplinari simplificat	11
TÍTOL IV. INFRACCIONS I SANCIONS.....	11
CAPÍTOL I. Disposicions comunes.....	11
CAPÍTOL II. Infraccions.....	12
CAPÍTOL III. Sancions.....	15

TÍTOL I

DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Àmbit d'aplicació material.

L'exercici de la potestat disciplinària s'estén a les infraccions tipificades per la llei i el reglament, i també pels Estatuts i reglaments de la LPFF.

Article 2. Àmbit d'aplicació subjectiu.

El LPFF exerceix l'autoritat disciplinària sobre els Clubs i les SAD membres, i sobre els seus directors o administradors.

Article 3. Potestat disciplinària.

La potestat disciplinària atribueix a la LPFF, a través dels seus òrgans competents, la facultat d'investigar i, si escau, sancionar o corregir a persones o entitats subjectes a la disciplina esportiva.

Article 4. Principis d'informació.

Són principis d'informació de l'exercici de la potestat disciplinària per part dels òrgans disciplinaris de la LPFF:

- a) La diferenciació entre el caràcter lleu, greu i molt greu de les infraccions.
- b) La proporcionalitat de les sancions que els siguin aplicables.
- c) L'absència de doble sanció pels mateixos actes, sense que es considere com a tal la imposició de sancions accessòries a la principal, quan es preveja expressament, en particular pel que fa a les sancions econòmiques accessòries.
- d) L'aplicació d'efectes retroactius favorables.
- e) La prohibició de sancionar infraccions no tipificades amb anterioritat al moment de la seua comissió.
- f) La capacitat d'executar les sancions de forma immediata, que tindran els seus efectes en l'àmbit de la LPFF, sens perjudici de la seua possible pròrroga per part d'altres associacions esportives.

Article 5. Causes d'extinció de la responsabilitat disciplinària esportiva.

1. Són motius d'extinció de la responsabilitat disciplinària esportiva els següents:

- a) La mort de l'acusat.
- b) La dissolució del club o SAD sancionats.
- c) El compliment de la sanció.
- d) La prescripció de les infraccions o sancions imposades.

e) La pèrdua de la condició de director o administrador del club o SAD.

2. Quan la pèrdua d'aquesta condició siga voluntària, aquest supòsit d'extinció tindrà efectes merament suspensius si qui estiga sotmés al procediment disciplinari en curs, o haja estat sancionat, recupera en el termini de tres anys la condició baix la qual estava vinculat a la disciplina esportiva, en aquest cas no es computarà el temps de suspensió de la responsabilitat disciplinària esportiva als efectes de la prescripció d'infraccions o sancions.

En el cas de clubs o SAD, la pèrdua de la pertinença a la LPFF per descens de categoria generarà efectes idèntics.

Article 6. Circumstàncies atenuants.

Són circumstàncies atenuants de la responsabilitat disciplinària esportiva:

- a) El penediment espontani, externalitzat o materialitzat sense requeriment previ i en un context temporal proper al moment dels fets.
- b) Haver rebut una provocació suficient immediatament abans de la infracció.
- c) No haver estat sancionat prèviament en el transcurs de la vida esportiva.
- d) Col·laborar en la instrucció i investigació dels fets, de manera que siga decisiva per a la instrucció i resolució.
- e) Reparar els efectes de la infracció, quan haja provocat danys i perjudicis, amb caràcter previ a la imposició de la sanció.
- f) Aquelles altres (especialment les previstes en el dret penal) que puguin ser aplicables al cas a la vista de les circumstàncies concurrents.

Article 7. Circumstàncies agreujants.

Són circumstàncies agreujants de la responsabilitat disciplinària esportiva:

- a) La reincidència en la comissió d'infraccions d'igual o major gravetat durant la mateixa temporada en el cas d'infraccions lleus, durant un any des de la comissió de la infracció en el cas d'infraccions greus, i durant tres anys en el cas d'infraccions molt greus.

Hi haurà reincidència quan prèviament l'autor haja estat sancionat per qualsevol infracció de la disciplina esportiva d'igual o major gravetat, o per dues o més infraccions de menor gravetat de la que es tracte en aquest cas.

- b) La generació de danys especialment greus a la LPFF, la competició o altres socis.
- c) El fet de que l'infractor ocupe càrrecs o responsabilitats en l'estructura orgànica del LPFF.
- d) Aquelles altres previstes com a tals en el dret penal que puguin ser aplicables al cas a la vista de les circumstàncies concurrents.

Article 8. Graduació de les sancions.

La valoració de les circumstàncies atenuants o agreujants obligarà, quan la naturalesa de la possible sanció ho permeti, a la graduació congruent de la mateixa.

Sense perjudici de l'anterior, s'ha de valorar la resta de circumstàncies concurrents per a la determinació de la sanció que resulte aplicable.

Article 9. Compatibilitat de la responsabilitat disciplinària.

La responsabilitat disciplinària és independent de la civil o penal, així com del règim derivat de les relacions laborals, que es regirà per la legislació que corresponga en cada cas.

TÍTOL II ÒRGANS DISCIPLINARIS

CAPÍTOL I El Jutge de Disciplina Social

Article 10. Caràcter i competències.

1. El Jutge de Disciplina Social és l'òrgan competent per iniciar i resoldre en una única instància els procediments disciplinaris que siguin conseqüència de l'incompliment o les infraccions dels Estatuts i reglaments de la LPFF amb l'excepció dels incompliments de les normes de control econòmic i de les normes i criteris per a l'elaboració dels pressupostos dels associats.

El Jutge no ostentarà ni haurà ostentat en les tres últimes temporades cap càrrec directiu ni haurà mantingut relació laboral amb cap Societat Anònima Esportiva o Club dels adscrits a la LPFF.

El nomenament l'haurà de fer un Llicenciat en Dret amb almenys cinc anys d'exercici professional i serà nomenat per l'Assemblea de la LPFF.

Els mandats tindran una durada d'una temporada esportiva, que podrà ser renovada per períodes successius de forma expressa o tàcita.

2. Es designarà un Jutge Suplent que substituirà el Jutge de Disciplina Social en aquells supòsits en què no pugui exercir la seua funció en cas d'absència, malaltia, força major o qualsevol altra circumstància degudament justificada.

CAPÍTOL II El Comité de Control Econòmic

Article 11. Caràcter.

El Comité de Control Econòmic és l'òrgan de la LPFF encarregat de verificar l'adequat compliment de les normes de control econòmic i de les normes i criteris per a

l'elaboració dels pressupostos dels associats, així com d'imposar les sancions corresponents en cas d'incompliment en aquesta matèria.

Així mateix, el Comité de Control Econòmic resoldrà en última instància les discrepàncies que puguin sorgir com a conseqüència d'una interpretació tècnica de les normes i criteris per a l'elaboració dels pressupostos dels afiliats.

Article 12. Composició.

El Comité estarà format per tres membres, que no ostentaran ni hauran ostentat en les tres últimes temporades un càrrec directiu, ni mantindran relació laboral amb cap Societat Anònima Esportiva o Club dels adscrits a la LPFF.

El nomenament haurà de recaure, pel que fa a dos dels seus membres, en economistes, censors jurats de comptes o auditors i, pel que fa a l'altre membre, en un llicenciat o graduat en Dret. Tots els seus membres han de tindre almenys cinc anys d'exercici professional.

Els membres del Comité seran nomenats per la Comissió Delegada de la LPFF. Els mandats tindran una durada de dues temporades esportives i podran ser renovats per períodes successius de forma expressa o tàcita sense limitació temporal. Si no hi ha acord exprés en sentit contrari, s'entendrà que els mandats es renoven tàcitament al final de cada temporada esportiva.

Els membres del Comité designaran el President entre ells per majoria simple de vots. La Direcció General de la LPFF o la persona en qui aquesta delegeu ocuparà la Secretaria del Comité, encara que no tindrà vot.

Article 13. Règim de recursos.

Es podrà interposar un recurs davant el Comité de Segona Instància de la Llicència UEFA de la RFEF contra els actes dictats pel Comité de Control Econòmic en l'esmentat assumpte en el termini de deu dies naturals des de la notificació de la resolució.

TÍTOL III PROCEDIMENT DISCIPLINARI

CAPÍTOL I Disposicions generals

Article 14. Necessitat d'expedient disciplinari.

Només es podran imposar sancions disciplinàries en virtut d'un expedient instruït a aquest efecte d'acord amb els procediments regulats en aquest Títol.

Article 15. Registre de sancions.

La LPFF disposarà d'un sistema adequat de registre de les sancions imposades, a efectes, entre d'altres, de la possible valoració de les causes que modifiquen la responsabilitat i del càlcul dels terminis de prescripció de les infraccions i sancions.

Article 16. Acumulació de procediments.

L'òrgan disciplinari competent podrà acordar, d'ofici o a petició de l'interessat o de l'instructor, l'acumulació de procediments disciplinaris quan hi haja circumstàncies d'identitat o analogia raonables i suficients, de caràcter subjectiu o objectiu, que facen aconsellable la tramitació i resolució única. La providència d'acumulació es comunicarà als interessats.

Article 17. Concurrencia de responsabilitats disciplinàries i penals.

1. L'òrgan disciplinari competent haurà de comunicar al Ministeri Fiscal, d'ofici o a petició de l'investigador de l'expedient, aquelles infraccions que pogueren ser considerades com a delictes o falta penal.
2. En aquest cas, s'acordarà la suspensió del procediment, segons les circumstàncies concurrents, fins que s'emet la resolució judicial definitiva corresponent.
3. En cada cas concret, l'òrgan disciplinari competent valorarà les circumstàncies que concórreguen en el mateix per tal d'arribar a un acord raonat sobre la suspensió o continuïtat de l'expedient disciplinari esportiu fins a la seua resolució i imposició de sancions, si és aplicable.
4. En el cas que s'acorde la suspensió del procediment, es podran adoptar mesures cautelars mitjançant ordre notificada a totes les parts interessades.

Article 18. Concurrencia de responsabilitats disciplinàries i administratives.

1. En cas que el mateix fet poguera donar lloc a responsabilitat administrativa i disciplinària, l'òrgan disciplinari competent comunicarà a l'autoritat corresponent els antecedents de què disposen amb independència de la tramitació del procediment disciplinari esportiu.
2. Quan l'òrgan disciplinari competent tinga coneixement de fets que pogueren donar lloc, exclusivament, a responsabilitat administrativa, senzillament traslladarà els antecedents de què dispose l'autoritat competent.

Article 19. Expiració del procediment.

Si transcorreguts tres mesos des de la incoació del procediment no s'ha produït cap resolució, tenint en compte les possibles ampliacions de temps i/o interrupcions del seu càlcul per causes imputables als interessats o per la suspensió del procediment, el procediment caducarà.

Article 20. Recursos.

Es podrà interposar recurs contra les resolucions dictades pels òrgans disciplinaris competents, en els termes establerts a l'àmbit legal, estatutari i reglamentari.

Article 21. Notificació.

1. Qualsevol resolució serà notificada als interessats com més prompte possible, amb un límit màxim de deu dies hàbils.
2. Les notificacions es realitzaran a l'adreça de correu electrònic del Club/SAD designat per aquest últim que aparega en els fitxers de la LPFF, tant respecte al Club/SAD com als seus directors i administradors
3. La notificació contindrà el text íntegre de la resolució amb la indicació de si és o no definitiva, l'expressió de les reclamacions o recursos que siguen procedents, l'òrgan davant el qual s'han de presentar i el termini per presentar-les.

CAPÍTOL II Procediment disciplinari ordinari

Secció 1a Incoació

Article 22. Incoació

1. El procediment s'iniciarà per ordre de l'òrgan disciplinari competent d'ofici, per iniciativa pròpia o a petició de la Presidència, la Direcció General o la Comissió Delegada de la LPFF, a petició o reclamació de qualsevol persona que tinga interès directe en la matèria i del Consell Superior d'Esports.

La providència d'incoació s'inscriurà en el registre de sancions previst a l'article 15 d'aquest reglament.

2. A aquest efecte, en tindre coneixement d'una presumpta infracció de les normes estatutàries o reglamentàries, l'òrgan disciplinari competent podrà acordar iniciar el procediment o la instrucció d'informació confidencial abans d'emetre l'ordre que decidisca sobre la incoació del procediment disciplinari o l'arxiu de les actuacions.

Article 23. Mesures provisionals.

1. Un cop iniciat el procediment i sotmés al principi de proporcionalitat, l'òrgan disciplinari competent podrà adoptar mitjançant providència les mesures provisionals que considere oportunes per assegurar l'eficàcia de la resolució que poguera recaure.
2. L'adopció de mesures provisionals es podrà produir en qualsevol moment del procediment, ja siga d'ofici o a petició raonada de l'Instructor. L'acord d'adopció ha d'estar motivat.
3. No es podran dictar mesures provisionals que puguin causar danys irreparables.

4. En particular, i sense perjudici de qualssevol altres que pogueren correspondre, per a la comissió d'infraccions comunes molt greus i greus, l'òrgan disciplinari competent podrà acordar, amb caràcter provisional i amb independència de les sancions que finalment es puguin imposar, la no prestació de serveis administratius o la tramitació o expedició de contractes i llicències a l'infractor fins a la resolució del procediment disciplinari o al compliment de la sanció imposada.

Secció 2a Instrucció

Article 24. Instructor/a i Secretari/ària del procediment.

1. L'òrgan disciplinari competent designarà en la providència d'incoació l'Instructor del procediment i, si ho considera oportú, un Secretari.
2. L'Instructor dels fitxers serà nomenat de la llista que, a aquest efecte, haja aprovat la Comissió Delegada de la LPFF a proposta de la Presidència. En tot cas, haurà de ser Llicenciat o Graduat en Dret.
3. L'instructor i el secretari estaran subjectes a les causes d'abstenció i recusació previstes en la normativa aplicable al procediment administratiu comú. Els interessats podran exercir el dret de recusació en el termini de tres dies hàbils a comptar des del dia següent al què tinguen coneixement de l'ordre de nomenament corresponent davant el mateix òrgan que la va emetre, que hauran de resoldre en el termini de tres dies hàbils.
4. Contra les resolucions adoptades en matèria d'abstenció i recusació no hi haurà recurs, sense perjudici de la possibilitat d'al·legar la recusació en interposar el recurs contenciós-administratiu contra l'acte que faça que acabe el procediment sancionador.

Article 25. Diligències de prova.

1. Quan siga necessari, l'Instructor declararà obert el període de prova per un període no inferior a cinc ni superior a quinze dies hàbils, i ho comunicarà als interessats. En aquesta comunicació, informarà dels fets originaris del procediment i del lloc i moment de la pràctica de cada prova.
2. A la recepció d'aquesta comunicació, els interessats podran proposar la prova que tinguen intenció d'utilitzar en el termini de vuit dies hàbils següents. Sense perjudici d'allò establert, els interessats podran proposar en qualsevol moment previ a l'inici de la fase probatòria, la pràctica de qualsevol prova o facilitar directament aquelles que siguin del seu interès per a l'adequada i correcta resolució del procediment disciplinari. Contra la denegació expressa o tàcita de les proves proposades pels interessats, aquests podran interposar una reclamació en el termini de tres dies hàbils davant l'òrgan disciplinari competent, que haurà de pronunciar-se en el mateix termini. La decisió de l'òrgan disciplinari competent en la matèria no admetrà recurs. En cap cas la interposició de la reclamació paraitzarà la tramitació del procediment.
3. L'instructor podrà ordenar la pràctica de tantes mesures probatòries addicionals com considere necessàries per tal d'aclarir els fets i la determinació de les infraccions susceptibles de sanció.

4. Els fets rellevants per al procediment i la seua resolució podran acreditar-se per qualsevol mitjà probatori admès en dret, presentat en els terminis i moments procedimentals oportuns.

Article 26. Plec de càrrecs i proposta de resolució.

1. Davant de les actuacions realitzades, i en un termini no superior a un mes des de l'inici del procediment, l'Instructor proposarà el sobreseïment o formularà el plec de càrrecs corresponent. L'instructor podrà, per causes justificades, sol·licitar a l'òrgan disciplinari competent la pròrroga del termini esmentat, pròrroga que no podrà superar la meitat del mateix i que s'haurà de comunicar a l'imputat i als interessats, en cas que n'hi haja.

2. Al plec de càrrecs, l'Instructor farà constar els fets, les circumstàncies concurrents i les presumptes infraccions, així com les sancions que pogueren ser aplicables, presentant una proposta de resolució que es notificarà als interessats perquè, en el termini improrrogable de deu dies hàbils, facen tantes alegacions com consideren oportunes en defensa dels seus drets o interessos i puguin aportar els documents addicionals que consideren oportuns en defensa del seu dret.

3. Transcorregut aquest termini, l'Instructor incorporarà les alegacions presentades a l'expedient i les presentarà a l'òrgan disciplinari competent en el termini de cinc dies hàbils per a la seua resolució.

Article 27. Ampliació de terminis.

En cas que concórreguen circumstàncies excepcionals en el curs de la investigació d'un procediment disciplinari, l'òrgan disciplinari competent, a petició de l'Instructor, podrà acordar l'ampliació dels terminis previstos fins a un màxim de no més de la meitat, corregits per excés, dels mateixos.

Així mateix, podrà acordar la reducció dels terminis a la meitat.

La resolució per la qual s'acorde l'ampliació o reducció del termini haurà de ser motivada i notificada al titular de l'expedient i a la resta d'interessats, en cas que n'hi haja.

Secció 3a Resolució

Article 28. Termini per a dictar la resolució.

1. En el termini màxim de deu dies hàbils a comptar des de l'endemà de la data de presentació de l'expedient per part de l'Instructor, l'òrgan disciplinari competent haurà d'emetre una resolució que finalitzarà el procediment disciplinari.

2. L'òrgan disciplinari competent podrà prorrogar aquest termini mitjançant una providència per un termini no superior a la meitat, que haurà de ser notificat a l'imputat i als interessats, en cas que n'hi haja.

Article 29. Contingut de les resolucions.

1. La resolució ha de ser motivada, amb referència als fets que es consideren acreditats i al raonament jurídic en què es basa la decisió, amb identificació expressa dels fets que es consideren acreditats, la seua tipificació i classificació a judici de l'òrgan i la descripció detallada de la sanció la imposició de la qual s'haja acordat.

2. La resolució es notificarà als interessats, amb expressió del contingut de la mateixa i dels recursos que procedisquen contra ella, deixant constància de la seua recepció per qualsevol mitjà d'acreditació, moment en què serà d'execució.

CAPÍTOL III Procediment disciplinari simplificat

Article 30. Procediment simplificat per a infraccions lleus.

1. La tramitació simplificada del procediment podrà adoptar-se quan l'òrgan competent per iniciar el procediment considere que, d'acord amb el que estableix la seua normativa reglamentària, hi haja elements de judici suficients per qualificar la infracció de lleu, sense l'oposició expressa de l'interessat.

En qualsevol moment del procediment previ a la seua resolució, l'òrgan competent de la seua tramitació podrà acordar continuar d'acord amb la tramitació ordinària.

2. Excepte en el cas de que quede menys temps per a la seua tramitació ordinària, els procediments sancionadors tramitats de manera simplificada s'hauran de resoldre en el termini de trenta dies, comptats a partir de l'endemà de la notificació a l'interessat de l'acord de tramitació simplificada del procediment, i constaran únicament dels següents tràmits:

- a) Inici del procediment d'ofici o a petició de l'interessat.
- b) Correcció de la sol·licitud presentada, si escau.
- c) Al·legacions formulades a l'inici del procediment durant el termini de cinc dies.
- d) Tràmit d'audiència, només quan la resolució siga desfavorable per a l'interessat.
- e) Resolució.

3. Si un procediment requereix la realització d'un tràmit no previst en l'apartat anterior, s'haurà de tramitar de manera ordinària.

TÍTOL IV INFRACCIONS I SANCIONS

CAPÍTOL I Disposicions comunes

Article 31. Classificació de les infraccions segons la seua gravetat.

Les infraccions es classifiquen en molt greus, greus i lleus.

Article 32. Prescripció.

1. Les infraccions caducaran al cap de tres anys, un any o un mes, segons si són molt greus, greus o lleus, i el termini de prescripció començarà a comptar l'endemà de la comissió de la infracció.
2. El termini de prescripció quedarà interromput per la incoació del procediment sancionador, però si es manté paralitzat durant un mes, per causes no imputables a la persona o entitat objecte d'aquest procediment, es tornarà a executar el termini corresponent, interrompent de nou la prescripció quan es reprengui la tramitació de l'expedient.
3. Les sancions prescriuran transcorreguts tres anys, un any o un mes, segons corresponguen a infraccions molt greus, greus o lleus, i el termini de prescripció començarà a comptar des del dia següent a aquell en què la resolució per la qual es va imposar la sanció es faça definitiva, o des de quan es va incomplir el seu compliment si s'hagués iniciat.

Article 33. Normes comunes per a la determinació i imposició de les sancions.

1. Només es podran imposar sancions personals consistents en una multa en els casos en què la persona expedientada reba una remuneració pel seu treball.
2. Per a una mateixa infracció es podran imposar multes simultàniament amb qualsevol altra sanció de diferent naturalesa, sempre i quan estiguen previstes per a la categoria d'infracció de què es tracte i que, en el seu conjunt, siguin coherents amb la gravetat de la mateixa.

Article 34. Grau de consumació.

1. Són punibles la infracció consumada i la temptativa.
2. Hi ha temptativa quan el culpable comença l'execució de l'acte que constitueix la infracció i el resultat no es produeix per causes alienes a la seua voluntat.
3. La temptativa es castigarà amb la sanció en grau inferior prevista per a la infracció consumada.

CAPÍTOL II Infraccions

Article 35. Infraccions molt greus.

1. Les infraccions comunes de caràcter molt greu són:
 - a) L'incompliment dels deures o compromisos adquirits amb l'Estat, així com amb els esportistes, tècnics i amb altres Societats Anònimes Esportives o Clubs Esportius (especialment si són membres de la LPFF).
 - b) L'incompliment dels Estatuts, Reglaments, Circulars i acords vàlidament adoptats per l'Assemblea, Comissió Delegada, Presidència, Direcció General o altres òrgans de la LPFF en l'exercici de les seues competències, quan siga

de caràcter molt greu tenint en compte la seua naturalesa, import o efectes generats.

c) Els incompliments de les sancions imposades.

A aquests efectes, es considerarà incompliment de la sanció l'impagament de les sancions pecuniàries.

L'incompliment s'apreciarà en tots els casos en què les sancions siguin exigibles. S'aplicarà el mateix règim en cas d'incompliment de mesures provisionals o cautelars.

En el cas de sancions lleus, i tenint en compte la possible levitat de l'incompliment, l'òrgan disciplinari competent podrà considerar que és de naturalesa greu.

d) Les accions destinades a predeterminar, determinar o alterar en qualsevol moment i/o de qualsevol forma, mitjançant preu, intimidació o simples acords, el resultat d'un partit o competició.

e) També es considera infracció molt greu el fet de no denunciar davant la LPFF, per part de qualsevol persona física o jurídica sotmesa a la seua disciplina, qualsevol acció descrita en el paràgraf anterior de la qual tinga coneixement. No només es considerarà autor de la infracció la persona física que comet la infracció, sinó també el Club/SAD del qual aquesta persona siga representant legal o administrador de fet o de dret.

f) Així mateix, els Clubs i SAD també seran responsables de les actuacions comeses en l'exercici d'activitats socials i en nom i en benefici d'aquests, per part d'aquells que, estant sotmesos a l'autoritat de les persones físiques abans esmentades, hagen pogut dur a terme els actes per no haver-se exercit el degut control sobre ells, tenint en compte les circumstàncies específiques del cas.

g) La no execució de les resolucions del Tribunal Administratiu de l'Esport.

h) L'incompliment de qualsevol acord o contracte de contingut econòmic o de màrqueting subscrit pel Club o SAD amb la LPFF, o que aquesta haja subscrit amb tercers.

i) La no presentació o presentació incompleta, en el moment de la inscripció, per part dels Clubs i les SAD, de tots o alguns dels documents exigits en l'article 8 dels Estatuts Socials, quan això no siga determinant de la no inscripció o no renovació de la inscripció.

j) La participació en apostes relacionades amb la competició professional de futbol femení o els seus membres, directament o per mitjà d'un intermediari, sense perjudici de les sancions previstes en la legislació del joc.

k) La conducta contrària a les normes o al bon ordre esportiu, quan per la seua naturalesa o efectes siga qualificable de molt greu.

l) Dirigir insults o amenaces de caràcter especial o amb reiteració a qualsevol membre de la LPFF o de l'autoritat esportiva, o realitzar actes notoris i públics que afecten el decor o la dignitat esportiva de la LPFF, o de qualsevol dels seus membres, quan constituïsquen una infracció molt greu per la seua naturalesa i transcendència especial.

2. Les següents són infraccions de caràcter molt greu específiques dels Presidents i dels membres de les Junes Directives o Administradors:

- a) L'incompliment dels règims de responsabilitat.
- b) La comissió, o passivitat envers la comissió, de conductes violentes, racistes, xenòfobes, intolerants o discriminatòries, especialment greus o comeses de manera col·lectiva o pública.

Article 36. Infraccions greus.

1. Les infraccions comunes de caràcter greu són:

- a) Dirigir expressions desqualificatives o denigrants directes contra qualsevol membre de la LPFF, o realitzar actes notoris i públics que afecten el decor o la dignitat esportiva de la LPFF, o de qualsevol dels seus membres, sempre que no constituïsquen una infracció molt greu, per la seua especial importància.
- b) La realització de pactes o acords amb entitats esportives, jugadors o tècnics que modifiquen aquells que s'hagen presentat a la LPFF per a la seua inscripció, i sense previ avís, en el termini previst per a la inscripció de documents.
- c) L'incompliment de les ordres i instruccions dictades pels òrgans de la LPFF, quan es produïska una reincidència, en els termes previstos per a aquesta.
- d) No assistir a tres o més reunions, sense causa justificada, dels òrgans socials als quals s'integre, quan siga en representació de tercers i durant un mateix mandat.
- e) Les infraccions previstes com a molt greus, quan no reuneixen els requisits i condicions que les configuren com a d'especial gravetat i així ho motive justificadament l'òrgan disciplinari, o quan siguin aplicables un o més factors atenuants qualificats.

2. Les següents són infraccions de caràcter greu específiques dels Presidents i dels membres de les Junes Directives o Administradors:

- a) L'exercici d'activitats públiques o privades declarades incompatibles amb l'activitat o funció esportiva realitzada.
- b) La conducta contrària a la normativa esportiva, sempre que no estiga tipificada com a infracció molt greu.
- c) Els abusos d'autoritat que, per la seua escassa entitat o per la inexistència d'efectes, no tinguen la consideració d'infracció molt greu.
- d) La comissió, o passivitat envers la comissió de conductes violentes, racistes, xenòfobes, intolerants o discriminatòries, quan no constituïska una infracció molt greu.

Article 37. Infraccions lleus.

1. Les infraccions comunes de caràcter lleu són:

- a) No remetre a la LPFF en el termini indicat la documentació que aquest haja sol·licitat, llevat que tinga prevista expressament una qualificació diferent.

- b) Proporcionar informació inexacta a la LPFF, sempre que no siga d'especial gravetat i importància.
- c) L'incompliment dels acords vàlidament adoptats per la LPFF, sempre que aquest incompliment no tinga una qualificació diferent o provinga de danys i perjudicis per a aquesta o per a altres associats.
- d) No assistir a dos reunions, sense causa justificada, dels òrgans socials als quals s'integre, quan siga en representació de tercers i durant un mateix mandat.
- e) Les infraccions previstes com a greus, quan no reuneixen els requisits i condicions que les configuren com a d'especial gravetat i així ho motive justificadament l'òrgan disciplinari, o quan siguen aplicables un o més factors atenuants qualificats.
- f) L'incompliment de qualsevol norma estatutària, reglamentària, circular o d'acord social, quan no siga tipificable com a infracció greu o molt greu.

2. Són infraccions específiques de caràcter lleu dels Presidents i membres de les Junes Directives o Administradors, les previstes en els articles anteriors, quan no reuneixen els requisits i condicions que les configuren com a infraccions de gravetat especial i així ho motive justificadament l'òrgan disciplinari, o quan siguen aplicables un o més factors atenuants qualificats.

CAPÍTOL III

Sancions

Article 38. Tipus de sanció.

Les sancions que es poden imposar sota aquest règim disciplinari són:

- a) Apercibiment.
- b) Amonestació pública.
- c) Multa.
- d) Expulsió temporal o definitiva del Club/SAD.
- e) Baixada de categoria.
- f) Suspensió dels drets polítics de l'afiliat.
- g) Suspensió temporal o inhabilitació definitiva per a un càrrec directiu o similar.

Art. 39. Sancions per infraccions molt greus.

1. Es poden imposar les següents sancions per la comissió d'infraccions comunes molt greus:

- a) Apercibiment.
- b) Baixada de categoria.
- c) Expulsió temporal (de tres a cinc anys) o definitiva de la Societat Anònima Esportiva o Club.
- d) Multa d'entre 3.005,06 euros i 300.506,05 euros per infraccions dels apartats a), b) i j) de l'article 35.
- e) Multa d'entre 3.005,06 euros i 30.050,61 euros per la resta d'infraccions.

2. Es poden imposar les següents sancions per la comissió d'infraccions molt greus per part de Presidents, directius o administradors:

- a) Apercibiment.
- b) Expulsió temporal (de tres a cinc anys) o definitiva de la Societat Anònima Esportiva o Club, o suspensió o inhabilitació definitiva per a un càrrec directiu o similar.
- c) Multa d'entre 3.005,06 euros i 30.050,61 euros, sempre que la persona sancionada reba retribució pel seu treball.

Article 40. Sancions per infraccions greus.

1. Es poden imposar les següents sancions per la comissió d'infraccions comunes greus:

- a) Amonestació pública.
- b) Expulsió temporal o suspensió dels drets polítics societaris de l'afiliat per un període d'un mes a dos anys.
- c) Inhabilitació o suspensió temporal per l'exercici de càrrec directiu o similar d'un mes a dos anys.
- d) Multa de 601,01 € a 3.005,06 €.

2. Es poden imposar les següents sancions per la comissió d'infraccions greus per part de Presidents, directius o administradors:

- a) Amonestació pública.
- b) Inhabilitació o suspensió temporal per l'exercici de càrrec directiu o similar d'un mes a dos anys.
- c) Multa de 601,01 € a 3.005,06 €, sempre que la persona sancionada reba remuneració pel seu treball.

Article 41. Sancions per infraccions lleus.

1. Es poden imposar les següents sancions per la comissió d'infraccions comunes lleus:

- a) Apercibiment.
- b) Multa de fins a 601,01 euros.
- c) Inhabilitació o suspensió de càrrecs directius o similars fins a un mes.

2. Les mateixes sancions podran imposar-se per la comissió d'infraccions lleus per part de Presidents, directius o administradors, tot i que la multa només podrà imposar-se si l'interessat rep remuneració pel seu treball.

El present Reglament Disciplinari va ser aprovat per l'Assemblea General de la LPFF en sessió del 19 de desembre de 2023 i ratificat per la Junta Directiva del Consell Superior d'Esports en sessió del 28 de juny de 2024, i entrarà en vigor després de la seua publicació a la pàgina web de la LPFF.