



FÚTBOL
PROFESIONAL
FEMININO

REGULAMENTO DISCIPLINARIO

EDICIÓN XUÑO 2024

ÍNDICE

TÍTULO I. DISPOSICIÓN XERAIS	3
TÍTULO II. ÓRGANOS DISCIPLINARIOS	5
CAPÍTULO I. O Xuíz de Disciplina Social.....	5
CAPÍTULO II. O Comité de Control Económico.....	5
TÍTULO III. PROCEDEMENTO DISCIPLINARIO	6
CAPÍTULO I. Disposicións xerais.....	6
CAPÍTULO II. Procedemento disciplinario ordinario	8
Sección 1. ^a Incoación.....	8
Sección 2. ^a Instrucción.....	9
Sección 3. ^a Resolución.....	10
CAPÍTULO III. Procedemento disciplinario simplificado.....	11
TÍTULO IV. INFRACCÓNNS E SANCIÓNNS.....	12
CAPÍTULO I. Disposicións comúns	12
CAPÍTULO II. Infraccións	13
CAPÍTULO III. Sancións.....	15

TÍTULO I **DISPOSICIÓN XERAIS**

Artigo 1. Ámbito de aplicación material.

O exercicio da potestade disciplinaria esténdese ás infraccións tipificadas legal e regulamentariamente e nos Estatutos e regulamentos da LPFF.

Artigo 2. Ámbito de aplicación subxectivo.

A LPFF exerce a potestade disciplinaria sobre os Clubs e SAD membros e sobre os seus directivos ou administradores.

Artigo 3. Potestade disciplinaria.

A potestade disciplinaria atribúe á LPFF, a través dos seus órganos competentes, a facultade de investigar e, se é o caso, de sancionar ou corrixir as persoas ou entidades sometidas á disciplina deportiva.

Artigo 4. Principios informadores.

Son principios informadores do exercicio da potestade disciplinaria por parte dos órganos disciplinarios da LPFF:

- a) A diferenciación entre o carácter leve, grave e moi grave das infraccións.
- b) A proporcionalidade das sancións que lles sexan aplicables.
- c) A inexistencia de dobre sanción polos mesmos feitos, sen que se considere tal a imposición de sancións accesorias á principal cando así estea expresamente previsto, en particular respecto das sancións económicas accesorias.
- d) A aplicación dos efectos retroactivos favorables.
- e) A prohibición de sancionar por infraccións non tipificadas con anterioridade ao momento da súa comisión.
- f) A executividade inmediata das sancións, que despregarán os seus efectos no ámbito da LPFF, sen prexuízo da súa posible extensión por parte doutras asociacións deportivas.

Artigo 5. Causas de extinción da responsabilidade disciplinaria deportiva.

1. Son causas de extinción da responsabilidade disciplinaria deportiva:

- a) O falecemento do inculpado.
- b) A disolución do club ou SAD sancionada.
- c) O cumprimento da sanción.
- d) A prescripción das infraccións ou das sancións impostas.

- e) A perda da condición de directivo ou administrador do club ou SAD.
2. Cando a perda desa condición sexa voluntaria, este suposto de extinción terá efectos meramente suspensivos se quen estivese suxeito ao procedemento disciplinario en trámite ou fose sancionado recuperarse, dentro dun prazo de tres anos, a condición baixo a cal quedaba vinculado á disciplina deportiva, caso en que o tempo de suspensión da responsabilidade disciplinaria deportiva non se computará para os efectos da prescripción das infraccións nin das sancións.

No caso dos clubs ou SAD, a perda da condición de membro da LPFF por descenso de categoría xerará idénticos efectos.

Artigo 6. Circunstancias atenuantes.

Son circunstancias atenuantes da responsabilidade disciplinaria deportiva:

- a) O arrepentimento espontáneo, exteriorizado ou materializado sen intimación previa e nun ámbito temporal próximo ao momento dos feitos.
- b) A existencia de provocación suficiente inmediatamente anterior á comisión da infracción.
- c) Non ter sido sancionado con anterioridade no transcurso da vida deportiva.
- d) Colaborar na instrución e investigación dos feitos, de maneira que resulte determinante para a instrución e resolución.
- e) Reparar os efectos da infracción, cando existan prexudicados, con anterioridade á imposición da sanción.
- f) Aqueloutras (en especial as previstas na lexislación penal) que poidan resultar aplicables ao caso a teor das circunstancias concorrentes..

Artigo 7. Circunstancias agravantes.

Son circunstancias agravantes da responsabilidade disciplinaria deportiva:

- a) A reincidencia na comisión de infraccións de igual ou maior gravidade no transcurso da mesma tempada no caso de infraccións leves, un ano desde a comisión da infracción no caso das infraccións graves e tres no caso das moi graves.

Existirá reincidencia cando o autor fose sancionado anteriormente por calquera infracción á disciplina deportiva de igual ou maior gravidade, ou por dúas infraccións ou máis de inferior gravidade da que nese suposto se trate.

- b) A xeración de prexuízos de especial gravidade á LPFF, á competición ou a outros membros.
- c) A ocupación por parte do infractor de cargos ou responsabilidades na estrutura orgánica da LPFF.
- d) Aqueloutras previstas como tales na lexislación penal que poidan resultar aplicables ao caso a teor das circunstancias concorrentes.

Artigo 8. Gradación das sancións.

A apreciación de circunstancias atenuantes ou agravantes obrigará, cando a natureza da posible sanción así o permita, á congruente gradación desta.

Con independencia do anterior, para a determinación da sanción que resulte aplicable deberanse valorar o resto das circunstancias concorrentes.

Artigo 9. Compatibilidade da responsabilidade disciplinaria.

A responsabilidade disciplinaria é independente da responsabilidade civil ou penal, así como do réxime derivado das relacóns laborais, e rexerase pola lexislación correspondente en cada caso.

TÍTULO II ÓRGANOS DISCIPLINARIOS

CAPÍTULO I O Xuíz de Disciplina Social

Artigo 10. Natureza e competencias.

1. O Xuíz de Disciplina Social é o órgano competente para incoar e resolver en única instancia os expedientes disciplinarios que sexan consecuencia do incumprimento ou as infraccións aos Estatutos e regulamentos da LPFF, con excepción dos incumplimentos das normas de control económico e das normas e criterios para a elaboración dos orzamentos dos asociados.

O Xuíz non ostentará nin terá ostentado ningún cargo directivo nas últimas tres tempadas nin mantido ningunha relación laboral con ningunha Sociedade Anónima Deportiva ou Club dos adscritos á LPFF.

O nomeamento deberá recaer nun Licenciado en Dereito con polo menos cinco anos de exercicio profesional e será nomeado pola Asemblea da LPFF.

Os mandatos durarán unha tempada deportiva e poderán ser renovados por períodos sucesivos expresa ou tacitamente.

2. Nomearse un Xuíz Suplente que substituirá o Xuíz de Disciplina Social naqueles casos en que este non poida levar a cabo o seu labor nos supostos de ausencia, enfermidade, forza maior ou calquera outros debidamente xustificados.

CAPÍTULO II O Comité de Control Económico

Artigo 11. Natureza.

O Comité de Control Económico é o órgano da LPFF encargado de verificar o adecuado cumprimento das regras de control económico e das normas e criterios

para a elaboración dos orzamentos dos asociados, así como de impoñer as sancións que procedan en caso de incumprimento nesta materia.

Así mesmo, o Comité de Control Económico resolverá, en última instancia, as discrepancias que poidan xurdir como consecuencia dunha interpretación técnica das normas e criterios para a elaboración dos orzamentos dos afiliados.

Artigo 12. Composición.

O Comité estará constituído por tres membros, os cales non ostentarán nin terán ostentado ningún cargo directivo nas últimas tres tempadas nin mantido ningunha relación laboral con ningunha Sociedade Anónima Deportiva ou Club dos adscritos á LPFF.

O nomeamento deberá recaer, en canto a dous dos seus membros, en economistas, censores xurados de contas ou auditores e, en canto ao outro membro, nun Licenciado ou Graduado en Dereito. Todos os seus membros deberán ter, polo menos, cinco anos de exercicio profesional.

Os membros do Comité serán nomeados pola Comisión Delegada da LPFF. Os mandatos terán unha duración de dúas tempadas deportivas e poderán ser renovados por períodos sucesivos expresa ou tacitamente sen limitación temporal. De non existir acordo expreso en contrario, entenderase que os mandatos se renovan tacitamente ao final de cada tempada deportiva.

Os membros do Comité designarán de entre eles a Presidencia por maioría simple de votos. Exercerá a Secretaría do Comité, aínda que non terá voto, a Dirección Xeral da LPFF ou a persoa na que esta delegue.

Artigo 13. Réxime de recursos.

Contra os actos ditados polo Comité de Control Económico na citada materia poderase interpoñer recurso ante o Comité de Segunda Instancia da Licenza UEFA da RFEF no prazo de dez días naturais contados desde a notificación da resolución.

TÍTULO III PROCEDIMENTO DISCIPLINARIO

CAPÍTULO I Disposicións xerais

Artigo 14. Necesidade de expediente disciplinario.

Unicamente se poderán impoñer sancións disciplinarias en virtude de expediente instruído para o efecto e consonte os procedementos regulados no presente Título.

Artigo 15. Rexistro de sancións.

A LPFF levará un adecuado sistema de rexistro de sancións impostas, para os efectos, entre outros, da posible apreciación de causas modificadoras da responsabilidade e do cómputo dos prazos de prescripción de infraccións e sancións.

Artigo 16. Acumulación de procedementos.

O órgano disciplinario competente poderá acordar, de oficio ou a pedimento do interesado ou do instrutor, a acumulación de procedementos disciplinarios cando se produzan as circunstancias de identidade ou analogía razonable e suficiente, de carácter subxectivo ou obxectivo, que fixesen aconsellable a tramitación e resolución únicas. A providencia de acumulación será comunicada aos interesados.

Artigo 17. Concorrencia de responsabilidades disciplinarias e penais.

1. O órgano disciplinario competente deberá, de oficio ou a instancia do instrutor do expediente, comunicar ao Ministerio Fiscal aquelas infraccións que puidesen revestir carácter de delito ou falta penal.
2. En tal caso acordará a suspensión do procedemento, segundo as circunstancias concorrentes, ata que recaia a correspondente resolución xudicial definitiva.
3. En cada suposto concreto, o órgano disciplinario competente valorará as circunstancias que concorran co fin de acordar motivadamente a suspensión ou a continuación do expediente disciplinario deportivo ata a súa resolución e imposición de sancións, se procedese.
4. De se acordar a suspensión do procedemento poderanse adoptar medidas cautelares mediante providencia notificada a todas as partes interesadas.

Artigo 18. Concorrencia de responsabilidades disciplinarias e administrativas.

1. No suposto de que un mesmo feito poida dar lugar a responsabilidade administrativa e a responsabilidade disciplinaria, o órgano disciplinario competente comunicará á autoridade correspondente os antecedentes de que dispoña con independencia da tramitación do procedemento disciplinario deportivo.
2. Cando o órgano disciplinario competente teña coñecemento de feitos que poidan dar lugar, exclusivamente, a responsabilidade administrativa, dará traslado sen más dos antecedentes de que dispoña á autoridade competente.

Artigo 19. Caducidade do procedemento.

De non recaer resolución transcorridos tres meses desde a iniciación do procedemento, tendo en conta as posibles ampliacións de prazo e/ou as interrupcións do seu cómputo por causas imputables aos interesados ou pola suspensión do procedemento, producirase a caducidade do procedemento.

Artigo 20. Recursos.

Contra as resolucións ditadas polos órganos disciplinarios competentes poderase interpoñer recurso nos termos legal, estatutaria e regulamentariamente establecidos.

Artigo 21. Notificación.

1. Toda resolución será notificada aos interesados no prazo máis breve posible, co límite máximo de dez días hábiles.
2. As notificacións practicaranse no enderezo de correo electrónico que o Club/SAD indique e que conste nos ficheiros da LPFF, tanto respecto do Club/SAD como dos seus directivos e administradores.
3. A notificación conterá o texto íntegro da resolución coa indicación de se é ou non definitiva, a expresión das reclamacións ou recursos que procedan, o órgano ante o cal se deberán presentar e o prazo para facelo.

CAPÍTULO II

Procedemento disciplinario ordinario

Sección 1.^a Incoación

Artigo 22. Incoación.

1. O procedemento iniciarase de oficio por providencia do órgano disciplinario competente, por propia iniciativa ou a instancia da Presidencia, Dirección Xeral ou Comisión Delegada da LPFF, ou a requerimento ou denuncia de calquera persoa que teña interese directo no asunto e do Consello Superior de Deportes.

A providencia de incoación inscribirase no rexistro de sancións previsto no artigo 15 do presente regulamento.

2. Para ese efecto, ao ter coñecemento sobre unha suposta infracción das normas estatutarias ou regulamentarias, o órgano disciplinario competente poderá acordar a incoación do procedemento ou a instrución dunha información reservada antes de ditar a providencia que decida sobre a incoación do procedemento disciplinario ou o arquivo das actuacións.

Artigo 23. Medidas provisionais.

1. Unha vez iniciado o procedemento e con suxeición ao principio de proporcionalidade, o órgano disciplinario competente poderá adoptar mediante providencia as medidas provisionais que estime oportunas para asegurar a eficacia da resolución que poida recaer.
2. A adopción de medidas provisionais poderase producir en calquera momento do procedemento, ben de oficio, ben a instancia razonada do Instrutor. O acordo de adopción deberá ser motivado.

3. Non se poderán ditar medidas provisionais que poidan causar prexuízos irreparables.
4. En particular, e sen prexuízo de calquera outra que puidese corresponder, pola comisión de infraccións comúns moi graves e graves, o órgano disciplinario competente poderá acordar, con carácter provisional e con independencia das sancións que finalmente se poidan impoñer, a non prestación de servizos administrativos nin a tramitación ou despacho de contratos e licenzas ao infractor ata a resolución do procedemento disciplinario ou o cumprimento da sanción imposta.

Sección 2.ª Instrucción

Artigo 24. Instrutor/a e Secretario/a do procedemento.

1. O órgano disciplinario competente designará na providencia de incoación o Instrutor do procedemento e, se o estima oportuno, un/unha Secretario/a.
2. O Instrutor dos expedientes designarase de entre a listaxe aprobada para o efecto pola Comisión Delegada da LPFF a proposta da Presidencia. En todo caso, deberá ser Licenciado ou Graduado en Dereito.
3. Ao/Á Instrutor/a e Secretario/a seránllles de aplicación as causas de abstención e recusación previstas na normativa de aplicación para o procedemento administrativo común. Odereito de recusación poderá ser exercido polos interesados no prazo de tres días hábiles, que comezarán a contar a partir do día seguinte ao que teñan coñecemento da correspondente providencia de nomeamento ante o mesmo órgano que a ditou, que deberá resolver no prazo doutros tres días hábiles.
4. Contra as resolucións adoptadas en materia de abstención e recusación non caberá recurso, sen prexuízo da posibilidade de alegar a recusación ao interpoñer o recurso administrativo contra o acto que poña fin ao procedemento disciplinario.

Artigo 25. Dilixencias de proba.

1. Cando sexa necesario, o Instrutor declarará aberto o período de proba por un prazo non inferior a cinco nin superior a quince días hábiles e comunicarállelo aos interesados. Na devandita comunicación informará dos feitos orixe do procedemento e do lugar e momento da práctica de cada proba.
2. Desde a recepción desa comunicación, os interesados poderán propoñer a proba da que intenten valerse nos oito días hábiles seguintes. Sen prexuízo do anterior, os interesados poderán propoñer, en calquera momento anterior ao comezo da fase probatoria, a práctica de calquera proba ou achegar directamente as que resulten do seu interese para a adecuada e correcta resolución do procedemento disciplinario. Contra a denegación expresa ou tácita da proba proposta polos interesados, estes poderán presentar reclamación no prazo de tres días hábiles ante o órgano disciplinario competente, que se deberá pronunciar no prazo doutros tres. Contra a decisión do órgano disciplinario competente non caberá ningún tipo de recurso. A interposición da reclamación non paralizará en ningún caso a tramitación do procedemento.

3. O Instrutor poderá ordenar a práctica de cantas diligencias probatorias adicionais considere necesarias para o esclarecemento dos feitos e a determinación das infraccións susceptibles de sanción.

4. Os feitos relevantes para o procedemento e a súa resolución poderanxe acreditar por calquera medio de proba admitido en Dereito, presentado nos prazos e momentos procesuais oportunos.

Artigo 26. Prego de cargos e proposta de resolución.

1. Á vista das actuacións practicadas, e nun prazo non superior a un mes contado a partir da iniciación do procedemento, o Instrutor proporá o sobreseamento ou formulará o correspondente prego de cargos. O Instrutor poderá, por causas xustificadas, solicitar a ampliación do devandito prazo ao órgano disciplinario, ampliación que non poderá exceder a metade deste e que deberá ser notificada ao expedientado e aos interesados, se os houber.

2. No prego de cargos, o Instrutor fará constar os feitos acaecidos, as circunstancias concorrentes e as supostas infraccións, así como as sancións que puidesen ser de aplicación, e presentará unha proposta de resolución que será notificada aos interesados para que, no improrrogable prazo de dez días hábiles, realicen cantas alegacións consideren convenientes en defensa dos seus dereitos ou intereses e poidan achegar os documentos adicionais que consideren oportunos en defensa do seu derecho.

3. Unha vez transcorrido este prazo, o Instrutor incorporará as alegacións presentadas ao expediente e elevarao ao órgano disciplinario competente no prazo doutros cinco días hábiles para a súa resolución.

Artigo 27. Ampliación de prazos.

De concorreren circunstancias excepcionais no curso da instrución dun procedemento disciplinario, o órgano disciplinario competente, a pedimento do Instrutor, poderá acordar a ampliación dos prazos previstos ata un máximo de tempo que non supere a metade, corrixida por exceso, daqueles.

De igual modo, poderá acordar a redución dos prazos á metade.

A resolución pola que se acorde a ampliación ou redución de prazo deberá estar motivada e notificarse ao expedientado e demais interesados, se os houber.

Sección 3.^a Resolución

Artigo 28. Prazo para ditar resolución.

1. No prazo máximo de dez días hábiles contados desde o día seguinte ao da elevación do expediente polo Instrutor, o órgano disciplinario competente deberá ditar resolución, que porá fin ao procedemento disciplinario.

2. O órgano disciplinario competente poderá ampliar o devandito prazo mediante providencia por un período que non exceda a súa metade, que deberá ser notificado ao expedientado e os interesados, se os houber.

Artigo 29. Contido das resolucións.

1. A resolución debe ser motivada, con referencia dos feitos que se consideren acreditados e dos fundamentos xurídicos en que se basee a decisión adoptada, con expresa identificación dos feitos que se consideren acreditados, a súa tipificación e cualificación a xuízo do órgano e coa descripción detallada da sanción que se impuxese.

2. A resolución será notificada aos interesados, con expresión do seu contido e dos recursos que procedan contra ela, deixando constancia da súa recepción por calquera medio acreditativo, momento a partir do cal será executiva.

CAPÍTULO III

Procedemento disciplinario simplificado

Artigo 30. Procedemento simplificado para infraccións leves.

1. Poderase adoptar a tramitación simplificada do procedemento cando o órgano competente para iniciar o procedemento considere que, de acordo co previsto na súa normativa reguladora, existen elementos de xuízo suficientes para cualificar a infracción como leve, sen que caiba a oposición expresa por parte do interesado.

En calquera momento do procedemento anterior á súa resolución, o órgano competente para a súa tramitación poderá acordar continuar conforme a tramitación ordinaria.

2. Salvo que reste menos para a súa tramitación ordinaria, os procedementos disciplinarios tramitados de maneira simplificada deberán ser resoltos en trinta días, contados desde o seguinte a aquel en que se notifique ao interesado o acordo de tramitación simplificada do procedemento, e constarán únicamente dos seguintes trámites:

- a) Inicio do procedemento de oficio ou a pedimento do interesado.
- b) Emenda da solicitude presentada, se for o caso.
- c) Alegacións formuladas ao inicio do procedemento durante o prazo de cinco días.
- d) Trámite de audiencia, únicamente cando a resolución vaia ser desfavorable para o interesado.
- e) Resolución.

3. No caso de que un procedemento esixa a realización dun trámite non previsto no apartado anterior, deberá ser tramitado de maneira ordinaria.

TÍTULO IV

INFRACCIONES E SANCIÓNS

CAPÍTULO I

Disposiciones comunes

Artigo 31. Clasificación das infraccións pola súa gravidade.

As infraccións clasíficanse en moi graves, graves e leves.

Artigo 32. Prescripción.

1. As infraccións prescribirán aos tres anos, ao ano ou ao mes, segundo sexan moi graves, graves ou leves, e o prazo de prescripción comezarase a contar ao día seguinte á comisión da infracción.
2. O prazo de prescripción interromperase pola iniciación do procedemento sancionador, pero volverá correr se este permanece paralizado durante un mes por causa non imputable á persoa ou entidade suxeita ao devandito procedemento e interromperase de novo ao que se retome a tramitación do expediente.
3. As sancións prescribirán aos tres anos, ao ano ou ao mes, segundo se trate das que correspondan a infraccións moi graves, graves ou leves, e o prazo de prescripción comenzará a contar desde o día seguinte a aquel en que adquira firmeza a resolución pola que se impuxo a sanción ou desde que se quebrantase o seu cumprimento se este comezase.

Artigo 33. Normas comunes para a determinación e imposición de sancións.

1. Só se poderán impoñer sancións persoais consistentes en multa nos casos en que o expedientado perciba retribucións polo seu labor.
2. Para unha mesma infracción poderanse impoñer multas de modo simultáneo a outras sancións de distinta natureza, sempre que estean previstas para a categoría de infracción de que se trate e que, no seu conxunto, resulten congruentes coa súa gravidade.

Artigo 34. Grao de consumación.

1. Son punibles a infracción consumada e a tentativa.
2. Hai tentativa cando o culpable dá principio á execución do feito que constitúe a infracción e non se produce o resultado por causa aldea á súa vontade.
3. A tentativa castigarase coa sanción en grao inferior prevista para a infracción consumada.

CAPÍTULO II

Infraccións

Artigo 35. Infraccións moi graves.

1. Son infraccións comúns de carácter moi grave:

- a) O incumprimento dos deberes ou compromisos adquiridos co Estado, así como coas deportistas, técnicos e outras Sociedades Anónimas Deportivas ou Clubs (especialmente se son membros da LPFF).
- b) O incumprimento dos Estatutos, Regulamentos, Circulares e acordos adoptados validamente pola Asemblea, Comisión Delegada, Presidencia, Dirección Xeral ou outros órganos da LPFF no exercicio das súas competencias, cando revista natureza moi grave pola súa natureza, contía ou efectos xerados.
- c) Os quebrantamentos de sancións impostas.

Para estes efectos, a falta de pagamento das sancións pecuniarias terá a consideración de quebrantamento de sanción.

O quebrantamento apreciarase en todos os supostos en que as sancións resulten executivas. Aplicarase o mesmo réxime cando se trate do quebrantamento de medidas preventivas.

No caso das sancións leves, e atendendo á posible levidade do incumprimento, o órgano disciplinario competente poderá considerar que ten natureza grave.

- d) As actuacións dirixidas a predeterminar, determinar ou alterar en calquera tempo e/ou forma, mediante prezo, intimidación ou simples acordos, o resultado dun partido ou competición.
- e) Tamén se considera infracción moi grave a falta de denuncia ante a LPFF, por parte de calquera persoa física ou xurídica sometida á disciplina daquela, de calquera actuación descrita no parágrafo anterior da que teña coñecemento. Considerarase autor da infracción, non só a persoa física que a cometra, senón tamén o Club/SAD do que tal persoa sexa representante legal ou administrador de feito ou de dereito.
- f) Así mesmo, os Clubs e SAD serán tamén responsables das actuacións cometidas, no exercicio de actividades sociais e por conta e en beneficio deles, por aqueles que, estando sometidos á autoridade das persoas físicas mencionadas no parágrafo anterior, puideron realizar os feitos por non se exercer sobre eles o debido control, tendo en conta as concretas circunstancias do caso.
- g) A non execución das resolucións do Tribunal Administrativo do Deporte.
- h) O incumprimento de calquera acordo ou contrato de contido económico ou de comercialización subscrito polo Club ou SAD coa LPFF, ou que esta subscríbese con terceiros.
- i) A non presentación ou presentación incompleta, no momento da inscrición, por parte dos Clubs e SAD, de todos ou dalgún dos documentos requeridos no artigo 8 dos Estatutos Sociais, cando iso non sexa determinante da súa non inscrición ou da non renovación da súa inscrición.

- j) A participación en apostas relacionadas coa competición profesional de fútbol feminino ou coas súas integrantes, directamente ou a través de persoa interposta, sen prexuízo das sancións previstas na lexislación do xogo.
- k) A conduta contraria ás normas ou á boa orde deportiva, cando pola súa natureza ou efectos sexa cualificable como moi grave.
- l) Dirixir insultos ou ameazas de especial entidade ou con reiteración a calquera membro da LPFF ou autoridade deportiva, ou realizar actos notorios e públicos que afecten o decoro ou dignidade deportiva da LPFF ou de calquera dos seus membros, cando sexan constitutivas de falta moi grave pola súa natureza e especial transcendencia.

2. Son infraccións específicas dos Presidentes e membros das Xuntas Directivas ou Administradores, de carácter moi grave, as seguintes:

- a) O incumprimento dos réximes de responsabilidade.
- b) A comisión ou pasividade ante a comisión de condutas violentas, racistas, xenófobas, intolerantes ou discriminatorias que revistan especial gravidade ou se cometan de maneira colectiva ou pública.

Artigo 36. Infraccións graves.

1. Son infraccións comúns de carácter grave:

- a) Dirixir expresións descualificadoras ou de menosprezo contra calquera membro da LPFF ou realizar actos notorios e públicos que afecten o decoro ou dignidade deportiva da LPFF ou de calquera dos seus membros, sempre que estas non sexan constitutivas de falta moi grave pola súa especial transcendencia.
- b) A realización de pactos ou acordos con entidades deportivas, xogadoras ou técnicos que modifiquen os presentados á LPFF para o seu rexistro, e sen lle dar coñecemento diso, dentro do prazo previsto para o rexistro de documentos.
- c) O incumprimento de ordes e instrucións emanadas dos órganos da LPFF, cando concorra reincidencia nos termos previstos para esta.
- d) A non asistencia a tres ou máis reunións sen causa xustificada aos órganos sociais que se integre, cando sexa en representación de terceiros e durante un mesmo mandato.
- e) As infraccións previstas como moi graves, cando non concorran nelas os requisitos e condicionantes que as configuran como da devandita especial gravidade e así o motive xustificadamente o órgano disciplinario, ou cando resulten de aplicación un ou varios atenuantes cualificados.

2. Son infraccións específicas dos Presidentes e membros das Xuntas Directivas ou Administradores, de carácter grave, as seguintes:

- a) O exercicio de actividades públicas ou privadas declaradas incompatibles coa actividade ou función deportiva desempeñada.
- b) A conduta contraria ás normas deportivas, sempre que non estea incursa na cualificación de falta moi grave.

- c) Os abusos de autoridade que pola súa escasa entidade ou inexistencia de efectos non teñan a consideración de infracción moi grave.
- d) A comisión ou pasividade ante a comisión de condutas violentas, racistas, xenófobas, intolerantes ou discriminatorias, cando non sexa constitutiva de infracción moi grave.

Artigo 37. Infraccións leves.

1. Son infraccións comúns de carácter leve:

- a) Non remitir á LPFF, no prazo indicado, a documentación que esta solicitase, salvo que teña prevista expresamente unha cualificación distinta.
- b) Facilitar información inexacta á LPFF, sempre que non teña especial gravidade e importancia.
- c) Non cumplir os acordos validamente adoptados pola LPFF, sempre que tal incumprimento non teña prevista cualificación distinta ou sexa orixinario de danos para esta ou outros asociados.
- d) A non asistencia a dúas reunións sen causa xustificada aos órganos sociais que se integre, cando sexa en representación de terceiros e durante un mesmo mandato.
- e) As infraccións previstas como graves, cando non concorran nelas os requisitos e condicionantes que as configuran como da devandita especial gravidade e así o motive xustificadamente o órgano disciplinario, ou cando resulten de aplicación un ou varios atenuantes cualificados.
- f) O incumprimento de calquera norma estatutaria, regulamentaria, circular ou acordo social, sempre que non sexa catalogable como falta grave ou moi grave.

2. Son infraccións específicas dos Presidentes e membros das Xuntas Directivas ou Administradores, de carácter leve, as previstas nos artigos anteriores, cando non concorran nelas os requisitos e condicionantes que as configuran como da devandita especial gravidade e así o motive xustificadamente o órgano disciplinario, ou cando resulten de aplicación un ou varios atenuantes cualificados.

CAPÍTULO III

Sancións

Artigo 38. Tipos de sancións.

As sancións que se poden impoñer consonte o presente réxime disciplinario son:

- a) Apercibimento.
- b) Amoestación pública.
- c) Multa.
- d) Expulsión temporal ou definitiva do Club/SAD.
- e) Descenso de categoría.
- f) Suspensión dos dereitos políticos do afiliado.

- g) Suspensión temporal ou inhabilitación permanente para ocupar un cargo directivo ou similar.

Artigo 39. Sancións por infraccións moi graves.

1. Pola comisión de infraccións comúns moi graves poderanse impoñer as seguintes sancións:

- a) Apercibimento.
- b) Descenso de categoría.
- c) Expulsión temporal (de tres a cinco anos) ou definitiva da Sociedade Anónima Deportiva ou Club.
- d) Multa de entre 3.005,06 euros ata 300.506,05 euros para as infraccións dos apartados a), b) e j) do artigo 35.
- e) Multa de 3.005,06 euros a 30.050,61 euros para o resto de infraccións.

2. Pola comisión de infraccións moi graves por parte de Presidentes, directivos ou administradores poderanse impoñer as seguintes sancións:

- a) Apercibimento.
- b) Expulsión temporal (de tres a cinco anos) ou definitiva da Sociedade Anónima Deportiva ou Club, ou suspensión ou inhabilitación definitiva para ocupar un cargo directivo ou similar.
- c) Multa de 3.005,06 euros a 30.050,61 euros, sempre e cando o sancionado perciba retribución polo seu labor.

Artigo 40. Sancións por infraccións graves.

1. Pola comisión de infraccións comúns graves poderanse impoñer as seguintes sancións:

- a) Amoestación pública.
- b) Expulsión temporal ou suspensión dos dereitos políticos societarios do afiliado por un prazo de entre un mes e dous anos.
- c) Inhabilitación ou suspensión temporal para o exercicio de cargos directivos ou similares por un prazo de entre un mes e dous anos.
- d) Multa de 601,01€ a 3.005,06€.

2. Pola comisión de infraccións graves por parte de Presidentes, directivos ou administradores poderanse impoñer as seguintes sancións:

- a) Amoestación pública.
- b) Inhabilitación ou suspensión temporal para o exercicio de cargos directivos ou similares por un prazo de entre un mes e dous anos.
- c) Multa de 601,01€ a 3.005,06€, sempre que o sancionado perciba retribución polo seu labor.

Artigo 41. Sancións por infraccións leves.

1. Pola comisión de infraccións comúns leves poderanse impoñer as seguintes sancións:

- a) Apercibimento.
- b) Multa de ata 601,01 euros.
- c) Inhabilitación ou suspensión para ocupar cargos directivos ou similares de ata un mes.

2. Pola comisión de infraccións leves por parte de Presidentes, directivos ou administradores poderanse impoñer as mesmas sancións, se ben a de multa só se poderá impoñer se o interesado percibe retribución polo seu labor.

O presente Regulamento Disciplinario foi aprobado pola Asemblea Xeral da LPFF na súa sesión do 19 de decembro de 2023 e ratificado pola Comisión Directiva do Consello Superior de Deportes na súa sesión do 28 de xuño de 2024, e entrará en vigor despois da súa publicación na páxina web da LPFF.