



EMAKUMEZKOEN
FUTBOL
PROFESIONALA

DISZIPLINA ARAUAK

2024KO EKAINEN EDIZIOA

AURKIBIDEA

I. TITULUA. XEDAPEN OROKORRAK.....	3
II. TITULUA. DIZIPLINA ORGANOAK.....	5
I. KAPITULUA. Diziplina Sozialaren Epailea.....	5
II. KAPITULUA. Ekonomiaren Kontrol Batzordea.....	5
III. TITULUA. DIZIPLINAKO PROZEDURA.....	6
I. KAPITULUA. Xedapen orokorrak.....	6
II. KAPITULUA. Diziplinako prozedura arrunta	8
1. atala Hasiera ematea.....	8
2. atala. Instrukzioa	8
3. atala. Ebazpena	10
III. KAPITULUA Diziplinako prozedura sinplifikatua.....	11
IV. TITULUA. ARAU-HAUSTEAK ETA ZEHAPENAK	11
I. KAPITULUA. Xedapen komunak	11
II. KAPITULUA. Arau-haustek	12
III. KAPITULUA. Zehapenak	15

I. TITULUA

XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua. Aplikazio-eremu materiala.

Diziplina-ahalaren egikaritza legez eta erregelamenduz tipifikatutako arau-hausteetara eta LPFFren estatutu eta erregelamenduetara hedatzen da.

2. artikulua. Aplikazio-eremu subjektiboa.

LPFFk diziplina-ahala baliatzen du klubaren eta SAD kideen eta horien zuzendaritzako kideen edo administratzaileen gainean.

3. artikulua. Diziplina boterea.

Diziplina boterea LPFFren esku uzten du, eskumen organoen bitartez, kirol-diziplinaren pean dauden pertsona edo erakundeak ikertzea eta, hala badagokio, haiek zigortzeko edo zuzentzeko ahalmena.

4. artikulua. Informatzen duten printzipioak.

LPFFko diziplina-organismoek diziplina-ahala baliatzearen printzipio informatzaileak dira:

- a) Arau-hausteen izaera arina, larria eta oso larria bereiztea.
- b) Zehapen aplikagarrien proportzionaltasuna.
- c) Egitate berberengatik zehapen bikoitzik ez egotea, eta zehapen nagusirako zehapen osagarriak ezartzea ez jotzea halakotzat, espresuki hala aurreikusita dagoenean, bereziki zehapen ekonomiko osagarriei dagokienez.
- d) Atzeraeraginezko ondorio mesedegarriak aplikatzea.
- e) Tipifikatu gabeko arau-hausteengatik zehapenak ezartzeko debekua, arau-haustea egin aurretik.
- f) Zehapenak berehala betearaztea. Zehapenok LPFFren esparruan izango dute eragina, nahiz eta beste kirol-elkarte batzuek ere aplikatu ahalko dituzten.

5. artikulua. Kirol diziplina erantzukizuna agortzearen kausak.

1. Kirol diziplina erantzukizuna agortzeko kausak dira:

- a) Erruztatuaren heriotza.
- b) Zigortutako klubaren edo SADaren desegitea.
- c) Zigorra betetzea.
- d) Arau-hausteak edo ezarritako zehapenak preskribatzea.
- e) Klub edo SAD-en zuzendari edo administratzaile izaera galtzea.

2. Izaera hori galtzea borondatezkoa denean, azkentze-kasu horrek etete-ondorioak izango ditu, baldin eta izapidetzen ari den diziplina-prozedura bati lotuta dagoenak edo zehapena jaso duenak hiru urteko epean berreskuratzen badu kirol-diziplinari lotuta egoteko baldintza. Kasu horretan, kirol-diziplinazko erantzukizuna etenda egon den denbora ez da zenbatuko arau-haustea eta zehapenak preskribatzeko orduan.

Klubaren edo SADen kasuan, mailaz jaisteagatik LPFFko kide izateari uzteak ondorio berberak sortuko ditu.

6. artikulua. Gertakari aringarriak.

Hauek dira kirol diziplina erantzukizunaren gertakari aringarriak:

- a) Berehala damutzea, aurretiazko agindurik gabe eta egitateen unetik gertuko denbora-eremu batean kanporatua edo gauzatua.
- b) Arau-haustearen aurretik probokazio nahikoa egon izana.
- c) Aurretik zigortua ez izatea kirol bizitzan zehar.
- d) Gertaeren instrukzioan eta ikerketan laguntzea, instrukziorako eta ebazpenerako erabakigarria izan dadin.
- e) Arau-haustearen ondorioak konpontzea, kaltetuak daudenean, zehapena ezarri aurretik.
- f) Kasuari aplikatu dakizkiokeen beste batzuk (bereziki zigor-arloko legerian aurreikusitakoak), biltzen diren inguruabarrak kontuan hartuta.

7. artikulua. Gertakari astungarriak.

Honako hauek dira kirol arloko diziplina-erantzukizunaren gertakari astungarriak:

- a) Larritasun bereko edo handiagoko arau-haustea berritoki egitea denboraldi berean, arau-hauste arinen kasuan; urtebetean arau-haustea egin zenetik, arau-hauste larrien kasuan, eta hiru urtean, arau-hauste oso larrien kasuan.

Arau-haustea berritoki egin dela ulertuko da, baldin eta egilea lehendik zehatua izan bada kirol-diziplinaren arau-hauste larri edo larriago bategatik, edo kasu horretan larritasun txikiagoko bi arau-hauste edo gehiagorengatik.
- b) LPFFri, lehiaketari edo beste kide batzuei larritasun bereziko kalteak eragitea.
- c) Arau-haustea LPFFren egitura organikoko karguak edo erantzukizunak hartzea.
- d) Kasuari aplikatu dakizkiokeen beste batzuk, zigor-arloko legerian aurreikusitakoak, biltzen diren inguruabarrak kontuan hartuta.

8. artikulua. Zigor mailak.

Gertakari aringarri edo astungarriak hautemanen gero, balizko zehapenaren izaerak hala ahalbidetzen duenean, zehapen horren graduazio kongruentia beharko da.

Aurrekoa gorabehera, ezar daitezkeen zehapena zehazteko, gainerako inguruabarrak balioetsi beharko dira.

9. artikulua. Diziiplina-erantzukizunaren bateragarritasuna.

Diziiplina-erantzukizunak ez du zerikusirik erantzukizun zibilarekin edo penalararekin, ezta lan-harremanen ondoriozko araubidearekin ere, zeina kasu bakoitzean dagokion legediak arautuko baitu.

II. TITULUA DIZIPLINA ORGANOAK

I. KAPITULUA Diziiplina Sozialaren Epailea

10. artikulua. Izaera eta eskumenak.

1. Diziiplina Sozialeko Epailea da LPFFren Estatutuak eta erregelamenduak ez betetzearen edo urratzearen ondorioz sortzen diren diziiplina-espedienteak auzialdi bakarrean hasi eta ebatzeko eskumena duen organoa, kontrol ekonomikoko arauak eta bazkideen aurrekontuak egiteko arauak eta irizpideak ez betetzea izan ezik.

Epaileak azken hiru denboraldietan ez du zuzendaritza-kargurik izango, ez eta lan-harremanik izan ere, LPFFri atxikita dauden kirol-sozietate anonimoetako edo klubetako batekin ere.

Gutxienez bost urteko lanbidea duen Zuzenbideko lizentziadun bat izendatu beharko da, eta LPFFren Biltzarrak izendatuko du.

Agintaldiek kirol-denboraldi baten iraupena izango dute, eta, esanbidez edo isilbidez, ondoz ondoko aldietarako berritu ahal izango dira-

2. Ordezko epaile bat izendatuko da diziiplina sozialeko epailearen ordezkari jardun dezan, epaile horrek ezin badu bere eginkizuna bete absentzia, gaixotasun, ezinbesteko arrazoi edo behar bezala justifikatutako beste edozein kasutan.

II. KAPITULUA Ekonomiaren Kontrol Batzordea

11. artikulua. Izaera.

Kontrol Ekonomikoko Batzordea LPFFren organoa da, eta kontrol ekonomikoaren arauak eta bazkideen aurrekontuak egiteko arauak eta irizpideak behar bezala betetzen direla egiaztatzeaz arduratzen da, bai eta gai horretan ez-betetzeak gertatuz gero dagozkion zehapenak ezartzeaz ere.

Era berean, Kontrol Ekonomikoko Batzordeak ebatziko ditu, azken batean, afiliatuen aurrekontuak egiteko arauen eta irizpideen interpretazio teknikoaren ondorioz sor daitezkeen desadostasunak.

12. artikulua. Osaera.

Batzordea hiru kidek osatuko dute, eta azken hiru denboraldietan ez dute zuzendaritza-kargurik izango, ez dute lan-harremanik izango LPFFri atxikitako kirol-sozietate anonimo edo klub batekin ere.

Bi kide ekonomialari, zinpeko kontu-zentsore edo auditore izendatuko dira; bestea, berriz, Zuzenbideko lizentziadun edo gradu bat izango da. Kide guztiek, gutxienez, bost urteko lanbide-jarduna izan beharko dute.

LPFFren Batzorde Delegatuak izendatuko ditu Komiteko kideak. Agintaldiek bi kirol-denboraldirako iraupena izango dute, eta ondoz ondoko aldietarako berritu ahal izango dira, esanbidez edo isilbidez, denbora-mugarik gabe. Kontrako berariazko akordiorik ez badago, agintaldiak kirol-denboraldi bakoitzaren amaieran isilbidez berritzen direla ulertuko da.

Komiteko kideek beren artean izendatuko dute lehendakaria, botoen gehiengo soilez. Batzordeko Idazkaritza LPFFko Zuzendaritza Nagusia edo horrek eskuordetzen duena izango da, baina ez du botorik izango.

13. artikulua. Errekurtsoen araudia.

Kontrol Ekonomikoko Batzordeak gai horren inguruan emandako egintzen aurka, errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio RFEFren UEFA Lizentziaren Bigarren Auzialdiko Lantaldeari, ebazpena jakinarazi eta hamar egun naturaleko epean.

III. TITULUA DIZIPLINAKO PROZEDURA

I. KAPITULUA Xedapen orokorrak

14. artikulua. Diziplina-espedientearen beharra.

Titulu honetan araututako prozeduren arabera horretarako instruitutako espedientearen arabera bakarrik ezarri ahal izango dira diziplina-zehapenak.

15. artikulua. Zehapenen erregistroa.

LPFFk ezarritako zehapenak erregistratzeko sistema egokia eramango du, besteak beste, erantzukizuna aldatzen duten kausak hautemateko eta arau-hauste eta zehapenen preskripzio-epeak zenbatzeko.

16. artikulua. Prozedura metatuak.

Diziplina-organo eskudunak, ofizioz edo interesdunak edo instrukzio-egileak eskatuta, diziplina-prozedurak metatzea erabaki ahal izango du, baldin eta izaera subjektibo edo objektiboko identitate- edo analogia arrazoitsu eta nahikoko egoerak gertatzen badira

eta horiek direla-eta izapide eta ebazpen bakarra egitea komeni bada. Metatzeko probidentzia interesdunei komunikatuko zaie.

17. artikulua. Diziiplina- eta zigor-erantzukizunak batera gertatzea.

1. Diziiplina-organo eskudunak, ofizioz edo espedientearen instrukzio-egileak eskatuta, Ministerio Fiskalari jakinarazi beharko dizkio delitu edo falta penal izan daitezkeen arau-hausteak.
2. Kasu horretan, prozedura etetea erabakiko du, inguruabarren arabera, harik eta dagokion ebazpen judizial irmoa eman arte.
3. Kasu jakin bakoitzean, diziiplina-organo eskudunak kontuan hartuko ditu egoera horren inguruabarrak, modu arrazoituan erabakitzeke kirol-diziplinako espediente etetea edo espedientearekin jarraitzea ebatzi arte eta, bidezkoa bada, zehapenak ezarri arte.
4. Prozedura etetea erabakitzen bada, kautela-neurriak hartu ahal izango dira alderdi interesdun guztiei jakinarazitako probidentzia bidez.

18. artikulua. Diziiplina- eta administrazio-erantzukizunak batera gertatzea.

1. Egitate berak administrazio-erantzukizuna eta diziiplina-erantzukizuna ekar baditzake, eskudun diziiplina-organoak dauzkaten aurrekarien berri emango dio dagokion agintaritzari, kirol-diziplinazko prozedura izapidetzen den ala ez alde batera utzita.
2. Diziiplina-organo eskudunak administrazio-erantzukizuna baino ez dakarten gertaeren berri izaten duenean, eskura dituen aurrekarien berri emango dio, besterik gabe, agintaritza eskudunari.

19. artikulua. Prozeduraren iraungipena.

Prozedura hasi eta hiru hilabete igaro ondoren ebazpenik eman ez bada, prozedura iraungi egingo da, kontuan hartuta epea luzatu egin dela edota zenbaketa eten egin dela interesdunei egotz dakizkiekeen arrazoiengatik edo prozedura eteteagatik.

20. artikulua. Baliabideak.

Diziiplina-organo eskudunek emandako ebazpenen aurka errekurtsioa aurkeztu ahal izango da, legez, estatutuz eta erregelamenduz ezarritako moduan.

21. artikulua. Jakinarazpena.

1. Ebazpen oro interesdunei jakinaraziko zaie ahalik eta lasterren, gehienez ere hamar egun balioduneko epean.
2. Jakinarazpenak LPFFren artxiboetan agertzen den Klub/SADren helbide elektronikoan egingo dira, bai Klub/SADri dagokionez, bai bertako zuzendari eta administratzaileei dagokienez.

3. Jakinarazpenak ebazpenaren testu osoa jasoko du, eta bertan adieraziko da behin betikoa den ala ez, zein erreklamazio edo errekurso jar daitezkeen, zein organori aurkeztu behar zaizkion eta zein epetan.

II. KAPITULUA

Diziplinako prozedura arrunta

1. atala Hasiera ematea

22. artikulua. Hasiera ematea.

1. Ofizioz eskudun den diziplina-organoaren probidentziaz hasiko da prozedura, bere ekimenez edo LPFFko Lehendakartzak, Zuzendaritza Nagusiak edo Batzorde Delegatuak eskatuta, gaian interes zuzena duen edozein pertsonak eta Kirol Kontseilu Gorenak eskatuta edo salatuta.

Abiarazteko probidentzia erregelamendu honen 15. artikuluan aurreikusitako zehapenen erregistroan inskribatuko da.

2. Horretarako, ustezko estatutu- edo erregelamendu-mailako arau-hauste baten berri izanez gero, diziplina-organo eskudunak prozedura hastea edo isilpeko informazio bat instruitzea erabaki ahal izango du, diziplina-prozedura hasteari edo jarduketak artxibatzeari buruz erabakitzen duen probidentzia eman aurretik.

23. artikulua. Aldi baterako neurriak.

1. Prozedura hasi ondoren, eta proportzionaltasun-printzipioari lotuta, diziplina-organo eskudunak, probidentzia bidez, bidezkoztat jotzen dituen behin-behineko neurriak hartu ahal izango ditu, eman daitekeen ebazpenaren eraginkortasuna bermatzeko.

2. Behin-behineko neurriak prozeduraren edozein unetan hartu ahal izango dira, bai ofizioz, bai instruktoreak arrazoituta hala eskatuta. Adopzio-erabakiak arrazoitua izan beharko du.

3. Ezin izango da kalte konponezinak eragin ditzakeen behin-behineko neurriak eman.

4. Bereziki, eta legokiokkeen beste edozein alde batera utzi gabe, arau-hauste arrunt oso larri eta larriak egiteagatik, diziplina-organo eskudunak erabaki ahal izango du, behin-behinean eta azkenean ezar daitezkeen zehapenak gorabehera, arau-hausleari ez ematea administrazio-zerbitzurik, ez eta kontratuak eta lizentziak izapidetzea edo bideratzea ere, harik eta diziplina-prozedura ebatzi edo ezarritako zehapena bete arte.

2. atala. Instrukzioa

24. artikulua. Prozeduraren instruktorea eta idazkaria.

1. Prozedura hasteko probidentzian, diziplina-organo eskudunak prozeduraren instrukzio-egilea izendatuko du, bai eta, bidezkoa baderitzo, idazkaria ere.

2. Lehendakaritzaren proposamenez, LPFFren Batzorde Delegatuak onartutako zerrendatik izendatuko da espedienteen instrukzio-egilea. Kasu guztietan, Zuzenbideko lizentziatua edo graduatua izan behar da.

3. Instrukzio-egileari eta idazkariari administrazio-prozedura erkidean aplikatzekoa den araudian aurreikusitako abstentzio- eta errekusazio-kausak aplikatuko zaizkie. Errefusatzeko eskubidea hiru egun balioduneko epean baliatu ahal izango dute interesdunek, izendapen-probidentziaren berri izan eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, erabakia eman zuen organoaren aurrean. Organo horrek beste hiru egun balioduneko epean ebatzi beharko du.

4. Abstentzioaren eta errekusazioaren arloan hartutako ebazpenen aurka ezingo da errekurtsorik aurkeztu; hala ere, errekusazioa alegatzeko aukera egongo da diziiplina-prozedura amaitzen duen egintzaren aurka administrazio-errekurtsioa jartzean.

25. artikulua. Froga eskaerak.

1. Beharrezkoa denean, instrukzio-egileak frogaldia irekita dagoela adieraziko du, gutxienez bost eta gehienez hamabost egun balioduneko epean, eta interesdunei horren berri emango die. Jakinarazpen horretan, prozeduraren jatorri diren gertaeren berri emango du, bai eta proba bakoitza non eta noiz egingo den ere.

2. Jakinarazpen hori jasotzen dutenetik, interesatuek proba bat proposatu ahal izango dute, hurrengo zortzi egun balioduneko epean baliatzen saia daitezten. Aurrekoari kalterik egin gabe, interesdunek edozein froga proposatu ahal izango dute froga-aldia hasi aurreko edozein unetan, edo zuzenean aurkeztu ahal izango dituzte beren interesekoak direnak diziiplina-prozedura behar bezala ebazteko. Interesdunek proposatutako froga berariaz edo isilbidez ukatzen badute, interesdunek erreklamazioa aurkeztu ahalko dute hiru egun balioduneko epean, diziiplina-organo eskudunaren aurrean, eta organo horrek epe berean eman beharko du ebazpena. Diziiplina-organo eskudunak gai horretaz hartutako erabakiaren aurka ez da errekurtsorik jarriko. Erreklamazioa jartzeak ez du inola ere prozeduraren tramitazioa geldiaraziko.

3. Instrukzio-egileak agindu ahal izango du beharrezkotzat jotzen dituen froga-eginbide gehigarriak egin daitezela, egitateak argitzeko eta zehatzeko modukoak diren arau-hausteak zehazteko.

4. Zuzenbidean onartutako edozein frogabideren bidez egiaztatu ahal izango dira prozedurarako eta haren ebazpenerako garrantzizkoak diren egitateak, epe eta une prozesal egokietan aurkeztuta.

26. artikulua. Kargu-orria eta ebazpen-proposamena.

1. Egindako jarduketak ikusita, eta prozedura hasi eta gehienez ere hilabeteko epean, instruktoreak artxibatzea proposatuko du edo dagokion kargu-orria egingo du. Instrukzio-egileak, arrazoi justifikatuak direla medio, epe hori luzatzeko eskatu ahal izango dio diziiplina-organo eskudunari. Luzapen hori ezingo da izan epearen erdia baino luzeagoa, eta espedientepekoari eta interesdunei jakinarazi beharko zaie, halakorik balego.

2. Kargu-orrian, instrukzio-egileak gertaerak, gertakariak eta ustezko arau-hausteak agerraraziko ditu, bai eta aplika daitezkeen zehapenak ere. Ebazpen-proposamena

aurkeztuko du, eta interesdunei jakinaraziko zaie, beren eskubideak edo interesak defendatzeko egokitzen jotzen dituzten alegazio guztiak egin ditzaten eta beren eskubidea defendatzeko egokitzen jotzen dituzten dokumentu gehigarriak aurkez ditzaten, hamar egun balioduneko epe luzaezinean.

3. Epe hori igarotakoan, instrukzio-egileak espedienteari aurkeztutako alegazioak txertatuko ditu, eta diziplina-organo eskudunari helaraziko dio beste bost egun balioduneko epean, ebazpena eman dezan.

27. artikulua. Epeen luzapena.

Diziplina-prozedura baten instrukzioan zehar salbuespenezko inguruabarrak gertatzen badira, aurreikusitako epeak luzatzea erabaki ahal izango du diziplina-organo eskudunak, instrukzio-egileak hala eskatuta; luzapena gehienez ere epearen erdia izango da, eta epe horiek gehiegizkoak izateagatik zuzenduko dira.

Era berean, epeak erdira murriztea erabaki ahal izango du.

Epea luzatzea edo murriztea erabakitzen duen ebazpenak arrazoitua egon beharko du, eta espedientepekoari eta gainerako interesdunei jakinarazi beharko zaie, halakorik balego.

3. atala. Ebazpena

28. artikulua. Ebazteko epea.

1. Instrukzio-egileak espedientea aurkeztu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, gehienez ere hamar egun balioduneko epean, diziplina-organo eskudunak ebazpena eman beharko du, eta horrek amaiera emango dio diziplina-prozedurari.

2. Diziplina-organo eskudunak epe hori probidentzia bidez luzatu ahal izango du, gehienez ere epearen erdiz. Epe hori espedientepekoari eta interesdunei, halakorik balego, jakinarazi beharko zaie.

29. artikulua. Ebazpenen edukia.

1. Ebazpenak arrazoitua izan behar du, egiaztatutzat jotzen diren egitateak eta hartutako erabakiaren oinarri diren arrazoibide juridikoak aipatuz; berariaz identifikatu behar dira egiaztatutzat jotzen diren egitateak, tipifikatu eta kalifikatu behar dira organoaren iritziz, eta zehapena ezartzea erabaki den zehatz-mehatz deskribatu behar da.

2. Ebazpena interesdunei jakinaraziko zaie, ebazpenaren edukia eta haren aurka jar daitezkeen errekurtsioak adierazita. Ebazpen hori jaso dela egiaztatzeko edozein bide erabili ahalko da jakinarazpena egiteko, eta une horretatik aurrera betearaztekoa izango da.

III. KAPITULUA

Diziplinako prozedura sinplifikatua

30. artikulua. Arau-hauste arinetarako prozedura sinplifikatua-

1. Prozeduraren izapidetze sinplifikatua onartu ahal izango da, baldin eta prozedura hasteko eskumena duen organoak uste badu ezen, araudi erregulatzailan aurreikusitakoaren arabera, irizpen-elementu nahikoak daudela arau-haustea arintzat jotzeko; interesdunak, ordea, ezin izango du berariaz aurka egin.

Prozedura ebatzi aurreko edozein unetan, izapidetze arruntaren arabera jarraitzea erabaki ahal izango du izapidetzeko eskumena duen organoak.

2. Izapidetze arrunterako denbora gutxiago geratzen ez bada, modu sinplifikatuan izapidetutako diziplina-prozedurak hogeita hamar eguneko epean ebatzi beharko dira, prozeduraren izapidetze sinplifikaturako erabakia interesdunari jakinarazi eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, eta izapide hauek soilik izango dituzte:

- a) Prozedura hastea, ofizioz edo interesdunak eskaturik.
- b) Aurkeztutako eskaera zuzentzea, hala badagokio.
- c) Prozeduraren hasierari bost eguneko epean aurkeztutako alegazioak.
- d) Entzunaldiaren izapidea, ebazpena interesdunaren aurkakoa izango denean bakarrik.
- e) Ebazpena.

3. Prozedura batek aurreko zenbakian aurreikusi gabeko izapideren bat egitea eskatzen badu, modu arruntean izapidetu beharko da.

IV. TITULUA

ARAU-HAUSTEAK ETA ZEHAPENAK

I. KAPITULUA

Xedapen komunak

31. artikulua. Arau-hausteen sailkapena larritasunaren arabera.

Arau-hausteak oso larriak, larriak eta arinak izan daitezke.

32. artikulua. Preskripzioa.

1. Arau-hausteak hiru urtera, urtebetera edo hilabetera preskribatuko dira, oso larriak, larriak edo arinak diren kontuan hartuta, eta preskripzio-epea arau-haustea egin eta hurrengo egunean hasiko da kontatzen.

2. Preskripzio-epea eten egingo da zehapen-prozedura abiarazten denean, baina prozedura horri lotutako pertsona edo erakundeari egotzi ezin zaion kausa batengatik prozedura hori hilabetez geldirik egoten bada, berriz ere dagokion epea korrituko da, eta preskripzioa berriro etengo da espedientearen izapidetzea berrabiaraztean.

3. Zehapenak hiru urtera, urtebetera edo hilabetera preskribatuko dira, arau-hauste oso larriei, larriei edo arinei dagozkien kasuan; preskripzio-epea zehapena ezarri zuen ebazpenak irmotasuna hartzen duen egunaren biharamunetik hasiko da kontatzen, edo zehapena betetzen ez den egunetik, baldin eta hasi bada.

33. artikulua. Zehapenak zehaztu eta ezartzeko arau erkideak.

1. Zehapen pertsonalak ezar daitezke soil-soilik espedientepekoak lansariak jasotzen dituenegun egindako lanagatik.

2. Arau-hauste bererako, isunak jarri ahal izango dira, aldi berean, beste edozein zehapenekin batera, betiere arau-hauste kategoriarako aurreikusita badaude eta, oro har, haren larritasunarekin bat badatoz.

34. artikulua. Kontsumazio maila.

1. Zigortzekoak dira egindako arau-haustea eta egindako ahalegina.

2. Errudunak arau-haustea dakarren egitatea betearazteari hasiera ematen dionean eta emaitza bere borondateaz kanpoko kausagatik gertatzen ez denean dago saioa.

3. Saiakuntza zigortuko da kontsumitutako arau-haustearentzat aurreikusitako beheko mailako zehapenarekin.

II. KAPITULUA

Arau-hausteak

35. artikulua. Arau-hauste oso larriak.

1. Arau-hauste komun oso larriak dira:

- a) Estatuarekin, kirolariekin, teknikariekin eta beste kirol-sozietate anonimo edo klubekin (bereziki, LPFFko kideak badira) hartutako konpromisoak edo betebeharrak ez betetzea.
- b) Batzarrak, Batzorde Delegatuak, Lehendakaritzak, Zuzendaritza Nagusiak edo LPFFko beste organo batzuek beren eskumenak baliatzean hartutako estatutuak, erregelamenduak, zirkularrak eta erabakiak ez betetzea, baldin eta ez-betetze hori oso larria bada, haren izaera, zenbatekoa edo sortutako ondorioak kontuan hartuta.
- c) Ezarritako zigorrak haustea.

Ondorio horietarako, diruzko zehapenak ez ordaintzea zehapena urratzea dela ulertuko da.

Arau-haustea zehapenak betearaztekoak diren kasu guztietan gertatuko da. Araubide bera aplikatuko da behin-behineko edo kautelazko neurriak urratzean.

Zehapen arinen kasuan, eta ez-betetzearen arintasuna kontuan hartuta, diziplina-organo eskudunak larritzat jo ahal izango du.

- d) Prezio, larderia edo akordio hutsen bidez partida edo lehiaketa baten emaitza edozein unetan eta/edo formatan aurretik zehaztu, zehaztu edo aldatzera bideratutako jardunak.
 - e) Halaber, arau-hauste oso larritzat hartuko da LPFFren diziplina-pean dagoen edozein pertsona fisikok edo juridikok aurreko paragrafoan deskribatutako edozein jarduera ez salatzea, horren berri badu. Arau-haustearen egileztat hartuko da, arau-haustea egiten duen pertsona fisikoa ez ezik, arau-haustea egin duen pertsona horren legezko ordezkaria edo egitezko edo zuzenbideko administratzailea den Kluba/SAD ere.
 - f) Era berean, klubak eta SADak jarduera sozialetan egiten diren jardueren erantzule izango dira, bai eta, lehen aipatutako pertsona fisikoen agintaritzapean egonik, kontrol egokirik ez zutelako egitateak gauzatu ahal izan dituztenek egindakoena ere, kasuaren inguruabar zehatzak kontuan hartuta.
 - g) Kirolaren Administrazio Auzitegiaren ebazpenak ez betetzea.
 - h) Klubak edo SADk LPFFrekin sinatutako edo hark hirugarrenekin sinatutako edozein akordio edo kontratu ekonomiko edo merkaturatzeko kontratu ez betetzea.
 - i) Klubek eta SADk Estatutu Sozialen 8. artikuluan eskatzen diren dokumentu guztiak edo batzuk ez aurkeztea edo osatu gabe aurkeztea inskribatzeko unean, baldin eta horrek ez badakar haiek ez inskribatzea edo inskripzioa ez berritzea.
 - j) Emakumeen futboleko lehiaketa profesionalarekin edo haren partaideekin lotutako apustuetan parte hartzea, zuzenean edo bitarteko pertsona baten bidez, jokoaren legedian aurreikusitako zehapenei kalterik egin gabe.
 - k) Kirol-arauen edo -antolamendu egokiaren aurkako jokabidea, bere izaera edo ondorioengatik oso larritzat kalifikatu daitekeenean.
 - l) Garrantzi bereziko edo behin eta berriz egindako irainak edo mehatxuak egitea LPFFeko edozein kideri edo kirol-agintaritzari, edo LPFFren edo haren edozein kideren kirol-duintasunari edo duintasunari eragiten dioten egintza nabarmenak eta publikoak egitea, baldin eta arau-hauste oso larria bada, bere izaeragatik eta garrantzi bereziagatik.
2. Honako hauek dira zuzendaritza-batzordeetako edo administratzaileetako presidenteen eta kideen arau-hauste espezifikoak, oso larriak:
- a) Erantzukizun-araubideak ez betetzea.
 - b) Batzordearen aurrean pasibotasuna agertzea, jokabide bortitz, arrazista, xenofobo, intolerante edo diskriminatzaileak daudenean, horiek bereziki larriak direnean edo taldean edo jendaurrean egiten direnean.

36. artikulua. Arau-hauste larriak.

1. Arau-hauste komun larriak dira:

- a) LPFFko edozein kideren aurka adierazpen deskalifikatzaileak edo mespretxuzkoak egitea, edo LPFFren edo bertako edozein kideren kirol

duintasunari edo duintasunari eragiten dioten egintza nabariak eta publikoak egitea, baldin eta garrantzi handiko falta oso larria ez badira.

- b) Kirol entitateekin, jokalariekin edo teknikariekin itunak edo akordioak egitea, LPFFri erregistratzeko aurkeztu zitzaizkionak aldatzeko, eta horren berri eman gabe, dokumentuak erregistratzeko aurreikusitako epearen barruan.
- c) LPFFren organoek emandako aginduak eta jarraibideak ez betetzea, berrerortzea gertatzen denean, harentzat aurreikusitako baldintzetan.
- d) Integratzen den organo sozialetan hiru bilera edo gehiagotara ez joatea arrazoi justifikaturik gabe, hirugarrenen ordezkari gisa eta agintaldi berean.
- e) Oso larritzat aurreikusitako arau-haustea, baldin eta larritasun berezi hori izateko betekizunak eta baldintzatzaileak betetzen ez badituzte eta diziiplina-organoak arrazoituta hala justifikatzen badu, edo aringarri kualifikatu bat edo batzuk aplikatu behar badira.

2. Honako hauek dira zuzendaritza-batzordeetako edo administratzaileetako presidenteen eta kideen arau-hauste espezifikoak, larriak:

- a) Egiten den kirol jarduerarekin edo eginkizunarekin bateraezintzat jotako jarduera publiko edo pribatuak egitea.
- b) Kirol-arauen aurkako jokabidea, baldin eta jokabide hori falta oso larritzat jotzen ez bada.
- c) Garrantzi txikia dutelako edo ondoriorik ez dutelako arau-hauste oso larritzat hartzen ez diren agintekeriak.
- d) Jokabide bortitzak, arrazistak, xenofoboak, intoleranteak edo diskriminatzaileak egitea, edo jokabide horien aurrean pasibotasuna erakustea, hori arau-hauste oso larria ez denean.

37. artikulua. Arau-hauste arinak.

1. Arau-hauste komun arinak dira:

- a) LFPPri hark eskatutako dokumentazioa ez bidaltzea adierazten den epean, berariaz beste kalifikazio bat aurreikusten ez bada.
- b) LPFFri informazio okerra ematea, baldin eta larritasun eta garrantzi berezirik ez badu.
- c) LPFFk hartutako erabakiak ez betetzea, baldin eta ez-betetze horrek kalifikazio desberdinik ez badu edo hari edo beste elkartu batzuei kalteak eragiten badizkie.
- d) Integratzen den organo sozialetan bi bileratara ez joatea arrazoi justifikaturik gabe, hirugarrenen ordezkari gisa eta agintaldi berean.
- e) Larritzat aurreikusitako arau-haustea, baldin eta larritasun berezi hori izateko betekizunak eta baldintzatzaileak betetzen ez badituzte eta diziiplina-organoak arrazoituta hala justifikatzen badu, edo aringarri kualifikatu bat edo batzuk aplikatu behar badira.

- f) Estatutueta edo erregelamenduetako edozein arau, zirkular edo akordio sozial ez betetzea, baldin eta arau-hauste astuntzat edo oso larritzat jo ezin bada.

2. Zuzendaritza-batzordeetako edo administratzaileetako presidenteen eta kideen arau-hauste espezifikoak dira, arinak, aurreko artikuluetan aurreikusitakoak, baldin eta haietan ez badira betetzen larritasun berezi horretako betekizun eta baldintzatzaileak, eta diziplina-organoak hala justifikatzen badu, edo aringarri kualifikatu bat edo batzuk aplikatu behar badira.

III. KAPITULUA

Zehapenak

38. artikulua. Zehapen motak.

Diziplina-araubide honen arabera, zehapen hauek ezar daitezke:

- a) Ohartarazpena.
- b) Ohartarazpen publikoa.
- c) Isuna.
- d) Klubean edo SADean behin betiko edo behin behineko kanporaketa.
- e) Katetoria jaitsiera.
- f) Afiliatuaren eskubide politikoak etetea.
- g) Zuzendaritzako kargurako edo kargu horrekin parekatzeko aldi baterako etenaldia edo behin betiko desgaitkntza.

39. art. Zehapenak arau-hauste oso larriengatik.

1. Arau-hauste arrunt oso larriak egiteagatik, honako zehapen hauek ezarri ahal izango dira:

- a) Ohartarazpena.
- b) Katetoria jaitsiera.
- c) Kirol Sozietate Anonimotik edo Klubetik aldi baterako (hiru urtetik bost urtera) edo behin betiko kanporatzea.
- d) 3.005,06 eurotik 300.506,05 eurora bitarteko isuna, 35. artikuluaran a), b) eta j) idatz-zatietako arau-hausteetarako.
- e) 3.005,06 eurotik 30.050,61 eurora bitarteko isuna, gainerako arau-hausteentzat.

2. Lehendakariak, zuzendariek edo administratzaileek egindako arau-hauste oso larrien kasuan, honako zehapen hauek ezarri ahal izango dira:

- a) Ohartarazpena.
- b) Kirol Sozietate Anonimotik edo Klubetik aldi baterako (hiru urtetik bost urtera) edo behin betiko kanporatzea, edo zuzendaritzako kargurako edo parekoetarako behin betiko etetea edo desgaitzea.

- c) 3.005,06 eurotik 30.050,61 eurora bitarteko isuna, baldin eta zehatuak lansaria jasotzen badu egindako lanagatik.

40. artikulua. Zehapenak arau-hauste larriengatik.

1. Arau-hauste arrunt larriak egiteagatik, honako zehapen hauek ezarri ahal izango dira:

- a) Ohartarazpen publikoa.
- b) Afiliatua aldi baterako kanporatzea edo sozietate-eskubide politikoak etetea, hilabetetik bi urte arte.
- c) Zuzendaritzako karguan edo parekoan aritzeko desgaikuntza edo aldi baterako etenaldia, hilabetetik bi urtera.
- d) 601,01 € eta 3.005,06 € bitarteko isuna.

2. Lehendakariak, zuzendariak edo administratzaileak egindako arau-hauste larrien kasuan, honako zehapen hauek ezarri ahal izango dira:

- a) Ohartarazpen publikoa.
- b) Zuzendaritzako karguan edo parekoan aritzeko desgaikuntza edo aldi baterako etenaldia, hilabetetik bi urtera.
- c) 601,01 eurotik 3.005,06 eurora bitarteko isuna, baldin eta zehatuak lansaria jasotzen badu egindako lanagatik.

41. artikulua. Zehapenak arau-hauste arinengatik.

1. Arau-hauste arrunt arinak egiteagatik, honako zehapen hauek ezarri ahal izango dira:

- a) Ohartarazpena.
- b) Gehienez 601,01 euroko isuna.
- c) Zuzendaritza-karguak edo antzekoak betetzeko hilabete arteko desgaikuntza edo etenaldia.

2. Lehendakarien, zuzendarien edo administratzaileen erregela arinak egin dituztenean ondorengo zigorrak ezartzeko aukera izango da, baina berau zigortzen dena ordainsaria jasotzen badu bere lanagatik, soilik orduan multa ezar daiteke.

Diziplina-araudi hau LPFFko Batzar Orokorrak onartu zuen 2023ko abenduaren 19an eta Kirolen Goi Kontseiluko Zuzendaritza Batzordeak berretsi zuen 2024ko ekainaren 28an. Arau hauek indarrean sartuko dira LPFFko webgunean argitaratu ondoren.