



FUTBOL
PROFESSIONAL
FEMENÍ

REGLAMENT DISCIPLINARI

EDICIÓ JUNY 2024

ÍNDIX

TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS	3
TÍTOL II. ÒRGANS DISCIPLINARIS.....	5
CAPÍTOL I. El Jutge de Disciplina Social	5
CAPÍTOL II. El Comitè de Control Econòmic.....	5
TÍTOL III. PROCEDIMENT DISCIPLINARI	6
CAPÍTOL I. Disposicions generals.....	6
CAPÍTOL II. Procediment disciplinari ordinari.....	8
Secció 1a. Incoació	8
Secció 2a. Instrucció	9
Secció 3a. Resolució.....	10
CAPÍTOL III. Procediment disciplinari simplificat	11
TÍTOL IV. INFRACCIONS I SANCIONS.....	11
CAPÍTOL I. Disposicions comuns.....	11
CAPÍTOL II. Infraccions.....	12
CAPÍTOL III. Sancions.....	15

TÍTOL I

DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Àmbit d'aplicació material.

L'exercici de la potestat disciplinària s'estén a les infraccions tipificades legalment i reglamentàriament i als Estatuts i reglaments de l'LPFF.

Article 2. Àmbit d'aplicació subjectiu.

L'LPFF exerceix la potestat disciplinària sobre els Clubs i SAD membres i sobre els seus directius o administradors.

Article 3. Potestat disciplinària.

La potestat disciplinària atribueix a l'LPFF, a través dels seus òrgans competents, la facultat d'investigar i, si escau, sancionar o corregir les persones o entitats sotmeses a la disciplina esportiva.

Article 4. Principis informadors.

Són principis informadors de l'exercici de la potestat disciplinària per part dels òrgans disciplinaris de l'LPFF:

- a) La diferenciació entre el caràcter lleu, greu i molt greu de les infraccions.
- b) La proporcionalitat de les sancions aplicables a aquestes.
- c) La inexistència de doble sanció pels mateixos fets, sense que es consideri així la imposició de sancions accessòries a la principal, quan estigui expressament previst, en particular respecte de les sancions econòmiques accessòries.
- d) L'aplicació dels efectes retroactius favorables.
- e) La prohibició de sancionar per infraccions no tipificades amb anterioritat al moment que es van cometre.
- f) L'execució immediata de les sancions, que desplegaran els seus efectes en l'àmbit de l'LPFF, sense perjudici de la seva possible extensió per part d'altres associacions esportives.

Article 5. Causes d'extinció de la responsabilitat disciplinària esportiva.

1. Són causes d'extinció de la responsabilitat disciplinària esportiva:

- a) La defunció de l'inculpat.
- b) La dissolució del club o SAD sancionada.
- c) El compliment de la sanció.
- d) La prescripció de les infraccions o de les sancions imposades.

e) La pèrdua de la condició de directiu o administrador del club o SAD.

2. Quan la pèrdua d'aquesta condició sigui voluntària, aquest supòsit d'extinció tindrà efectes merament suspensius si qui estigués sotmès al procediment disciplinari en tràmit, o hagués estat sancionat, recuperés dins d'un termini de tres anys la condició en virtut de la qual quedava vinculat a la disciplina esportiva. En aquest cas, el temps de suspensió de la responsabilitat disciplinària esportiva no computarà a l'efecte de la prescripció de les infraccions ni de les sancions.

En el cas dels clubs o SAD, la pèrdua de la condició de membre de l'LPFF per descens de categoria generarà efectes idèntics.

Article 6. Circumstàncies atenuants.

Són circumstàncies atenuants de la responsabilitat disciplinària esportiva:

- a) El penediment espontani, exterioritzat o materialitzat sense intimidació prèvia i en un àmbit temporal proper al moment dels fets.
- b) Haver precedit, immediatament a la infracció, una provocació suficient.
- c) No haver estat sancionat amb anterioritat en el transcurs de la vida esportiva.
- d) Col·laborar en la instrucció i investigació dels fets, de manera que resulti determinant per a la instrucció i resolució.
- e) Reparar els efectes de la infracció, quan hi hagi perjudicats, abans de la imposició de la sanció.
- f) D'altres (especialment les que preveu la legislació penal) que puguin resultar aplicables al cas tenint en compte les circumstàncies concurrents.

Article 7. Circumstàncies agreujants.

Són circumstàncies agreujants de la responsabilitat disciplinària esportiva:

- a) La reincidència en la comissió d'infraccions d'igual o superior gravetat en el transcurs de la mateixa temporada en el cas de les infraccions lleus, un any des de la comissió de la infracció en el cas de les infraccions greus i tres anys en el cas de les molt greus.

Es considerarà reincidència quan l'autor hagi estat sancionat anteriorment per qualsevol infracció a la disciplina esportiva d'igual o major gravetat, o per dues infraccions o més de menor gravetat que la d'aquest supòsit.

- b) La generació de perjudicis d'especial gravetat a l'LPFF, la competició o altres membres.
- c) Si l'infractor ocupa càrrecs o responsabilitats en l'estructura orgànica de l'LPFF.
- d) Les que prevegi la legislació penal que puguin resultar aplicables al cas en virtut de les circumstàncies concurrents.

Article 8. Graduació de les sancions.

La valoració de les circumstàncies atenuants o agreujants obligarà, quan la naturalesa de la possible sanció ho permeti, a la congruent graduació d'aquesta.

Independentment d'allò anterior, per a la determinació de la sanció que resulti aplicable s'hauran d'avaluar la resta de les circumstàncies concurrents.

Article 9. Compatibilitat de la responsabilitat disciplinària.

La responsabilitat disciplinària és independent de la responsabilitat civil o penal, així com del règim derivat de les relacions laborals, que es regirà per la legislació que en cada cas correspongui.

TÍTOL II ÒRGANS DISCIPLINARIS

CAPÍTOL I El Jutge de Disciplina Social

Article 10. Naturalesa i competències.

1. El Jutge de Disciplina Social és l'òrgan competent per incoar i resoldre en única instància els expedients disciplinaris que siguin conseqüència de l'incompliment o infraccions als Estatuts i reglaments de l'LPFF, amb excepció dels incompliments de les normes de control econòmic i de les normes i criteris per a l'elaboració dels pressupostos dels associats.

El Jutge no ostentarà ni haurà ostentat en les últimes tres temporades cap càrrec directiu ni haurà mantingut cap relació laboral amb cap Societat Anònima Esportiva o Club dels adscrits a l'LPFF.

El nomenament ha de recaure en un llicenciat en dret amb almenys cinc anys d'exercici professional, que serà nomenat per l'Assemblea de l'LPFF.

Els mandats tindran una durada d'una temporada esportiva, que podrà ser renovada per períodes successius expressament o tàcitament.

2. Es nomenarà un Jutge Suplent que substituirà el Jutge de Disciplina Social en aquells casos en què aquest no pugui dur a terme la seva comesa en els supòsits d'absència, malaltia, força major o qualsevol altre supòsit degudament justificat.

CAPÍTOL II El Comitè de Control Econòmic

Article 11. Naturalesa.

El Comitè de Control Econòmic és l'òrgan de l'LPFF encarregat de verificar el compliment adequat de les normes de control econòmic i de les normes i criteris per

a l'elaboració dels pressupostos dels associats, així com d'imposar les sancions que corresponguin en cas d'incompliment en aquesta matèria.

A més, el Comitè de Control Econòmic resoldrà, en última instància, les discrepàncies que puguin sorgir com a conseqüència d'una interpretació tècnica de les normes i criteris per a l'elaboració dels pressupostos dels afiliats.

Article 12. Composició.

El Comitè estarà constituït per tres membres, els quals no ostentaran ni hauran ostentat en les tres últimes temporades cap càrrec directiu ni mantingut cap relació laboral amb cap Societat Anònima Esportiva o Club dels adscrits a l'LPFF.

El nomenament recaurà, pel que fa a dos dels seus membres, en economistes, censors jurats de comptes o auditors i, pel que fa a l'altre membre, en un llicenciat o graduat en Dret. Tots els membres hauran de tenir, com a mínim, cinc anys d'exercici professional.

Els membres del Comitè seran nomenats per la Comissió Delegada de l'LPFF. Els mandats tindran una durada de dues temporades esportives i podran ser renovats per períodes successius expressament o tàcitament sense limitació temporal. Si no hi ha un acord exprés en sentit contrari, s'entendrà que els mandats es renoven tàcitament al final de cada temporada esportiva.

Els membres del Comitè designaran entre ells la Presidència per majoria simple de vots. Exercirà la Secretaria del Comitè, encara que no tindrà vot, la Direcció General de l'LPFF o la persona en qui delegui.

Article 13. Règim de recursos.

Davant dels actes dictats pel Comitè de Control Econòmic en la matèria esmentada, es podrà interposar recurs davant del Comitè de Segona Instància de la Llicència UEFA de la RFEF en el termini de deu dies naturals des de la notificació de la resolució.

TÍTOL III PROCEDIMENT DISCIPLINARI

CAPÍTOL I Disposicions generals

Article 14. Necessitat d'expedient disciplinari.

Només es podran imposar sancions disciplinàries en virtut d'expedient instruït a l'efecte d'acord amb els procediments regulats en aquest Títol.

Article 15. Registre de sancions.

L'LPFF portarà un sistema adequat de registre de sancions imposades, a l'efecte, entre d'altres, de la possible apreciació de causes modificatives de la responsabilitat i del còmput dels terminis de prescripció d'infraccions i sancions.

Article 16. Acumulació de procediments.

L'òrgan disciplinari competent podrà acordar, d'ofici o a petició de l'interessat o de l'instructor, l'acumulació de procediments disciplinaris quan es produeixin les circumstàncies d'identitat o analogia raonable i suficient, de caràcter subjectiu o objectiu, que fessin aconsellable l'única tramitació i resolució. La providència d'acumulació serà comunicada als interessats.

Article 17. Concurrència de responsabilitats disciplinàries i penals.

1. L'òrgan disciplinari competent haurà, d'ofici o a instància de l'instructor de l'expedient, de comunicar al Ministeri Fiscal aquelles infraccions que puguin tenir caràcter de delictes o falta penal.
2. En aquest cas, acordarà la suspensió del procediment, segons les circumstàncies concurrents, fins que recaigui la resolució judicial ferma corresponent.
3. En cada cas concret, l'òrgan disciplinari competent valorarà les circumstàncies que hi concorrin a fi d'acordar motivadament la suspensió o la continuació de l'expedient disciplinari esportiu fins a la seva resolució i imposició de sancions, si escau.
4. En el cas que s'acordés la suspensió del procediment, podran adoptar-se mesures cautelars mitjançant providència notificada a totes les parts interessades.

Article 18. Concurrència de responsabilitats disciplinàries i administratives.

1. En el supòsit que un mateix fet pogués donar lloc a la responsabilitat administrativa i a la responsabilitat disciplinària, l'òrgan disciplinari competent comunicarà a l'autoritat corresponent els antecedents de què disposi amb independència de la tramitació del procediment disciplinari esportiu.
2. Quan l'òrgan disciplinari competent tingui coneixement de fets que poguessin donar lloc, exclusivament, a responsabilitat administrativa, traslladarà sense més els antecedents de què disposi a l'autoritat competent.

Article 19. Caducitat del procediment.

Si no hi hagués hagut resolució passats tres mesos des de l'inici del procediment, tenint en compte les possibles ampliacions de termini o les interrupcions del còmput per causes imputables als interessats o per la suspensió del procediment, es produirà la caducitat del procediment.

Article 20. Recursos

Contra les resolucions dictades pels òrgans disciplinaris competents es podrà interposar recurs en els termes establerts legalment, estatutàriament i reglamentàriament.

Article 21. Notificació.

1. Tota resolució serà notificada als interessats en el termini més curt possible, amb el límit màxim de deu dies hàbils.
2. Les notificacions s'enviaran a l'adreça de correu electrònic del Club/SAD que aquest hagi designat i que consti als arxius de l'LPFF, tant pel que fa al Club/SAD com als seus directius i administradors
3. La notificació contindrà el text íntegre de la resolució amb la indicació de si és o no definitiva, l'expressió de les reclamacions o recursos que procedeixin, l'òrgan davant del qual han de presentar-se i el termini per interposar-les.

CAPÍTOL II Procediment disciplinari ordinari

Secció 1a. Incoació

Article 22. Incoació.

1. El procediment s'iniciarà per providència de l'òrgan disciplinari competent d'ofici, per pròpia iniciativa o a instància de la Presidència, Direcció General o Comissió Delegada de l'LPFF, segons requeriment o denúncia de qualsevol persona que tingui interès directe en l'assumpte i del Consell Superior d'Esports.

La providència d'incoació s'inscriurà en el registre de sancions previst a l'article 15 d'aquest reglament.

2. A l'efecte, en tenir coneixement sobre una suposada infracció de les normes estatutàries o reglamentàries, l'òrgan disciplinari competent podrà acordar la incoació del procediment o la instrucció d'una informació reservada abans de dictar la providència que decideixi sobre la incoació del procediment disciplinari o l'arxiu de les actuacions.

Article 23. Mesures provisionals.

1. Iniciat el procediment i subjecte al principi de proporcionalitat, l'òrgan disciplinari competent podrà adoptar mitjançant providència les mesures provisionals que consideri oportunes per assegurar l'eficàcia de la resolució que pugui recaure.

2. L'adopció de mesures provisionals pot produir-se en qualsevol moment del procediment, bé d'ofici, bé a instància raonada de l'Instructor. L'acord d'adopció haurà de ser motivat.

3. No es poden dictar mesures provisionals que puguin causar perjudicis irreparables.
4. En particular, i sense perjudici de qualsevol altre que hi pogués correspondre per la comissió de les infraccions comunes molt greus i greus, l'òrgan disciplinari competent podrà acordar, amb caràcter provisional i independentment de les sancions que finalment es puguin imposar, la no prestació de serveis administratius ni la tramitació o expedició de contractes i llicències a l'infractor fins a la resolució del procediment disciplinari o del compliment de la sanció imposada.

Secció 2a. Instrucció

Article 24. Instructor/a i Secretari/ària del procediment.

1. L'òrgan disciplinari competent designarà en la providència d'incoació l'Instructor del procediment i, si ho considera procedent, un/a Secretari/ària.
2. L'Instructor dels expedients serà designat d'entre la llista que, a l'efecte, hagi aprovat la Comissió Delegada de l'LPFF a proposta de la Presidència. En tot cas, haurà de ser llicenciat o graduat en Dret.
3. A l'Instructor/a i Secretari/ària se'ls aplicaran les causes d'abstenció i recusació previstes a la normativa d'aplicació per al procediment administratiu comú. El dret de recusació podrà exercir-se per part dels interessats en el termini de tres dies hàbils des de l'endemà que tinguin coneixement de la corresponent providència de nomenament davant del mateix òrgan que la va dictar, qui haurà de resoldre en el termini de tres dies hàbils més.
4. Contra les resolucions adoptades en matèria d'abstenció i recusació no serà possible el recurs, sense perjudici de la possibilitat d'al·legar la recusació en interposar el recurs administratiu contra l'acte que posi fi al procediment disciplinari.

Article 25. Diligències de prova.

1. Quan sigui necessari, l'Instructor declararà obert el període de prova per un termini no inferior a cinc ni superior a quinze dies hàbils, i ho comunicarà als interessats. En aquesta comunicació informarà dels fets origen del procediment i el lloc i moment de la pràctica de cada prova.
2. Des de la recepció d'aquesta comunicació, els interessats podran proposar la prova de què intentin valdre's en el termini dels vuit dies hàbils següents. Sense perjudici d'allò anterior, els interessats podran proposar en qualsevol moment anterior a l'inici de la fase probatòria la pràctica de qualsevol prova o aportar directament les que resultin del seu interès per a la correcta i adequada resolució del procediment disciplinari. Contra la negació expressa o tàcita de la prova proposada pels interessats, aquests podran plantejar una reclamació en el termini de tres dies hàbils davant d'un òrgan disciplinari competent, que haurà de pronunciar-se en el mateix termini. Contra la decisió de l'òrgan disciplinari competent sobre el particular no hi haurà cap recurs possible. En cap cas la interposició de la reclamació paralitzarà la tramitació del procediment.

3. L'Instructor podrà ordenar la pràctica de les diligències probatòries addicionals que consideri necessàries per a l'aclariment dels fets i la determinació de les infraccions susceptibles de sanció.

4. Els fets rellevants per al procediment i la seva resolució podran acreditar-se per qualsevol mitjà probatori admès en dret, presentat en els terminis i moments processals oportuns.

Article 26. Plec de càrrecs i proposta de resolució.

1. En vista de les actuacions practicades, i en un termini no superior a un mes a partir de la iniciació del procediment, l'Instructor proposarà el sobreseïment o formularà el plec de càrrecs corresponent. L'Instructor podrà, per causes justificades, sol·licitar a l'òrgan disciplinari competent l'ampliació del termini esmentat, ampliació que no por excedir la meitat d'aquest i que haurà de notificar-se a l'expedientat i als interessats, si n'hi hagués.

2. Al plec de càrrecs l'Instructor hi farà constar els fets ocorreguts, les circumstàncies concurrents i les suposades infraccions, així com les sancions que hi poguessin ser d'aplicació, presentant una proposta de resolució que serà notificada als interessats perquè, en l'improrrogable termini de deu dies hàbils, facin les alegacions que considerin convenientes en defensa dels seus drets o interessos i puguin aportar els documents addicionals que considerin oportuns en defensa del seu dret.

3. Transcorregut aquest termini, l'Instructor incorporarà les alegacions presentades a l'expedient i l'elevà a l'òrgan disciplinari competent en el termini de cinc dies hàbils més per a la seva resolució.

Article 27. Ampliació de terminis.

Si concorren circumstàncies excepcionals en el decurs de la instrucció d'un procediment disciplinari, l'òrgan disciplinari competent, a petició de l'Instructor, podrà acordar l'ampliació dels terminis previstos fins a un màxim de temps que no superi la meitat, corregida per excés, d'aquests.

De la mateixa manera, podrà acordar la reducció dels terminis a la meitat.

La resolució per la qual s'acordi l'ampliació o reducció del termini haurà d'estar motivada i notificar-se a l'expedientat i altres interessats, si n'hi hagués.

Secció 3a. Resolució

Article 28. Termini per dictar resolució.

1. En el termini màxim de deu dies hàbils des de l'endemà del dia de l'elevació de l'expedient per part de l'Instructor, l'òrgan disciplinari competent haurà de dictar resolució, que posa fi al procediment disciplinari.

2. L'òrgan disciplinari competent podrà ampliar aquest termini mitjançant providència per un període que no en superi la meitat, que haurà de ser notificat a l'expedientat i els interessats, si n'hi hagués.

Article 29. Contingut de les resolucions.

1. La resolució ha de ser motivada, amb referència als fets que es considerin acreditats i els raonaments jurídics en què es fonamenti la decisió adoptada, amb expressa identificació dels fets que es considerin acreditats, la tipificació de cadascun i qualificació a judici de l'òrgan i la descripció detallada de la sanció la imposició de la qual s'ha acordat.
2. La resolució es notificarà als interessats, amb expressió del contingut que hi consta i dels recursos que procedeixen en contra, i caldrà deixar constància de la recepció per qualsevol mitjà acreditatiu, moment a partir del qual serà executiva.

CAPÍTOL III

Procediment disciplinari simplificat

Article 30. Procediment simplificat per a infraccions lleus.

1. Es podrà adoptar la tramitació simplificada del procediment quan l'òrgan competent per iniciar el procediment consideri que, d'acord amb el que preveu la seva normativa reguladora, hi ha elements de judici suficients per qualificar la infracció com a lleu, sense que càpiga l'oposició expressa per part de l'interessat.

En qualsevol moment del procediment anterior a la seva resolució, l'òrgan competent per a la tramitació podrà acordar continuar amb el procediment ordinari.

2. Llevat que quedi menys per a la tramitació ordinària, els procediments disciplinaris tramitats de manera simplificada hauran de ser resolts en trenta dies des de l'endemà del dia que es notifiqui a la persona interessada l'acord de tramitació simplificada del procediment, i consistiran únicament en els tràmits següents:

- a) Inici del procediment d'ofici o a petició d'interessat.
- b) Reparació de la sol·licitud presentada, si escau.
- c) Al·legacions formulades a l'inici del procediment durant el termini de cinc dies.
- d) Tràmit d'audiència, únicament quan la resolució sigui desfavorable per a l'interessat.
- e) Resolució.

3. En el cas que un procediment requereixi fer un tràmit no previst a l'apartat anterior, haurà de ser tramitat de manera ordinària.

TÍTOL IV

INFRACCIONS I SANCIONS

CAPÍTOL I

Disposicions comuns

Article 31. Classificació de les infraccions segons gravetat.

Les infraccions es classifiquen en molt greus, greus i lleus.

Article 32. Prescripció.

1. Les infraccions prescriuran als tres anys, a l'any o al mes, segons siguin molt greus, greus o lleus, i el termini de prescripció comença a comptar des de l'endemà del dia de la comissió de la infracció.
2. El termini de prescripció s'interromprà per l'inici del procediment sancionador, però si aquest estigués paralitzat durant un mes per causa no imputable a la persona o entitat sotmesa a aquest procediment, tornarà a córrer el termini corresponent, i s'interromprà de nou la prescripció en reprendre la tramitació de l'expedient.
3. Les sancions prescriuran als tres anys, a l'any o al mes, segons es tracti d'infraccions molt greus, greus o lleus, i el termini de prescripció començarà a comptar a partir de l'endemà de dia en què la resolució per la qual es va imposar la sanció es faci ferma, o des que se'n trenqui el compliment si aquest hagués començat.

Article 33. Regles comunes per a la determinació i imposició de sancions.

1. Només podran imposar-se sancions personals en forma de multa en els casos en què l'expedientat percebi retribucions per la seva labor.
2. Per a una mateixa infracció podran imposar-se multes de manera simultània a qualsevol altra sanció de naturalesa diferent, sempre que estiguin previstes per a la categoria d'infracció de què es tracti i que, en el seu conjunt, resultin congruents amb la gravetat d'aquesta.

Article 34. Grau de consumació.

1. Són punibles la infracció consumada i la temptativa.
2. Hi ha temptativa quan el culpable dona inici a l'execució del fet que constitueix la infracció i no es produeix el resultat per causa aliena a la seva voluntat.
3. La temptativa es castigarà amb la sanció en grau inferior prevista per a la infracció consumada.

CAPÍTOL II Infraccions

Article 35. Infraccions molt greus

1. Són infraccions comunes de caràcter molt greu:
 - a) L'incompliment dels deures o compromisos adquirits amb l'Estat, així com amb les esportistes, tècnics i altres Societats Anònimes Esportives o Clubs (en especial, si són membres de l'LPFF).

b) L'incompliment dels Estatuts, Reglaments, Circulars i acords adoptats vàlidament per l'Assemblea, Comissió Delegada, Presidència, Direcció General o altres òrgans de l'LPFF en l'exercici de les seves competències, quan tingui caràcter molt greu atenent la seva naturalesa, quantitat o efectes generats.

c) Les violacions de sancions imposades.

A l'efecte, l'impagament de les sancions pecuniàries tindrà la consideració de violació de sanció.

La violació es percebrà en tots els supòsits en què les sancions resultin executives. El mateix règim s'aplicarà quan es tracti de la violació de mesures provisionals o cautelars.

En el cas de les sancions lleus, i atenent la possible lleugeresa de l'incompliment, l'òrgan disciplinari competent podrà considerar que té naturalesa greu.

d) Les actuacions dirigides a predeterminar, determinar o alterar en qualsevol temps o forma, mitjançant preu, intimidació o simples acords, el resultat d'un partit o competició.

e) També es considera infracció molt greu la falta de denúncia davant l'LPFF, per part de qualsevol persona física o jurídica sotmesa a la disciplina d'aquesta, de qualsevol actuació descrita al paràgraf anterior de què tingui coneixement. Es considerarà autor de la infracció no només la persona física que la comet, sinó també el Club/SAD del qual aquesta persona en sigui el representant legal o administrador de fet o de dret.

f) Així mateix, els Clubs i SAD seran també responsables de les actuacions comeses en l'exercici d'activitats socials i per compte i en benefici d'aquests, per aquells qui, estant sotmesos a l'autoritat de les persones físiques esmentades abans, han pogut dur a terme els fets per no haver-se exercit sobre ells el control degut, ateses les circumstàncies concretes del cas.

g) La inexecució de les resolucions del Tribunal Administratiu de l'Esport.

h) L'incompliment de qualsevol acord o contracte de contingut econòmic o de comercialització subscrit pel Club o SAD amb l'LPFF, o que aquesta hagi subscrit amb tercers.

i) La no presentació o presentació incompleta, en el moment de la inscripció, per part dels Clubs i SAD, de tots o algun dels documents requerits a l'article 8 dels Estatuts Socials, quan això no sigui determinant de la no inscripció o de la no renovació de la inscripció.

j) La participació en apostes relacionades amb la competició professional de futbol femení o les seves integrants, directament o per persona interposada, sense perjudici de les sancions previstes a la legislació del joc.

k) La conducta contrària a les normes o el bon ordre esportiu, quan per la seva naturalesa o efectes sigui qualificable com a molt greu.

l) Dirigir insults o amenaces d'entitat especial o amb reiteració a qualsevol membre de l'LPFF o autoritat esportiva, o fer actes notoris i públics que afectin el decòrum o la dignitat esportiva de l'LPFF, o de qualsevol dels seus membres,

quan siguin constitutives de falta molt greu per la seva naturalesa i especial transcendència.

2. Són infraccions específiques dels Presidents i membres de les Junes Directives o Administradors, de caràcter molt greu, les següents:

- a) L'incompliment dels règims de responsabilitat.
- b) La comissió, o passivitat davant la comissió de conductes violentes, racistes, xenòfobes, intolerants o discriminatòries, que tinguin especial gravetat o es cometin de manera col·lectiva o pública.

Article 36. Infraccions greus.

1. Són infraccions comunes de caràcter greu:

- a) Dirigir expressions insultants o de menyspreu contra qualsevol membre de l'LPFF, o fer actes notoris i públics que afectin el decòrum o la dignitat esportiva de l'LPFF, o de qualsevol dels seus membres, sempre que aquestes no siguin constitutives de falta molt greu per la seva especial transcendència.
- b) Fer pactes o acords amb entitats esportives, jugadors o tècnics que modifiquin els que es van presentat a l'LPFF per registrar, i sense notificar-ho a l'LPFF, dins del termini previst per al registre de documents.
- c) L'incompliment de les ordres i instruccions procedents dels òrgans de l'LPFF, quan hi hagi reincidència, en els termes previstos per aquesta.
- d) La no assistència a tres o més reunions, sense causa justificada, als òrgans socials de què es formi part, quan ho sigui en representació de tercers i durant un mateix mandat.
- e) Les infraccions previstes com a molt greus, quan no hi concorrin els requisits i condicionants que les configuren com d'especial gravetat i així ho motivi justificadament l'òrgan disciplinari, o quan resultin d'aplicació un o diversos atenuants qualificats.

2. Són infraccions específiques dels Presidents i membres de les Junes Directives o Administradors, de caràcter greu, les següents:

- a) L'exercici d'activitats públiques o privades declarades incompatibles amb l'activitat o funció esportiva exercida.
- b) La conducta contrària a les normes esportives, sempre que no incorri en la qualificació de falta molt greu.
- c) Els abusos d'autoritat que, per la seva escassa entitat o inexistència d'efectes, no tinguin la consideració d'infracció molt greu.
- d) La comissió, o passivitat davant la comissió, de conductes violentes, racistes, xenòfobes, intolerants o discriminatòries, quan no sigui constitutiu d'infracció molt greu.

Article 37. Infraccions lleus.

1. Són infraccions comunes de caràcter lleu:

- a) No enviar a l'LPFF, en el termini que s'indiqui, la documentació que l'hi hagi requerit, llevat que tingui prevista expressament una qualificació diferent.
- b) Facilitar informació inexacta a l'LPFF, sempre que no revesteixi especial gravetat i transcendència.
- c) No complir els acords adoptats vàlidament per l'LPFF, sempre que l'incompliment no tingui prevista una qualificació diferent o sigui originària de danys per a aquesta o d'altres associats.
- d) La no assistència a dues reunions, sense causa justificada, als òrgans socials de què es formi part, quan ho sigui en representació de tercers i en un mateix mandat.
- e) Les infraccions previstes com a greus, quan no hi concorrin els requisits i condicionants que les configuren com d'especial gravetat i així ho motivi justificadament l'òrgan disciplinari, o quan resultin d'aplicació un o diversos atenuants qualificats.
- f) L'incompliment de qualsevol norma estatutària, reglamentària, circular o acord social, quan aquest no sigui catalogable com a falta greu o molt greu.

2. Són infraccions específiques dels Presidents i membres de les Juntes Directives o Administradors, de caràcter lleu, les previstes als articles anteriors, quan no hi concorrin els requisits i condicionants que les configuren com d'especial gravetat i així ho motivi justificadament l'òrgan disciplinari, o quan resultin d'aplicació un o més atenuants qualificats.

CAPÍTOL III

Sancions

Article 38. Tipus de sancions.

Les sancions que es poden imposar d'acord amb aquest règim disciplinari són:

- a) Advertència.
- b) Amonestació pública.
- c) Multa.
- d) Expulsió temporal o definitiva del Club/SAD.
- e) Descens de categoria.
- f) Suspensió dels drets polítics de l'afiliat.
- g) Suspensió temporal o inhabilitació definitiva per a càrrec directiu o similar en aquest.

Art. 39. Sancions per infraccions molt greus.

1. Per la comissió de les infraccions comunes molt greus es podran imposar les sancions següents:

- a) Advertència.
- b) Descens de categoria.

- c) Expulsió, temporal (de tres a cinc anys) o definitiva, de la Societat Anònima Esportiva o Club.
 - d) Multa d'entre 3.005,06 euros fins a 300.506,05 euros per a les infraccions dels apartats a), b) i j) de l'article 35.
 - e) Multa de 3.005,06 euros a 30.050,61 euros per a la resta de les infraccions.
2. Per la comissió de les infraccions molt greus de Presidents, directius o administradors es podran imposar les sancions següents:
- a) Advertència.
 - b) Expulsió, temporal (de tres a cinc anys) o definitiva, de la Societat Anònima Esportiva o Club, o suspensió o inhabilitació definitiva per a càrrec directiu o similar en aquest.
 - c) Multa de 3.005,06 euros a 30.050,61 euros, sempre i quan el sancionat percebi una retribució per la seva labor.

Article 40. Sancions per infraccions greus.

1. Per la comissió de les infraccions comunes greus es podran imposar les sancions següents:
- a) Amonestació pública.
 - b) Expulsió temporal o suspensió dels drets polítics societaris de l'afiliat per un termini d'un mes a dos anys.
 - c) Inhabilitació o suspensió temporal per a l'exercici de càrrec directiu o similar d'un mes a dos anys.
 - d) Multa de 601,01 € a 3.005,06 €.
2. Per la comissió de les infraccions greus de Presidents, directius o administradors podran imposar-se les sancions següents:
- a) Amonestació pública.
 - b) Inhabilitació o suspensió temporal per a l'exercici de càrrec directiu o similar d'un mes a dos anys.
 - c) Multa de 601,01 € a 3.005,06 €, sempre que la persona sancionada percebi una retribució per la seva feina.

Article 41. Sancions per infraccions lleus.

1. Per la comissió de les infraccions comuns lleus podran imposar-se les sancions següents:
- a) Advertència.
 - b) Multa de fins a 601,01 euros.
 - c) Inhabilitació o suspensió per ocupar càrrecs directius o semblants de fins a un mes.

2. Per la comissió de les infraccions lleus de Presidents, directius o administradors podran imposar-se les mateixes sancions, tot i que la multa només podrà imposar-se si l'interessat percep una retribució per la seva labor.

Aquest Reglament Disciplinari ha estat aprovat per l'Assemblea General de l'LPFF en la sessió del 19 de desembre del 2023 i ratificat per la Comissió Directiva del Consell Superior d'Esports en la sessió del 28 de juny del 2024, i entrarà en vigor després de la seva publicació al web de l'LPFF.